SILON

ESG Report
2025

More than value

Obsah

Obsah 2

Prolog 4

Seznam použitých zkratek 6

Obecné informace dle ESRS 2 8

- Základ pro přípravu (BP-1, BP-2) 10
- Správa a řízení podniku (GOV-1 – GOV-5) 12
- Strategie (SBM-1 – SBM-3) 17

ESRS E1 Změna klimatu 38

- Plán přechodu ke zmírňování změny klimatu (E1-1) 40
- Politiky, opatření a zdroje v oblasti klimatu (E1-2, E1-3) 42
- Ukazatele a cíle v oblasti klimatu (E1-4 až E1-6) 43
- Finanční následky klimatických rizik a příležitostí (E1-9) 49

ESRS E2 Znečistění 50

- Politiky, opatření a zdroje v oblasti znečištění (E2-1, E2-2) 52
- Ukazatele a cíle v oblasti znečištění (E2-3 až E2-5) 55

ESRS E3 Vodní a mořské zdroje 58

- Politiky a opatření v oblasti vodních a mořských zdrojů (E3-1, E3-2) 60
- Ukazatele, spotřeba vody a vodní bilance (E3-3, E3-4) 62
- Finanční následky rizik spojené s vodními zdroji (E3-5) 64

ESRS E5 Využívání zdrojů a oběhové hospodářství 66

- Politiky a opatření k využívání zdrojů a oběhovému hospodářství (E5-1, E5-2) 68
- Ukazatele a cíle v oblasti zdrojů a oběhového hospodářství (E5-3) 70
- Vstupní materiálové toky, obaly a související emise (E5-2, E5-4) 73
- Výrobky, materiály a odpadové toky (E5-2, E5-5) 74

ESRS S1 Vlastní pracovní síla 80

- Politiky ve vztahu k vlastní pracovní síle (S1-1) 82
- Zapojení vlastní pracovní síly a zástupců (S1-2) 84
- Procesy nápravy negativních dopadů a kanály pro hlášení (S1-3) 85
- Opatření a finanční následky dopadů, rizik a příležitostí spojené s vlastní pracovní silou (S1-4) 86
- Ukazatele a cíle v oblasti vlastní pracovní síly (S1-5) 88
- Charakteristiky zaměstnanců a ostatních pracovníků (S1-6, S1-7) 89
- Sociální ochrana a školení (S1-11, S1-13) 91
- Ukazatele v oblasti zdraví a bezpečnosti (S1-14) 93

ESRS S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci 94

- Politiky týkající se pracovníků v hodnotovém řetězci (S2-1) 96
- Postupy spolupráce s pracovníky v hodnotovém řetězci a jejich zástupci (S2-2) 96
- Procesy nápravy negativních dopadů a kanály pro podávání podnětů (S2-3, S2-4) 97
- Ukazatele a opatření v oblasti pracovníků v hodnotovém řetězci (S2-5) 98

ESRS S3 Dotčené komunity 100

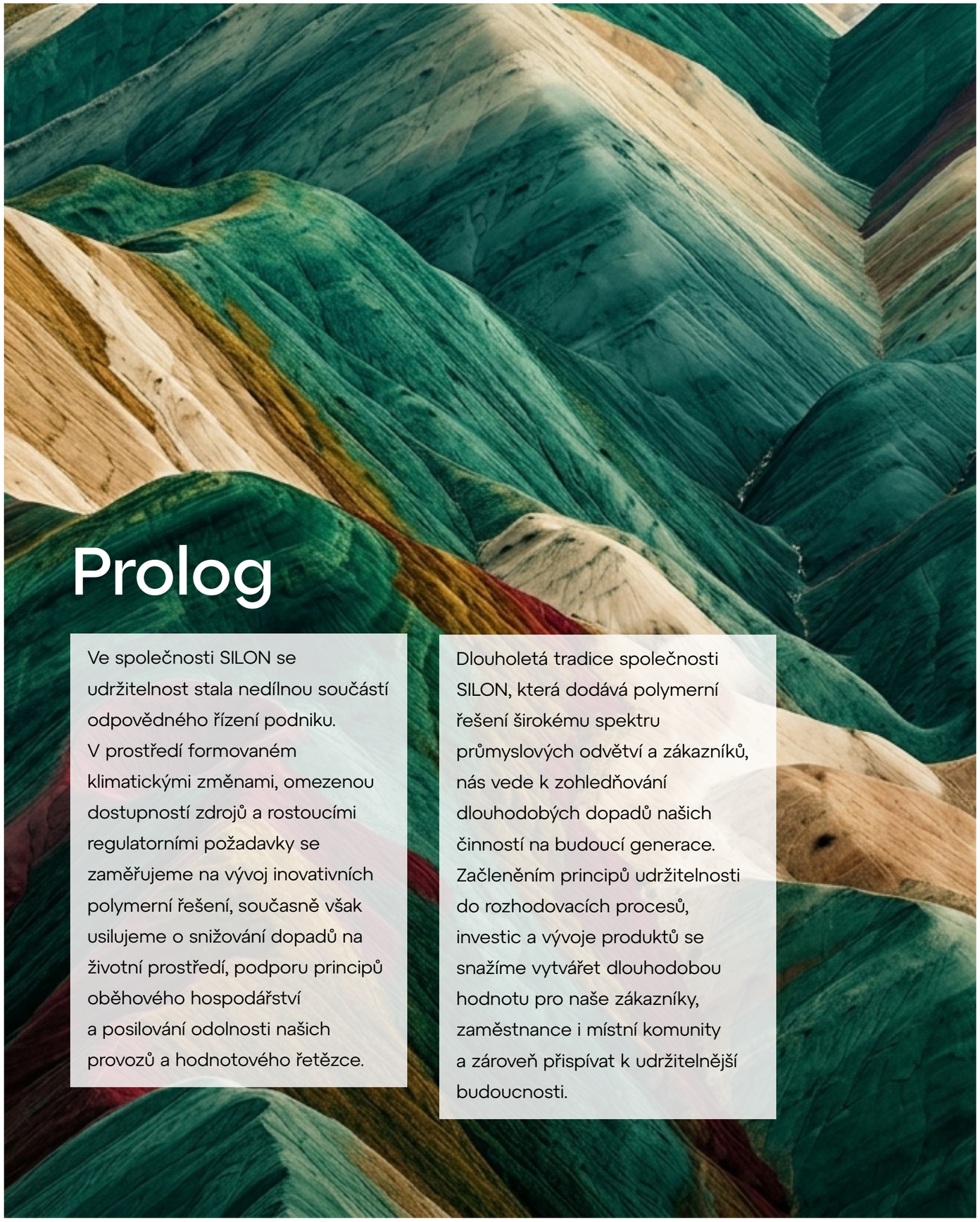
- Politiky a opatření týkající se dotčených komunit (S3-1 až S3-3) 102
- Ukazatele a cíle pro dotčené komunity (S3-5) 103

ESRS S4 Spotřebitelé a koncoví uživatelé 106

- Politiky a opatření týkající se spotřebitelů a koncových uživatelů (S4-1 až S4-4) 108
- Ukazatele a cíle pro spotřebitele a koncové uživatele (S4-5) 109

ESRS G1 Chování podniku 112

- Politiky v oblasti chování podniků a podniková kultura (G1-1) 114
- Dodavatelské vztahy a platební praktiky (G1-2, G1-6) 115



Prolog

Ve společnosti SILON se udržitelnost stala nedílnou součástí odpovědného řízení podniku. V prostředí formovaném klimatickými změnami, omezenou dostupností zdrojů a rostoucími regulatorními požadavky se zaměřujeme na vývoj inovativních polymerní řešení, současně však usilujeme o snižování dopadů na životní prostředí, podporu principů oběhového hospodářství a posilování odolnosti našich provozů a hodnotového řetězce.

Dlouholetá tradice společnosti SILON, která dodává polymerní řešení širokému spektru průmyslových odvětví a zákazníků, nás vede k zohledňování dlouhodobých dopadů našich činností na budoucí generace. Začleněním principů udržitelnosti do rozhodovacích procesů, investic a vývoje produktů se snažíme vytvářet dlouhodobou hodnotu pro naše zákazníky, zaměstnance i místní komunity a zároveň přispívat k udržitelnější budoucnosti.

O tomto reportu

Tento ESG report vychází z dat za rok 2025 a zahrnuje společnosti SILON s.r.o. (centrála skupiny), SILON CZ s.r.o., SILON CZ Estate s.r.o., SILON CZ R&D s.r.o. a SILON CZ Recycling s.r.o.

Report je určen zákazníkům, zaměstnancům, dodavatelům, obchodním partnerům, finančním institucím, orgánům veřejné správy a dalším zainteresovaným stranám, které se zajímají o výsledky společnosti SILON v oblasti udržitelnosti. Je veřejně dostupný na webových stránkách společnosti www.silon.eu.

Představení společnosti SILON

Společnost SILON byla založena v roce 1950 a během své historie se z tradičního výrobce syntetických vláken postupně vyvinula v mezinárodně působícího výrobce polymerních kompaundů a souvisejících služeb. Od rozšíření výrobního programu o plastové kompaundy v roce 1983 společnost nepřetržitě rozvíjí své technologické kapacity, inovační aktivity i postavení na globálním trhu.

Dnes společnost SILON provozuje výrobní, výzkumné a recyklační kapacity v České republice dodává své produkty zákazníkům v Evropě i na dalších mezinárodních trzích. Její činnost je zaměřena na vývoj a výrobu polymerních kompaundů pro automobilový, stavební, kabelářský, energetický a obalový průmysl. Portfolio společnosti zahrnuje produktové řady TABOREN®, TABOREX®, TABOCAB®, TABOREC® a TABOPOL®, které jsou podrobněji popsány v následujících částech tohoto reportu.

Inovace, kvalita výrobků a technická odbornost zůstávají klíčovými pilíři obchodního modelu společnosti SILON. S podporou moderních laboratoří, výzkumných a vývojových aktivit a recyklačních kapacit se společnost zaměřuje na poskytování řešení, která naplňují požadavky zákazníků i rostoucí očekávání v oblasti udržitelnosti. Prostřednictvím neustálého zvyšování efektivity využívání zdrojů, vývoje produktů a iniciativ v oblasti oběhového hospodářství usiluje SILON o posilování své dlouhodobé konkurenceschopnosti a zároveň o přispění k udržitelnější budoucnosti.

Seznam použitých zkratek

ATH — Aluminium Trihydroxide (hydroxid hlinitý, retardér hoření)
BAT — Best Available Techniques (nejlepší dostupné techniky pro snižování znečištění průmyslovými činnostmi)
BOZP — Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
BREF — Reference Document on Best Available Techniques (Referenční dokumenty o nejlepších dostupných technikách)
CAPA — Corrective and Preventive Action (nápravná a preventivní opatření)
CSDDD — Corporate Sustainability Due Diligence Directive (Směrnice o náležité péči podniků v oblasti udržitelnosti)
ČIŽP — Česká inspekce životního prostředí
DMA — Double Materiality Assessment (hodnocení dvojí materiality)
EHS — Environment, Health & Safety (životní prostředí, zdraví a bezpečnost)
EIA — Environmental Impact Assessment (posuzování vlivů na životní prostředí)
EMS — Environmental Management System (environmentální systém řízení)
E-PRTR — European Pollutant Release and Transfer Register (Evropský registr úniků a přenosů znečišťujících látek)
ERP — Enterprise Resource Planning (podnikový informační systém pro řízení podnikových procesů)
FVE — Fotovoltaická elektrárna (systém složený ze solárních panelů/fotovoltaických článků)
GHG — Greenhouse Gas (emise skleníkových plynů)
HZS — Hasičský záchranný sbor
IMS — Integrated Management System (Integrovaný systém řízení)
IMDS — International Material Data System (mezinárodní systém pro deklaraci materiálů v automobilovém průmyslu)
IPN — Interní provozní normy
IRO / IROs — Impact, Risks and Opportunities (dopady, rizika a příležitosti)
ISPOP — Integrovaný systém plnění ohlašovacích povinností
KPI — Key Performance Indicators (klíčové ukazatele výkonnosti)
LLC — Limited Liability Company (právní forma společnosti v USA)
MDH — Magnesium Dihydroxide (hydroxid hořečnatý, retardér hoření)
MSDS / SDS — Material Safety Data Sheet (bezpečnostní list materiálu)
MSP — Malé a střední podniky
NCHLS / NCHLP — Nebezpečná chemická látka / směs / přípravek
OOPP — Osobní ochranné pracovní prostředky
OCS — Operation Clean Sweep (program prevence úniku plastového granulátu)
OSVČ — Osoba samostatně výdělečně činná
PE — Polyethylen
PFP-MP — Požární fyzická prevence / ochrana – metodický postup
PHS-MP — První pomoc / Havarijní systém – metodický postup
PN — Provozní normy
PO — Požární ochrana
PP — Polypropylen
PPAP — Production Part Approval Process (schvalovací proces dílů – automotive)
REACH — Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals (EU legislativa pro chemické látky)
REA — European Research Executive Agency (Evropská výkonná agentura pro výzkum)
REMS — Risk & Environmental Management System (Systém řízení rizik a životního prostředí)
SBOZP — Systém bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
SBM — Strategy, Business Model (strategie a obchodní model)
SEMS — Safety & Environmental Management System (Systém řízení bezpečnosti a životního prostředí)
SJ — Směrnice jakosti (interní dokumentace SILON, např. SJ01, SJ03)
SPO — Systém požární ochrany
SVHC — Substances of Very High Concern (látky vzbuzující mimořádné obavy)
SoC — Substances of Concern (látky vzbuzující obavy)
TCFD — Task Force on Climate-related Financial Disclosures (Pracovní skupina pro zveřejňování informací o finančních rizicích souvisejících se změnou klimatu)
TDS — Technical Data Sheet (technický datový list)
THP — Technicko-hospodářský pracovník
VOC — Volatile Organic Compounds (těkavé organické látky)

Obecné informace dle ESRS 2

Tento dokument není zprávou o udržitelnosti ve smyslu zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví. Jedná se o dobrovolně vydaný ESG Report, inspirovaný standardy ESRS a EU Taxonomií. Tento ESG Report neprohlašuje plný soulad s těmito předpisy a nebyl ověřen nezávislou třetí stranou.

Základ pro přípravu (BP-1, BP-2)

BP-1 Obecný základ pro přípravu prohlášení o udržitelnosti

Rozsah konsolidace a vykazovaného období

Prohlášení o udržitelnosti je sestaveno na konsolidovaném základě za skupinu SILON za období od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025. Do konsolidace jsou zahrnuty následující entity:

- SILON CZ s.r.o. – hlavní výrobní a administrativní entita se sídlem v Plané nad Lužnicí,
- SILON CZ Estate s.r.o. – správa zařízení a energetické hospodářství areálu závodu,
- SILON CZ R&D s.r.o. – výzkumné a vývojové centrum,
- SILON CZ Recycling s.r.o. – výrobní závod na výkup a recyklaci plastů a na prodej regranulátu a drtě,
- SILON s.r.o. – centrální řídicí funkce (strategie, finance, controlling, ESG).

Do konsolidace reportovaných ESG dat jsou zahrnuty všechny výše uvedené entity, pokud je pro ně v daném období k dispozici ověřený soubor údajů v oblasti udržitelnosti. V případech, kdy nejsou pro některé entity nebo indikátory dostupná úplná data, je tato skutečnost v reportu transparentně uvedena u příslušných kapitol, tabulek nebo ukazatelů.

Pro účely tohoto ESG reportu nebyla entita SILON US LLC v reportovacím období roku 2025 zahrnuta do rozsahu zveřejňovaných informací. Důvodem je nedostatečná dostupnost a kvalita relevantních nefinančních dat za dané období; zapojení entity do ESG reportingu je plánováno v dalších letech s rozvojem interního sběru dat.

Vazba na účetní konsolidaci

Rozsah konsolidace ESG dat odpovídá rozsahu účetní konsolidace skupiny SILON, který je definován interními směrnicemi SJ23 – Směrnice Controllingu a SJ16 – Řízení investičních projektů. Konsolidaci dat zajišťuje centrální oddělení kvality a oddělení controllingu v Plané nad Lužnicí.

Společnost (skupina SILON) nevyužila žádné osvobození od individuálního či konsolidovaného podávání zpráv o udržitelnosti podle čl. 19a odst. 9 ani čl. 29a odst. 8 směrnice 2013/34/EU.

Zahrnutí hodnotového řetězce

Prohlášení o udržitelnosti pokrývá vlastní provozy všech entit skupiny SILON (výroba, výzkum a vývoj, recyklace, logistika, administrativní činnosti) a upstream část hodnotového řetězce (zejména dodavatele polymerních surovin, plniv, aditiv, energií, obalů a logistických služeb). Informace o downstream části jsou v současnosti omezené, protože zákazníci v business-to-business segmentu neposkytují podrobnější údaje o svých procesech a emisích.

Citlivé informace a informace o vývoji

Podnik nevyužil možnost vynechat informace týkající se duševního vlastnictví, know-how nebo výsledků inovací. V případech, kdy by zveřejnění technických detailů mohlo být citlivé (např. vývojové projekty R&D), jsou informace prezentovány v souhrnné podobě v souladu s ESRS 1 oddílem ~~7.7~~.

SILON nevyužil osvobození od povinnosti zveřejňovat informace týkající se budoucího vývoje podle čl. 19a odst. 3 a čl. 29a odst. 3 směrnice 2013/34/EU. Strategické záměry i cíle udržitelnosti jsou uváděny transparentně v souladu s interními směrnicemi SJ21 Strategické řízení a SJ23 Controlling.

První roky reportingu podle ESRS

Rok 2024 představoval iniciační období pro reporting podle ESRS, přičemž report za rok 2025 navazuje jako druhý rok aplikace tohoto rámce. Z toho důvodu:

- nejsou v plném rozsahu k dispozici srovnávací údaje za předchozí období; tam, kde jsou uvedeny, vycházejí z interních dat za rok 2023 nebo 2022,
- nelze vykázat opravy významných chyb z minulých období, protože předchozí reporty nebyly připravovány v identickém rozsahu a struktuře,
- systém sběru a konsolidace dat prochází během roku 2024 a 2025 postupnou stabilizací a rozvojem.

BP-2 Zveřejňování informací ve vztahu ke specifickým okolnostem

Časové horizonty

SILON používá následující definice časových horizontů:

- krátkodobý: do roku 2030,
- střednědobý: přibližně 10 let po krátkodobém horizontu (do roku 2040),
- dlouhodobý: přibližně 10 let po střednědobém horizontu (do roku 2050).

Tyto časové rámce odpovídají metodikám používaným pro projekce emisí GHG a energetické plánování. Výběr odráží potřebu hodnotit fyzická rizika v delších obdobích a současně zůstat v souladu s běžnými postupy strategického plánování.

Zdroje nejistoty odhadů a výsledků

Některé kvantitativní údaje jsou založeny na odhadech na základě interních finančních dat a referenčních emisních faktorů nebo na expertních výpočetních předpokladech. Nejistoty se týkají zejména oblastí, kde nejsou k dispozici přímá data, jako jsou přepočty spotřeby energií nebo odhady dopadů v upstream a downstream části hodnotového řetězce.

Nebyla identifikována žádná kvantitativní metrika s vysokou nejistotou měření. Hodnoty vycházejí z ověřených interních zdrojů (energetická měření, spotřeby materiálů, evidence odpadů, personální data) a odpovědnost za jejich ověření nese interní oddělení kvality a R&D. Výhledové údaje (např. environmentální cíle) jsou považovány za nejisté vzhledem k jejich závislosti na externích faktorech (legislativa, ceny energií, tržní podmínky).

Pro zajištění spolehlivosti dat skupina SILON uplatňuje základní kontrolní mechanismy, jako je interní auditní ověřování údajů, schvalování výstupů vedoucími zaměstnanci, pravidelná revize dokumentů a měsíčné sledování klíčových provozních KPI.

Správa a řízení podniku (GOV-1 – GOV-5)

GOV-1 Úloha správních, řídících a dozorčích orgánů

Struktura a rozmanitost správy a řízení

Správní a řídicí strukturu skupiny SILON tvoří:

- **jednatelé společnosti SILON s.r.o**. – odpovídají za celkovou strategii, schvalování politik a cílových ukazatelů včetně oblasti udržitelnosti,
- **vedení jednotlivých útvarů** (ředitelé/vedoucí oddělení) – řídí provozní oblasti jako výroba, kvalita, controlling, HR, EHS, R&D, nákup a logistika,
- **interní auditní tým** – plní dozorčí funkci a zajišťuje nezávislé ověřování procesů integrovaného systému managementu (IMS).

Skupinu SILON v České republice zastupují dva výkonní jednatelé (oba muži), kteří působí ve všech českých entitách: SILON s.r.o. (mateřská entita se sídlem v Plané nad Lužnicí), SILON CZ s.r.o., SILON CZ Recycling s.r.o., SILON CZ R&D s.r.o., SILON CZ Estate s.r.o. U skupiny není zřízena dozorčí rada a tudíž nejsou ustanoveni formální zástupci zaměstnanců.

Vrcholový management mimo jednatelskou funkci tvoří 14 osob, z toho 3 ženy (21 %) a 11 mužů (79 %). V orgánech řízení nejsou zastoupeni nezávislí členové ani zástupci zaměstnanců; dozorčí roli z pohledu řízení procesů a rizik plní interní auditní tým. Ten je složen z 10 školených interních auditorů z útvarů kvality, EHS, R&D, prodeje, logistiky a vedení společnosti a zajišťuje nezávislé ověřování procesů integrovaného systému managementu (IMS). Při plánování auditů je vždy zajištěno, aby žádný auditor neprováděl audit vlastního procesu či oddělení, což podporuje nestrannost a objektivitu hodnocení.

Role orgánů při řízení dopadů, rizik a příležitostí

Jednatelé schvalují strategické cíle včetně cílů v oblasti udržitelnosti, dohlížejí na řízení rizik a přezkoumávají výsledky interních auditů. Cíle skupiny a klíčové ukazatele výkonnosti (KPI), včetně vybraných ESG ukazatelů, jsou stanovovány a schvalovány pro každý kalendářní rok v rámci procesu strategického řízení; jejich plnění je vyhodnocováno prostřednictvím interních přezkumů a pravidelných kontrolních reportingů. Při řízení dopadů, rizik a příležitostí nejsou zaváděny samostatné speciální kontrolní mechanismy – příslušné činnosti jsou integrovány do běžného systému řízení kvality, procesního auditu a IMS.

V rámci projektu ESG 2025 byla úloha operativního řízení oblasti udržitelnosti delegována na pracovní skupinu vedenou vedoucím oddělení R&D. Tato skupina je průřezová a zahrnuje 13 zástupců útvarů controllingu, prodeje, nákupu, výroby, investic, kvality, HR, EHS, marketingu a R&D, doplněné o ESG specialistu, který koordinuje přípravu podkladů. Skupina zajišťuje, že při identifikaci a řízení dopadů, rizik a příležitostí jsou zohledněny všechny klíčové procesy společností. Její výstupy jsou průběžně, minimálně jednou ročně, předkládány jednatelům ve formě prezentace výsledků, přehledů o plnění cílů a KPI a souhrnných závěrů. Součástí je rovněž koordinace procesu posuzování významnosti (analýza DMA) a pravidelná aktualizace tabulek IROs.

Odpovědnosti správních a řídicích orgánů v oblasti řízení dopadů, rizik a příležitostí jsou upraveny v interních směrnicích a dokumentech skupiny, zejména v oblasti strategického řízení, řízení rizik a integrovaného systému managementu (IMS). Tyto dokumenty vymezují roli jednatelů a vedoucích pracovníků při identifikaci, hodnocení a řízení dopadů, rizik a příležitostí, včetně oblasti udržitelnosti.

Odborné znalosti v oblasti udržitelnosti

Odborné znalosti a dovednosti v otázkách udržitelnosti jsou pro skupinu SILON zajišťovány prostřednictvím ESG specialisty a externí poradenské společnosti, která poskytuje metodickou podporu, školení a konzultace při implementaci zákonných požadavků CSRD/ESRS. ESG specialista koordinuje aktivity v oblasti udržitelnosti a podporuje vedení při plnění legislativních požadavků; jeho odměňování se řídí standardními pravidly a není samostatně navázáno na plnění ESG ukazatelů jako samostatná pobídka ve smyslu ESRS GOV-3. Členové správních a řídicích orgánů nemají samostatný specializovaný trénink, mají však k relevantním informacím přístup prostřednictvím pravidelných konzultací a prezentací výstupů projektu.

GOV-2 Informace poskytované orgánům společnosti a otázky udržitelnosti, jimiž se zabývají

Vedení skupiny SILON průběžně pracuje s informacemi o udržitelnosti jako s podkladem pro strategické řízení, plánování opatření a vyhodnocování výkonnosti v oblasti ESG. Statutární zástupci skupiny SILON jsou o těchto otázkách informováni prostřednictvím pracovníka odpovědného za sestavení ESG reportu (oddělení R&D).

V prvním roce reportingu (za rok 2024) byli jednatelé seznámeni s hlavními závěry analýzy DMA formou prezentace, která shrnovala souhrn klíčových zjištění a návrh odpovídajících opatření pro identifikované dopady, rizika a příležitosti. Od roku 2025 se počítá s pravidelným informováním vedení minimálně jednou ročně v rámci přezkumu vedením a dále vždy v případě významných změn v DMA nebo v datových souborech relevantních pro reporting.

Strategie společnosti zohledňuje tato zjištění a přijetím příslušných opatření se snaží snižovat negativní dopady a rizika a využívat identifikované příležitosti (např. rozvoj recyklace, rozšiřování produktového portfolia s nižší uhlíkovou stopou nebo přípravu na vstup na nové trhy v EU a Asii). Tyto faktory jsou vedením společnosti zvažovány při stanovování ročních cílů i při schvalování souvisejících opatření.

Během vykazovaného období byly správní a řídicí orgány seznámeny se souhrnem následujících významných oblastí identifikovaných v rámci DMA. Přehled těchto témat je uveden v Tabulce 1.

GOV-3 Začlenění výkonnosti související s udržitelností do systémů pobídek

V současné době nejsou výkonnostní ukazatele související s udržitelností (klimatické aspekty, cíle v oblasti změny klimatu) formálně zahrnuty do systému odměňování členů vedení ani ostatních zaměstnanců skupiny SILON s.r.o.

Nenárokové složky mzdy (osobní ohodnocení, prémie, mimořádné odměny) se přiznávají podle výsledků práce a přínosu k celkovým hospodářským výsledkům skupiny SILON.

Environmentální a bezpečnostní ukazatele (např. dodržování interních pravidel BOZP a EMS, počet incidentů, kvalita výstupů), procesy nastavení a vyhodnocování cílů (KPI) a jejich provázanost s firemní strategií je upraven interními směrnicemi pro strategické řízení.

Do budoucna skupina SILON zvažuje postupné začlenění vybraných ESG ukazatelů – zejména v oblasti bezpečnosti práce, energetické účinnosti a kvality výrobků – do hodnoticích procesů, v souladu s postupnou implementací požadavků CSRD/ESRS.

GOV-4 Prohlášení o náležité péči

Skupina SILON uplatňuje zásady náležité péče v souladu s požadavky ESRS. Hlavní prvky postupu náležité péče a jejich odraz v této zprávě jsou shrnuty níže:

a) Zahrnutí náležité péče do správy a řízení, strategie a obchodního modelu

Dohled nad udržitelností vykonávají jednatelé společnosti, kteří schvalují plán náležité péče a alokaci zdrojů. Udržitelnost je integrována do firemní strategie (přechod na recykláty, snižování emisí, bezpečnost práce, etika dodavatelů) i do rozhodování o produktovém portfoliu (vývoj kompaundů s recykláty a nižší uhlíkovou stopou).

b) Zapojení dotčených zúčastněných stran

Do klíčových kroků náležité péče jsou zapojeni zaměstnanci, odbory, místní komunita (Planá nad Lužnicí), klíčoví zákazníci (automotive, stavebnictví, obalové materiály), dodavatelé polymerů a aditiv, logističtí partneři, recyklační společnosti a regulátoři. Zpětná vazba z těchto skupin je využívána při posouzení významnosti a při plánování přechodu na udržitelnější model.

c) Identifikace a hodnocení nepříznivých dopadů

Probíhá dvourozměrným posouzením (závažnost × pravděpodobnost) pro dopady na lidi i životní prostředí. Mapují se hotspoty, například BOZP ve výrobě, lidská práva v upstream části řetězce (v surovinách a logistice), environmentální stopy (energie, emise, odpady), únik granulátu, chemická bezpečnost a soulad s REACH/CLP a dopady v koncové fázi životního cyklu výrobků. Prioritizace vychází z principů UNGP/OECD a zaměřuje se nejprve na nejzávažnější dopady.

d) Přijetí opatření k řešení nepříznivých dopadů

Klíčovými nástroji jsou Etický kodex pro dodavatele, postupy due-diligence při třídění dodavatelů, smluvní požadavky a audity, certifikace ISO 14001 a 45001, program Operation Clean Sweep, programy BOZP, Plán přechodu pro klima a cíle GHG, řízení chemické shody (REACH/SVHC) a rozvoj recyklátů a uzavřených smyček se zákazníky.

e) Sledování účinnosti a komunikace

Účinnost opatření se sleduje pomocí KPI (počet a uzavření stížností, podíl auditovaných dodavatelů ve vysokém riziku, emise skleníkových plynů (Scope 1/2/3) a jejich intenzity, spotřeba energie a vody, podíl recyklátu ve výrobcích, úniky granulátu, zjištění z auditů). Výsledky jsou shrnuty v této zprávě.

Základní prvy náležité péče	Sekce v reportu	Strana v reportu
Zahrnutí náležité péče do správy a řízení, strategie a obchodního modelu	Základ pro přípravu (BP-1, BP-2)	10
	Správa a řízení podniku (GOV-1 – GOV-5)	12
	Strategie (SBM-1 – SBM-3)	17
Zapojení dotčených zúčastněných stran do všech klíčových kroků náležité péče	Základ pro přípravu (BP-1, BP-2)	10
	Správa a řízení podniku (GOV-1 – GOV-5)	12
	ESRS S1 Vlastní pracovní síla	80
	ESRS S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci	94
	ESRS S3 Dotčené komunity	100
	ESRS S4 Spotřebitelé a koncoví uživatelé	106
	ESRS G1 Chování podniku	112
Identifikace a hodnocení nepříznivých dopadů	Základ pro přípravu (BP-1, BP-2)	10
	Správa a řízení podniku (GOV-1 – GOV-5)	12
Přijetí opatření k řešení těchto nepříznivých dopadů	ESRS E1 Změna klimatu	42
	ESRS E2 Znečistění	52
	ESRS E3 Vodní a mořské zdroje	60
	ESRS E5 Využívání zdrojů a oběhové hospodářství	68
	ESRS S1 Vlastní pracovní síla	85
	ESRS S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci	97
	ESRS S3 Dotčené komunity	102
	ESRS S4 Spotřebitelé a koncoví uživatelé	108
	ESRS G1 Chování podniku	114
Sledování účinnosti těchto snah a komunikace o nich	Základ pro přípravu (BP-1, BP-2)	10
	Správa a řízení podniku (GOV-1 – GOV-5)	12

GOV-5 Řízení rizik a vnitřní kontroly v oblasti podávání zpráv o udržitelnosti

Od reportovacího období 2024 je rozsah zveřejňovaných informací vymezen požadavky CSRD a standardy ESRS. Skupina SILON postupně buduje formalizovaný systém řízení rizik a vnitřní kontroly pro oblast udržitelnosti, který je úzce provázán s procesy správy a řízení a s výsledky analýzy DMA.

Přístup k hodnocení rizik

Analýza rizik v oblasti udržitelnosti probíhá ve spolupráci interního ESG specialisty a zástupců klíčových oddělení (controlling, kvalita, HR, EHS, nákup, výroba). Externí poradenská společnost zajistila metodické vedení prvního ročníku analýzy a jednotnou dokumentaci postupů. Priority rizik byly stanoveny na základě dvourozměrného hodnocení kombinujícího finanční dopad a pravděpodobnost výskytu. Výsledky jsou součástí dokumentu „Analýza rizik a příležitostí“, který dále slouží jako vstup pro aktualizace DMA i pro plánování opatření.

Hlavní zjištěná rizika

Klíčová rizika identifikovaná v rámci DMA zahrnují klimatická rizika (E1), rizika související s vodními zdroji (E3), bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců (S1) a regulatorní či dodavatelská rizika (G1).

V oblasti samotného ESG reportingu byla identifikována rizika týkající se správnosti a úplnosti dat, nesouladu zdrojů, nedostatečné validace a nejasného rozdělení odpovědností.

K jejich omezení skupina SILON uplatňuje následující kontrolní mechanismy:

- ověření klíčových dat alespoň dvěma pracovníky (princip princip čtyř očí),
- automatizované kontroly v používaných nástrojích (MS Excel, Business Intelligence (BI, PBI) Tools, IMS formuláře),
- schvalování výstupů vedoucími oddělení,
- řízení dokumentace, verzí a revizí v rámci IMS,
- pravidelné měsíční vyhodnocování hlavních KPI, které umožňuje včasné odhalení odchylek a přijetí nápravných a preventivních opatření.

Začlenění výsledků do interních procesů a podávání zpráv vedení

Při zjištění neshod nebo slabých míst v rámci interních auditů je provedena analýza příčin a stanovena nápravná a preventivní opatření. Za realizaci odpovídá příslušný „majitel procesu“, přičemž dokumentace je aktualizována v souladu s principem PDCA (Plan–Do–Check–Act), aby bylo zajištěno systematické zlepšování.

Po dokončení kontrol a připomínek k ESG zprávě je finální verze předložena jednatelům ke schválení. Obsah reportu je projednáván v rámci ročního přezkumu vedením a zjištění z auditů i provozních kontrol se promítají do plánování cílů a opatření pro následující období.

Strategie (SBM-1 – SBM-3)

SBM-1 Strategie, obchodní model a hodnotový řetězec

Strategické zaměření a jeho vztah k udržitelnosti

SILON integruje otázky udržitelnosti do své celkové podnikové strategie prostřednictvím environmentálních, sociálních a řídicích aspektů, které ovlivňují provozní i obchodní rozhodování. V návaznosti na výsledky analýzy DMA se zaměřuje zejména na:

- snižování emisí GHG a zvyšování energetické účinnosti (E1) – viz kapitola 2,
- snižování spotřeby vody a rizik znečištění (E2, E3) – viz kapitoly 3 a 4,
- posilování oběhového hospodářství a omezení vzniku odpadu (E5) – viz kapitola 5,
- zvyšování bezpečnosti a rozvoje zaměstnanců (S1) – viz kapitola 6,
- odpovědné a transparentní řízení dodavatelských řetězců (S2) – viz kapitola 7,
- dodržování etických a regulatorních požadavků (G1) – viz kapitola 10.

Tyto cíle jsou formulovány s ohledem na klíčové skupiny výrobků a služeb skupiny SILON (zejména technické kompaundy, recyklované plasty a kabelové materiály), hlavní zákaznické segmenty (automobilový, stavební, elektrotechnický a energetický průmysl), geografické oblasti působení skupiny SILON (Evropa a USA) a vztahy s klíčovými zainteresovanými stranami, zejména zákazníky, dodavateli a zaměstnanci. Promítají se do konkrétních projektů a opatření, jako je vývoj recyklovatelných a recyklovaných kompaundů, investice do fotovoltaických elektráren a elektrifikace vnitropodnikové logistiky, rozšiřování recyklačních kapacit, certifikace v oblasti BOZP (ISO normy), realizace programu Operation Clean Sweep ke snižování úniků granulátu a systematické posilování postupů due-diligence v dodavatelském řetězci.

Významné výrobky, služby, trhy a zákaznické skupiny společnosti SILON byly posouzeny ve vztahu k cílům udržitelnosti, se zaměřením na materiálově a energeticky náročnější produkty hlavních produktových skupin (viz kapitola 5.2) a regulovanější trhy. Mezi klíčové prvky strategie související s udržitelností patří zejména postupné snižování environmentální náročnosti výroby, zajištění souladu s regulatorními požadavky, posilování odolnosti dodavatelských řetězců a realizace investičních a inovačních projektů zaměřených na energetickou účinnost, recyklaci a bezpečnost výrobků, které reagují na hlavní očekávané výzvy v oblasti klimatu, zdrojů a regulace.

Obchodní model, trhy a zákaznické segmenty

Obchodní model je založený na výrobě technických polymerních kompaundů na bázi polypropylenu a polyetylenu, doplněný o výzkum, vývoj a recyklaci polymerních materiálů.

SILON je výrobce technických polyolefinových kompaundů používaných zejména v automotive, stavebnictví, potrubních systémech, energetice, kabelářském a obalovém průmyslu. Hlavní produktové skupiny jsou TABOREN, TABOREX a TABOCAB; v roce 2024 byla rozšířena řada TABOREC, založená na průmyslově recyklovaných vstupních materiálech.

Skupina SILON nevyrábí produkty zakázané na specifických trzích a všechny výrobky jsou v souladu s REACH a CLP.

Skupina SILON se orientuje na trhy v EU (CZ, DE, PL, SK, HU, IT, FR) a část výroby směřuje na trhy mimo EU prostřednictvím SILON US LLC, která pokrývá automotive a construction segmenty na East Coast. Za poslední rok nedocházelo k zásadním změnám v geografickém zaměření ani ve struktuře zákazníků.

Výnosy podle významných odvětví

Za rok 2025 činily:

- tržby z prodeje vlastních výrobků a služeb:
  - 2 805 952 027 Kč pro společnost SILON CZ s.r.o.,
  - 85 043 991 Kč pro společnost SILON CZ Estate s.r.o.,
  - 204 256 412 Kč pro společnost SILON s.r.o.,
  - 79 816 366 Kč pro společnost SILON CZ R&D s.r.o. a
  - 61 596 679 Kč pro společnost SILON CZ Recycling s.r.o.;
- tržby z prodeje zboží:
  - 533 tis. Kč (SILON CZ s.r.o.),
  - 849 tis. Kč (SILON CZ Recycling s.r.o.).

Skupina SILON působí ve dvou vzájemne navázaných významných odvětvích podle ESRS:

- výroba plastových kompaundů a materiálů na bázi polyolefinů (NACE 20.16),
- mechanická recyklace plastů a výroba plastového regranulátu a drtí (NACE 38.32, 22.21).

Vedlejší činnosti nepředstavují samostatné odvětví a skupina nevykazuje další samostatné provozní segmenty dle IFRS 8.

Zaměstnanci podle geografických oblastí

Skupina SILON zaměstnává celkem cca 288 osob (viz Tabulka 16), převážně v České republice (výroba, výzkum a vývoj, centrála skupiny a recyklace), USA (výroba a obchod, není součástí tohoto ESG reportu) a Německu (obchodní aktivity). Přesné údaje skupiny jsou popsány v kapitole 6.

Hodnotový řetězec

Upstream

- dodávky primárních polymerů (PE, PP), aditiv (antioxidanty, stabilizátory, retardéry hoření) a plniv ($CaCO_3$, skleněná vlákna),
- dodávky plastového odpadu určeného k mechanické recyklaci (výrobní odřezky, fólie, technické plasty, přepravní obaly),
- obalové materiály, logistické služby a energetické vstupy,
- due-diligence proces dodavatelů včetně vyžadování souladu s oblastí kvality, EHS, bezpečnosti a sociální oblasti.

Core operations

- výroba plastových kompaundů v Plané nad Lužnicí,
- výzkum a vývoj (SILON CZ R&D s.r.o.),
- mechanická recyklace plastů (TABOREC) v Libuni (SILON Recycling s.r.o.),
- kontrola kvality a certifikace.

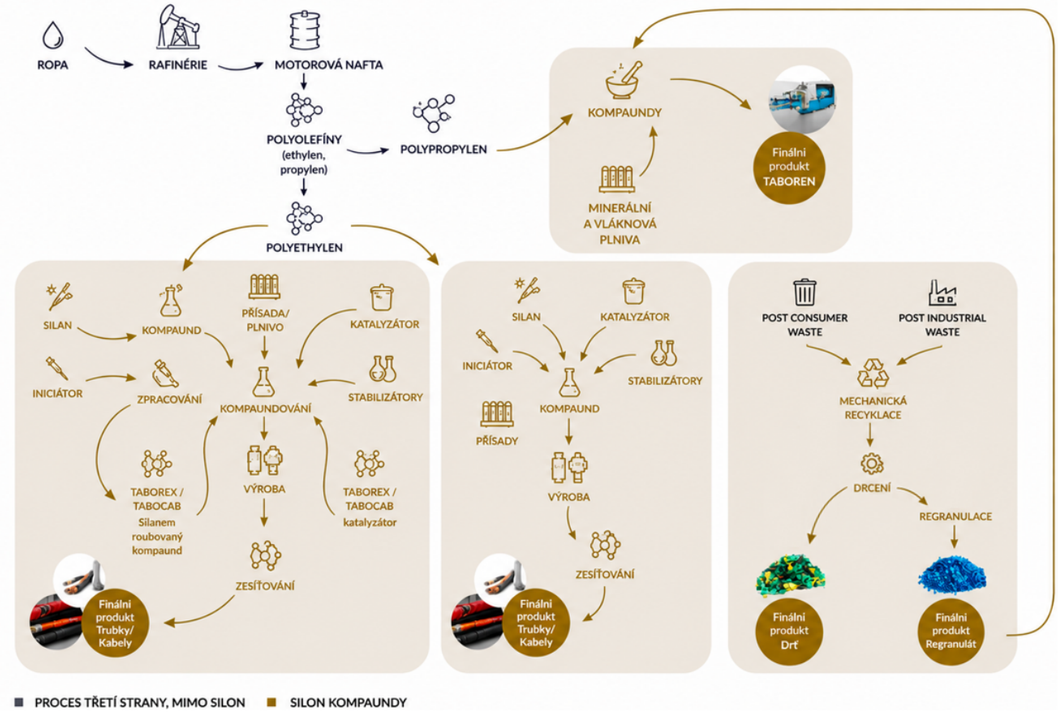
Downstream

- zákazníci v sektorech automotive, stavebnictví, energetiky a elektrotechniky,
- následné zpracování do finálních produktů (trubky, kabely, díly),
- koncoví uživatelé technických výrobků (přínos k vyšší bezpečnosti díky snížené hořlavosti (kabely a instalace), k snížení hmotnosti a lepší energetické účinnosti komponent (automotive), k dlouhé životnosti a stabilním technickým parametrům a možnosti využití recyklovaných vstupů ve výrobě).

Zájmy zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a místních komunit jsou pravidelně zohledňovány prostřednictvím konzultací, auditů, hodnocení dodavatelů a přímé komunikace. Výstupy z těchto interakcí ovlivňují plánování opatření a definování prioritních ESG cílů.

Schéma hodnotového řetězce: Hodnotový řetězec znázorňuje proces zásobování a fáze výroby čtyř odlišných produktových řad, přičemž u každé z nich uvádí příklad výsledného produktu.

Obrázek 1 – Řetězec hodnot



SBM-2 Zájmy a názory zúčastněných stran

Skupina SILON systematicky zapojuje klíčové zúčastněné strany do řízení udržitelnosti a do průběžné aktualizace strategie. Mezi hlavní skupiny patří majitelé, zaměstnanci a jejich zástupci, dodavatelé a pracovníci v hodnotovém řetězci, zákazníci, orgány státní správy, banky a pojišťovny, obchodní partneři, odbory a lokální komunity v okolí výrobních závodů.

Zúčastněné strany jsou zohledňovány zejména prostřednictvím procesu DMA, pravidelných revizí ESG cílů, komunikace v rámci obchodních vztahů a dodavatelských auditů, sociálního dialogu a plnění regulatorních požadavků. Cílem je sladit firemní strategii s očekáváními zúčastněných stran v oblastech bezpečnosti práce, etického chování, udržitelné výroby, kvality výrobků a souladu s legislativou.

Výstupy z tohoto dialogu se promítají do:

- aktualizace cílů a ukazatelů v oblasti energetické účinnosti, nakládání s vodou a využívání recyklovaných materiálů,
- rozvoje produktových řešení s vyšším obsahem recyklátu a nižší uhlíkovou stopou,
- úprav etického kodexu dodavatelů a postupů hodnocení dodavatelů,
- plánů školení a rozvoje zaměstnanců a do nastavení benefitů.

Zjištění z dialogu se stakeholdery jsou jednou ročně prezentována jednatelům v rámci přezkumu ESG strategie a uzavírání reportu za dané období; v případě významných incidentů nebo legislativních změn je vedení informováno ad hoc.

S1 – Vlastní pracovní síla

Vlastní pracovní síla je považována za jednu z klíčových skupin zúčastněných stran. Přístup k zaměstnancům a jejich zapojení je zakotven v interní směrnici D-I-SP07-01 Řízení lidských zdrojů a v Kolektivní smlouvě platné pro SILON CZ s.r.o. a SILON CZ R&D s.r.o.

Formy zapojení zaměstnanců:

- kolektivní smlouva a její dodatky (pracovní podmínky, benefity, sociální dialog),
- princip „otevřených dveří“ – možnost přímé komunikace s vedením,
- pravidelná hodnocení výkonu a kariérní rozhovory v systému IS SILON,
- systém BOZP, PO a environmentálních školení řízený a monitorovaný oddělením EHS,
- interní komunikace (intranet, e-mailová oznámení, setkání vedení se zaměstnanci),
- systém ochrany oznamovatelů (whistleblowing) dle interní „Politiky ochrany oznamovatelů“.

Získaná zpětná vazba se využívá zejména při:

- aktualizacích interních směrnic a politik v oblasti BOZP, EMS a HR,
- revizi kolektivní smlouvy a nastavení sociálních benefitů (stravování, rekreace, sport, důchodové spoření),
- stanovování cílů a KPI v oblastech spokojenosti, úrazovosti a fluktuace,
- plánování odborných a bezpečnostních školení.

V souvislosti s implementací CSRD/ESRS byl posílen systém ročních hodnoticích pohovorů a sjednoceny metodické postupy BOZP a HR napříč entitami skupiny SILON. O zájmech a podnětech zaměstnanců je vedení pravidelně informováno prostřednictvím klíčových ukazatelů výkonu (KPI) na měsíční a roční bázi, interních auditů a kontrol BOZP a kvality, které jsou projednávány na poradách vedení a slouží jako podklad pro rozhodování v oblasti lidských zdrojů a udržitelnosti.

S2 – Pracovníci v hodnotovém řetězci

Zájmy a práva pracovníků v hodnotovém řetězci jsou zohledňovány prostřednictvím etických a nákupních politik, které se opírají o Zásady OSN pro podnikání a lidská práva a Etický kodex skupiny SILON.

Hlavní nástroje:

- požadavek na dodržování pracovněprávních standardů, zákazu nucené a dětské práce, rovného zacházení a bezpečných pracovních podmínek,
- pravidelné hodnocení klíčových dodavatelů z pohledu EHS, kvality a souladu s lidskými právy,
- dodavatelské audity u vybraných kontraktů,
- smluvní záruky pro dodavatele a subdodavatele mimo EU o dodržování lidských práv a bezpečnostních standardů.

Zájmy pracovníků v hodnotovém řetězci jsou tak zohledňovány nepřímo prostřednictvím výběru, hodnocení a kontroly dodavatelů. Tyto postupy jsou součástí systému řízení rizik a vstupují do DMA v oblasti S2. Výsledky hodnocení mohou vést k nápravným opatřením, omezení spolupráce nebo k revizi požadavků v etickém kodexu dodavatelů.

S3 – Dotčené komunity

Dotčené komunity představují především obyvatelstvo v okolí závodu v Plané nad Lužnicí. Zájmy a názory komunit jsou zohledňovány v rámci řízení environmentálních a sociálních dopadů.

Klíčové mechanismy:

- účast komunit v rámci v povolovacích řízení orgánů státní správy a místní samosprávy (např. EIA, IPPC, změny provozu), kde mohou obyvatelé a komunity podávat připomínky,
- běžná komunikace s místní samosprávou při projednávání změn provozních podmínek,
- respektování a monitoring emisních a hlukových limitů a přijímání technických opatření ke snížení hlukové zátěže,
- spolupráce s orgány ochrany životního prostředí a hygieny, které přinášejí zpětnou vazbu od komunit.

Tento přístup je součástí širší ESG strategie zaměřené na minimalizaci negativních vlivů provozu na okolí a soulad s legislativou v oblasti ochrany zdraví a životního prostředí. Ve vykazovaném období nebyly zaznamenány významné stížnosti ani incidenty ze strany místních komunit.

S4 – Zákazníci a koncoví uživatelé

SILON působí převážně v business-to-business segmentech, a proto dopady na spotřebitele a koncové uživatele vznikají zejména prostřednictvím vlastností produktů, jejich

bezpečnostních parametrů a kvality poskytovaných informací.

Typy dopadů a zájmů:

- pozitivní příležitost v oblasti informací: aktivní a transparentní komunikace se zákazníky a technická podpora při aplikaci materiálů; to zvyšuje důvěryhodnost a usnadňuje vstup na nové trhy (např. Asie),
- pozitivní dopad v oblasti bezpečnosti: používání nehořlavých a samozhášivých plniv (např. ATH, MDH) ve vybraných kompaundech pro aplikace ve veřejných prostorech, s vysokou koncentrací lidí (nákupní centra, nemocnice, tunely), čímž se zlepšuje bezpečnost koncových uživatelů v případě požáru.

Procesy prodeje, komunikace se zákazníky a řízení bezpečnosti výrobků jsou popsány v interních dokumentech (např. směrnice pro prodej a firemní komunikaci, postupy pro řízení specifických požadavků zákazníků, řízení dokumentace a reklamací). Tyto dokumenty stanovují jednotný systém řízení procesů, odpovědností a dokumentace v rámci IMS a zahrnují zejména:

- poskytování technických datových listů a bezpečnostních listů,
- validaci a schvalování materiálů (PPAP, REACH, IMDS),
- pravidelné roční zjišťování spokojenosti zákazníků dotazníkovým šetřením,
- proces vyřizování reklamací včetně využití databáze „Lessons Learned“ pro prevenci opakování vad,
- řízení bezpečnosti výrobků včetně postupů pro neshodné výrobky, měření a monitorování, zákaznické reklamace a další interní kontrolní mechanismy,
- externí komunikaci v případě mimořádných událostí v návaznosti na havarijní plán,
- řízení dokumentů a údajů, které zajišťuje aktuálnost, dohledatelnost a kontrolu verzí dokumentace.

Získaná zpětná vazba od zákazníků se promítá do zlepšování produktů, procesů kvality a do strategických cílů v oblasti bezpečnosti a transparentní komunikace (SJ21 – strategické řízení).

SBM-3 Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem

Přehled významných dopadů, rizik a příležitostí

Významné dopady, rizika a příležitosti (z angl. material impacts, risks and opportunities, IROs) byly identifikovány v roce 2024 v rámci analýzy DMA. Detailní přehled IROs je uveden v tabulce 1:

Tabulka 1: přehled významných dopadů, rizik a příležitostí (IROs) pro skupinu v roce 2024 (bez entity SILON US LLC)
● pozitivní ● negativní

Kategorie ESRS	Podkategorie	Popis	Umístnění	Klasifikace
E1 Změna klimatu	Zmírňování změny klimatu	Snížení emisí GHG prostřednictvím výroby vlastní energie (FVE) a nákupu elektřiny z obnovitelných zdrojů	vlastní provoz	dopad ●
E1 Změna klimatu	Zmírňování změny klimatu	Produkce emisí GHG v dodavatelském řetězci: polyethylen, polypropylenový materiál a jeho uhlíková stopa	hodnotový řetězec	dopad ●
E1 Změna klimatu	Zmírňování změny klimatu	Zvýšení cen komodit v důsledku rozšíření režimu uhlíkové daně, uzavření stávajících ložisek surovin nebo neochoty financovat nová ložiska	obojí	riziko ●
E1 Změna klimatu	Energie	Vysoká spotřeba energie v provozu daná povahou odvětví	vlastní provoz	dopad ●
E1 Změna klimatu	Energie	Rostoucí ceny energie v EU způsobující odliv zákazníků ke konkurentům mimo EU	obojí	riziko ●
E1 Změna klimatu	Přizpůsobování se změně klimatu	Zvýšená četnost a závažnost extrémních povětrnostních jevů (např. bouře, povodně, sucha) by mohla narušit provoz, poškodit infrastrukturu a vést k narušení dodavatelského řetězce	obojí	riziko ●
E2 Znečištění	Znečištění vody	Znečištění povrchových vod v rámci vlastních činností v důsledku nehody	vlastní provoz	dopad ●
E2 Znečištění	Znečištění vody	Znečištění vody v dodavatelském řetězci (zejména v odvětvích, kde se používají procesy náročné na vodu nebo nebezpečné chemikálie)	hodnotový řetězec	dopad ●
E2 Znečištění	Znečištění půdy	Potenciální náhodné úniky nebo vytečení chemických produktů a nesprávná likvidace nebezpečného odpadu	vlastní provoz	dopad ●
E2 Znečištění	Látky vzbuzující mimořádné obavy	DOTL (dioctylcín dilaurát) – zařazen do seznamu kandidátních látek, který obsahuje látky vzbuzující mimořádné obavy (SVHC), které mohou mít závažné dopady na lidské zdraví nebo životní prostředí. Látka není registrována podle nařízení REACH; toxická pro reprodukci. DOTL se používá v masterbatchech jako katalyzátor na bázi cínu pro produktové řady TABOREX a TABOCAB	vlastní provoz	dopad ●
E3 Vodní a mořské zdroje	Spotřeba vody	Vysoká spotřeba vody v chladicích okruzích (spotřeba vody při výrobě a kontrole teplotních profilů linky včetně chlazení granulátu)	vlastní provoz	dopad ●
E3 Vodní a mořské zdroje	Těžba a využívání mořských zdrojů	Dopad činností dodavatelského řetězce na mořské zdroje – těžba a přeprava mořskými plavidly	hodnotový řetězec	dopad ●
E3 Vodní a mořské zdroje	Vypouštění vody	Dopady hydraulického štěpení na kontaminaci podzemních vod v dodavatelském řetězci	hodnotový řetězec	dopad ●
E3 Vodní a mořské zdroje	Odběr vody	Existuje hrozba omezení odběru vody ze strany státu, což by pro společnost znamenalo náklady	obojí	riziko ●

Tabulka 1: přehled významných dopadů, rizik a příležitostí (IROs) pro skupinu v roce 2024 (bez entity SILON US LLC)
● pozitivní ● negativní

Kategorie ESRS	Podkategorie	Popis	Umístnění	Klasifikace
E3 Vodní a mořské zdroje	Vypouštění vody	Znečištění oceánské vody vypouštěním vody v dodavatelském řetězci	hodnotový řetězec	dopad ●
E3 Vodní a mořské zdroje	Dopady na rozsah a stav životního prostředí: Zapečetění půdy	Potenciální činnosti v hodnotovém řetězci mohou zahrnovat rozvoj infrastruktury a další činnosti, které zapečetí povrch půdy, což by mohlo vést ke snížení biologické rozmanitosti a zdraví ekosystémů v dotčených oblastech	hodnotový řetězec	dopad ●
E5 Oběhové hospodářství	Odpady	Produkce odpadů ve vlastních provozech, zejména produkce velkého množství plastových odpadů a nebezpečných odpadů	vlastní provoz	dopad ●
E5 Oběhové hospodářství	Odpady	Produkce nebezpečných odpadů v hodnotovém řetězci, např. odpad při zpracování ropy, při výrobě katalyzátorů atd.	hodnotový řetězec	dopad ●
E5 Oběhové hospodářství	Příliv zdrojů, včetně využívání zdrojů	Využívání chemické a mechanické recyklace ke snížení spotřeby primárních surovin, snižování množství odpadu; příležitost k získání nových zákazníků	vlastní provoz	příležitost ●
E5 Oběhové hospodářství	Odpady	Produkce odpadů v navazujících odvětvích: produkty nejsou biologicky rozložitelné	hodnotový řetězec	dopad ●
S1 Vlastní pracovní síla	Pracovní podmínky: jistota zaměstnání	SILON nabízí stabilní a jisté zaměstnání prostřednictvím smluv na dobu neurčitou	vlastní provoz	dopad ●
S1 Vlastní pracovní síla	Pracovní podmínky: zdraví a bezpečnost	Narušení procesu v důsledku úrazu: (poškození reputace, pokuty, odškodnění, ušlý zisk)	vlastní provoz	riziko ●
S1 Vlastní pracovní síla	Pracovní podmínky: zdraví a bezpečnost	V případě incidentu v procesu mohou společnosti čelit narušení provozu, poškození zařízení, poškození reputace a zvýšeným nákladům na dodržování předpisů a nápravná opatření	vlastní provoz	riziko ●
S1 Vlastní pracovní síla	Pracovní podmínky: pracovní doba	Nepravidelná pracovní doba a noční směny mohou negativně ovlivnit zaměstnance (pouze některé zaměstnance)	vlastní provoz	dopad ●
S1 Vlastní pracovní síla	Pracovní podmínky: zdraví a bezpečnost	Zaměstnanci v chemických výrobních závodech čelí rizikům oblasti zdraví a bezpečnosti (mimo jiné) v důsledku vystavení těžkým strojům, hluku, škodlivým látkám, vysokým teplotám a tlaku a elektrickým nebezpečím	vlastní provoz	dopad ●
S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci	Pracovní podmínky: zdraví a bezpečnost	Výroba chemických látek zahrnuje manipulaci s potenciálně nebezpečnými materiály a obsluhu složitých strojů; pracovníci mohou čelit rizikům, jako je expozice chemikáliím, popáleniny, požáry, výbuchy	hodnotový řetězec	dopad ●

Kategorie ESRS	Podkategorie	Popis	Umístnění	Klasifikace
S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci	Ostatní práva související s prací: nucená práce	Ne všichni dodavatelé (a jejich dodavatelé) jsou schopni zaručit práva související s prací: nucená práce (většina dodavatelů v EU – práva jsou respektována)	hodnotový řetězec	dopad ●
E3 Vodní a mořské zdroje	Vypouštění vody	Znečištění oceánské vody vypouštěním vody v dodavatelském řetězci	hodnotový řetězec	dopad ●
E3 Vodní a mořské zdroje	Dopady na rozsah a stav životního prostředí: Zapečetění půdy	Potenciální činnosti v hodnotovém řetězci mohou zahrnovat rozvoj infrastruktury a další činnosti, které zapečetí povrch půdy, což by mohlo vést ke snížení biologické rozmanitosti a zdraví ekosystémů v dotčených oblastech	hodnotový řetězec	dopad ●
E5 Oběhové hospodářství	Odpady	Produkce odpadů ve vlastních provozech, zejména produkce velkého množství plastových odpadů a nebezpečných odpadů	vlastní provoz	dopad ●
E5 Oběhové hospodářství	Odpady	Produkce nebezpečných odpadů v hodnotovém řetězci, např. odpad při zpracování ropy, při výrobě katalyzátorů atd.	hodnotový řetězec	dopad ●
E5 Oběhové hospodářství	Příliv zdrojů, včetně využívání zdrojů	Využívání chemické a mechanické recyklace ke snížení spotřeby primárních surovin, snižování množství odpadu; příležitost k získání nových zákazníků	vlastní provoz	příležitost ●
E5 Oběhové hospodářství	Odpady	Produkce odpadů v navazujících odvětvích: produkty nejsou biologicky rozložitelné	hodnotový řetězec	dopad ●
S1 Vlastní pracovní síla	Pracovní podmínky: jistota zaměstnání	SILON nabízí stabilní a jisté zaměstnání prostřednictvím smluv na dobu neurčitou	vlastní provoz	dopad ●
S1 Vlastní pracovní síla	Pracovní podmínky: zdraví a bezpečnost	Narušení procesu v důsledku úrazu: (poškození reputace, pokuty, odškodnění, ušlý zisk)	vlastní provoz	riziko ●
S1 Vlastní pracovní síla	Pracovní podmínky: zdraví a bezpečnost	V případě incidentu v procesu mohou společnosti čelit narušení provozu, poškození zařízení, poškození reputace a zvýšeným nákladům na dodržování předpisů a nápravná opatření	vlastní provoz	riziko ●
S1 Vlastní pracovní síla	Pracovní podmínky: pracovní doba	Nepravidelná pracovní doba a noční směny mohou negativně ovlivnit zaměstnance (pouze některé zaměstnance)	vlastní provoz	dopad ●
S1 Vlastní pracovní síla	Pracovní podmínky: zdraví a bezpečnost	Zaměstnanci v chemických výrobních závodech čelí rizikům oblasti zdraví a bezpečnosti (mimo jiné) v důsledku vystavení těžkým strojům, hluku, škodlivým látkám, vysokým teplotám a tlaku a elektrickým nebezpečím	vlastní provoz	dopad ●

Tabulka 1: přehled významných dopadů, rizik a příležitostí (IROs) pro skupinu v roce 2024 (bez entity SILON US LLC)
● pozitivní ● negativní

Kategorie ESRS	Podkategorie	Popis	Umístnění	Klasifikace
S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci	Pracovní podmínky: zdraví a bezpečnost	Výroba chemických látek zahrnuje manipulaci s potenciálně nebezpečnými materiály a obsluhu složitých strojů; pracovníci mohou čelit rizikům, jako je expozice chemikáliím, popáleniny, požáry, výbuchy	hodnotový řetězec	dopad ●
S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci	Ostatní práva související s prací: nucená práce	Ne všichni dodavatelé (a jejich dodavatelé) jsou schopni zaručit práva související s prací: nucená práce (většina dodavatelů v EU – práva jsou respektována)	hodnotový řetězec	dopad ●
S3 Dotčené komunity	Ekonomická, sociální a kulturní práva komunit: adekvátní bydlení	Provoz může mít negativně ovlivnit sousední komunity (obec Planá nad Lužnicí), zejména v důsledku nadměrného hluku	vlastní provoz	dopad
S4 Zákazníci a koncoví uživatelé	Dopady na spotřebitele a/nebo koncové uživatele související s informacemi: Svoboda projevu	Možnost aktivní a transparentní komunikace se zákazníky a zmírňování potenciálních rizik (možnost přístupu na jiné trhy, například v Asii)	vlastní provoz	příležitost ●
S4 Zákazníci a koncoví uživatelé	Osobní bezpečnost spotřebitelů a/nebo koncových uživatelů: Kvalita a bezpečnost produktů	Nehořlavý materiál zvyšuje bezpečnost koncových uživatelů – nehořlavé kabely (obsahující zpomalovače hoření na bázi hydroxidu hlinitého ATH nebo hydroxidu hořečnatého MDH) se instalují ve veřejných prostorách, jako jsou tunely, metro, ale také ve vozidlech – místech, která mohou mít v případě požáru velmi škodlivé následky pro lidský život	obojí	dopad ●
G1 Obchodní jednání	Firemní kultura	Firemní požadavky, standardy definované v IMS, zajišťují standardizaci všech procesů společnosti (několik entit = stejné procesy)	obojí	dopad ●
G1 Obchodní jednání	Firemní kultura	Nové sankce vůči zemím (export + import)	vlastní provoz	riziko
G1 Obchodní jednání	Firemní kultura	Změna legislativy, regulační dopady na společnost vedoucí ke změně organizace a výdajů	vlastní provoz	riziko
G1 Obchodní jednání	Řízení vztahů s dodavateli včetně platebních praktik	Kolísání kurzu měny (EUR – CZK), vyšší výdaje/náklady	obojí	riziko
G1 Obchodní jednání	Řízení vztahů s dodavateli včetně platebních praktik	Omezení v procesu nefinančního reportingu a potenciální problémy s reputací v důsledku toho, že kritéria výběru a hodnocení dodavatelů se konkrétně nezabývají otázkami ESG	obojí	riziko

Stanovení materiálních závazků IRO bylo založeno na kvantitativním prahu významnosti, který byl stejný pro dopad i finanční významnost - IROs se skóre 8 a vyšším byly považovány za materiální.

Tematické okruhy zůstávají konzistentní s rokem 2024, došlo pouze k upřesnění priorit podle nových vstupů od zúčastněných stran a interních dat. Všechna významná témata v tabulce IROs jsou pokryta příslušnými tematickými standardy ESRS (E1–E3, E5; S1–S3; G1); žádná další entitně specifická témata mimo rámec ESRS nebyla identifikována jako materiální.

Vztah k obchodnímu modelu, strategii a finančním dopadům

Zjištěné IROs ovlivňují zejména:

- **strategické investice** – opatření v oblasti energií, vody a odpadů, modernizace technologií a údržba infrastruktury,
- **řízení dodavatelského řetězce** – požadavky na etiku a BOZP, hodnocení dodavatelů včetně ESG kritérií,
- **rozvoj produktů** – směřování k vyššímu podílu recyklátu, nižší uhlíkové stopě a minimalizaci odpadu,
- **řízení bezpečnosti práce a vztahů s komunitami** – opatření na ochranu zdraví zaměstnanců a snižování negativních vlivů na okolí.

Dopady vyplývají především z povahy činnosti (výroba polymerních kompaundů) a z vazeb v hodnotovém řetězci (dodavatelé surovin a logistiky, bezpečnost a používání výrobků u zákazníků). Tyto vlivy jsou řízeny prostřednictvím certifikovaných systémů řízení environmentu (EMS) a bezpečnosti (BOZP): ISO 9001, 14001, 45001, jejichž výsledky se promítají do strategických cílů a plánování investic.

Z finančního hlediska jsou významné zejména:

- náklady na energie, suroviny a preventivní opatření v oblasti BOZP a životního prostředí,
- dopady regulatorních změn (např. klimatická a chemická legislativa, požadavky na nefinanční reporting),
- potenciální přínosy z inovací (efektivnější provoz, produkty s vyšší přidanou hodnotou a nižší uhlíkovou stopou).

Konkrétní kvantitativní dopady budou rozpracovány v tematických standardech ESRS a v návaznosti na finanční plán 2025–2026.

Odolnost strategie je zajišťována prostřednictvím IMS a souvisejících směrnic pro řízení dokumentů, neshod, nápravných a preventivních opatření a interních auditů. Účinnost politik a opatření je pravidelně vyhodnocována prostřednictvím KPI a interního auditního cyklu.

ESRS S1 – Vlastní pracovní síla

Skupina SILON řídí své činnosti týkající se vlastní pracovní síly v rámci IMS v souladu s normami ČSN EN ISO 9001, 14001 a 45001. Zásady řízení lidských zdrojů, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany jsou popsány zejména ve směrnicích:

- **SJ12 – Řízení lidských zdrojů** (systém ročních hodnoticích pohovorů, odborných školení a rozvoje zaměstnanců),
- **SBOZP a PHS-MP** (zásady BOZP, prevence rizik, první pomoc, pracovní úrazy),
- **SPO a PFP-MP** (organizace požární ochrany, požární evakuační plán, zákaz kouření),
- **SEMS/REMS** (nakládání s odpady, chemickými látkami, havarijní plán),
- **SJ10, SJ11, SJ21** (nápravná a preventivní opatření, interní a externí audity, strategické řízení).

IROs pro vlastní pracovní sílu identifikovaná v DMA vycházejí z povahy výroby a jsou promítána do roční aktualizace strategií BOZP, HR a udržitelnosti.

Charakteristika dotčených osob a povaha dopadů

Vlastní pracovní sílu tvoří kmenoví zaměstnanci a agenturní pracovníci (NACE N78), na které se vztahují stejné interní postupy BOZP, povinná školení a vybavení OOPP. Externí dodavatelé a OSVČ nejsou součástí vlastní pracovní síly, ale procházejí bezpečnostní instruktáží při vstupu na pracoviště.

Na základě DMA byly identifikovány zejména tyto dopady a rizika:

- **pozitivní dopady:**
  - stabilní a bezpečné zaměstnání na základě trvalých pracovních smluv,
  - sociální jistoty plynoucí z kolektivní smlouvy a sociálního fondu,
  - možnosti odborného růstu a školení v souladu se SJ12,
  - otevřená komunikace se zaměstnanci včetně systému ochrany oznamovatelů;
- **negativní dopady a rizika:**
  - fyzická a psychická zátěž spojená s nepřetržitým provozem a směnným režimem,
  - expozice hluku a vyšším teplotám na pracovišti,
  - riziko úrazů při obsluze těžkých strojů a manipulační techniky,
  - provozní rizika související s manipulací s materiálem a chemickými látkami,
  - rizika průmyslových incidentů s dopady na zaměstnance, provoz a reputaci skupiny.

Tato zjištění jsou promítána do strategie BOZP, plánů školení (BOZP, PO, chemické látky), investic do bezpečnosti a nastavení KPI v oblasti pracovních úrazů, fluktuace a spokojenosti zaměstnanců.

Osoby vystavené vyššímu riziku újmy

Vyššímu riziku jsou vystaveni zejména pracovníci:

- ve směnném provozu (únavový a zdravotní stres, hluk),
- obsluhující extrudery, těžké stroje a manipulační techniku,
- v prostorách s vyšší teplotou a expozicí chemickým látkám,
- v administrativě, s rizikem přetížení při dlouhodobé práci s PC.

Preventivní opatření zahrnují pravidelná školení, používání OOPP, označení rizikových zón, ergonomická opatření, odpočinkové zóny a pravidelné interní audity BOZP dle ISO 45001.

Dopady spojené s přechodem na ekologičtější provoz

Zvyšování energetické účinnosti a rozvoj recyklačních procesů nemají negativní dopad na zaměstnanost; v rámci transformace nebyla identifikována restrukturalizační rizika ani snižování počtu pracovních míst. Rizika nucené a dětské práce ve vlastní pracovní síle nebyla identifikována – výroba probíhá v České republice (EU), kde nejsou tato rizika z hlediska pracovněprávního prostředí relevantní.

ESRS S2 – Pracovníci v hodnotovém řetězci

Skupina SILON si uvědomuje rizika spojená s činnostmi v chemickém průmyslu v celém dodavatelském řetězci. Zdraví a bezpečnost pracovníků dodavatelů a otázky nucené práce byly v DMA identifikovány jako materiální témata.

Dopady a vztah ke strategii a obchodnímu modelu

Významné dopady na pracovníky v hodnotovém řetězci vycházejí z charakteru činností v upstream a logistických procesech. Tyto dopady jsou zohledněny ve strategii prostřednictvím:

- požadavků na dodržování BOZP a bezpečnostních standardů u dodavatelů,
- smluvních doložek týkajících se pracovních práv a podmínek a etických standardů zaměstnanců dodavatelů (např. Etický kodex pro dodavatele),
- pravidelného monitoringu a rozvoje dodavatelů pomocí self-assessment dotazníků a dodavatelských auditů,
- spolupráce s externími platformami pro hodnocení udržitelnosti (např. EcoVadis),
- ročního hodnocení kvality a BOZP dodavatelů.

Charakteristika dotčených pracovníků a povaha dopadů

Významně ovlivněné skupiny pracovníků zahrnují zejména:

- pracovníky dodavatelů v upstreamové části hodnotového řetězce (výroba surovin – polymery, aditiva, barviva),
- pracovníky poskytovatelů logistických a distribučních služeb (přeprava hotových výrobků).

Identifikované negativní dopady:

- na zdraví a bezpečnost: expozice chemickým látkám, riziko popálenin, požárů a explozí při výrobě a manipulaci s chemikáliemi,
- nucené práce: u části dodavatelů mimo EU nemusí být možné plně garantovat dodržování pracovněprávních práv a vyloučení nucené práce; tato rizika jsou minimalizována výběrem partnerů a smluvními požadavky.

Skupina SILON preferuje dlouhodobé vztahy s prověřenými dodavateli, čímž podporuje stabilnější a bezpečnější pracovní podmínky v hodnotovém řetězci. Vyšší specifické riziko újmy pro určité skupiny pracovníků ani významné příležitosti nebyly identifikovány; bezpečnostní a pracovní podmínky se průběžně vyhodnocují v rámci auditů a ročních hodnocení – v roce 2025 nebyly zjištěny případy nebo indicie zvýšeného rizika pro pracovníky.

ESRS S3 – Dotčené komunity

Významné dopady na dotčené komunity se týkají především okolí výrobního závodu v Plané nad Lužnicí. DMA identifikovala jako hlavní téma hlukovou zátěž na blízké obyvatele; významná rizika ani příležitosti v oblasti komunit identifikovány nebyly.

Dopady a vztah ke strategii a obchodnímu modelu

Výroba polymerních kompaundů je spojena s hlukem a potenciálními environmentálními dopady. V rámci areálu jsou implementována opatření ke zmírnění negativních vlivů na okolí, zejména:

- protihluková opatření na objektech,
- systémy pro záchyt granulátu ve vstupech do kanalizační sítě a na česlech,
- řízení provozu a logistiky s ohledem na okolní zástavbu.

Dopady těchto opatření jsou pravidelně hodnoceny v legislativních procesech (EIA, povolovací řízení), v jejichž rámci probíhá i komunikace s orgány státní správy a samosprávy. Výsledky hodnocení slouží jako zpětná vazba pro aktualizaci strategických cílů

v oblasti environmentální odpovědnosti a řízení rizik vůči komunitám.

Typy dotčených komunit a povaha dopadů

Podnik významně ovlivňuje především:

- **komunity v bezprostředním okolí provozovny** – obyvatelé bytových domů určených k trvalému bydlení ve vzdálenosti do 100 m od hranice pozemku závodu v Plané nad Lužnicí. Tyto komunity jsou nejvíce ovlivněny hlukem z provozu;
- **širší obec Planá nad Lužnicí** – potenciální dopady na životní prostředí (emise, odpady, doprava), které jsou však regulovány a monitorovány podle platné legislativy.

Identifikovaný negativní dopad (hluk) má lokální charakter a není systémový. Hluková emise se podle dostupných měření pohybuje v mezích stanovených právními předpisy. V roce 2025 nebyl zaznamenán žádný podnětný incident ani stížnost komunity na provoz závodu. Pozitivní dopady na komunity v oblasti zaměstnanosti a ekonomické aktivity regionu byly v DMA hodnoceny jako podprahové ve vztahu k ESRS S3 a nejsou vykazovány jako materiální.

ESRS E1 – Změna klimatu

Skupina SILON řízení témat souvisejících se změnou klimatu začleňuje do IMS i do dlouhodobé podnikové strategie. Postupy vycházejí z požadavků ESRS E1, TCFD a interní metodiky DMA. IROs identifikovaná v oblasti klimatu zahrnují dopady související s emisemi skleníkových plynů, fyzická klimatická rizika a přechodová rizika plynoucí z regulatorních a tržních změn.

Na základě analýzy DMA skupina SILON identifikovala tato významná klimatická rizika:

Fyzická rizika

- zvýšená četnost extrémních povětrnostních jevů (bouře, přívalové srážky, vánice),
- riziko tornád a tepelných vln,
- možnost narušení provozu, poškození infrastruktury a logistických omezení.

Přechodová rizika

- růst cen energií v EU a riziko odlivu zákazníků ke konkurenci mimo EU,
- růst cen komodit a vstupních surovin v důsledku rozšiřování režimu uhlíkové daně, uzavírání ložisek surovin a omezeného financování projektů souvisejících s fosilními zdroji,
- vyšší regulatorní nároky (EU ETS, CSRD, požadavky na nízkouhlíkové produkty).

Vztah ke strategii a odolnost obchodního modelu

Skupina SILON v roce 2024 provedla analýzu odolnosti strategie vůči změně klimatu, včetně scénářové analýzy, v souladu s doporučeními TCFD.

a) Předmět analýzy odolnosti

- celý výrobní řetězec technických kompaundů a vlastní recyklační jednotky,
- dodavatelský řetězec (zejména dodávky primárních polymerů),
- hlavní zákaznické segmenty v EU a mimo EU,
- kritická infrastruktura a logistika.

b) Metodika a scénáře klimatické změny

- Scénář 1,5 °C (Pařížská dohoda)
  - vysoká klimatická ambice a regulatorní tlak,
  - rychlý růst ceny uhlíku a energií v EU,
  - vyšší poptávka po recyklovaných materiálech.
- Scénář 3 °C (business-as-usual)
  - mírnější regulace, ale výraznější fyzická rizika,
  - zvýšené riziko narušení provozu kvůli extrémním jevům,
  - vyšší pravděpodobnost výpadků v dodavatelském řetězci.

Časové horizonty a použité klimatické projekce jsou uvedeny v kapitolách 1.1.2 a 1.4.1.2.

c) Výsledky analýzy odolnosti

- ve scénáři 1,5 °C
  - růst cen energií a surovin je zvládnutelný díky opatřením z budoucího Plánu přechodu pro klima,
  - produkty s vyšším podílem recyklátu posilují konkurenceschopnost,
  - obchodní model je považován za dlouhodobě odolný při pokračujících investicích do energetické účinnosti a obnovitelných zdrojů.
- ve scénáři 3 °C
  - výraznější riziko narušení provozu extrémními projevy počasí,
  - zvýšená zranitelnost logistiky a dodávek surovin,
  - potřeba posílení infrastruktury, adaptace a diverzifikace dodavatelů.

Analýza odolnosti potvrzuje, že ve scénáři 1,5 °C je strategie skupiny SILON dlouhodobě udržitelná, zatímco ve scénáři 3 °C je nezbytné dále posilovat adaptační opatření a řízení rizik.

Řízení dopadů, rizik a příležitostí (IRO-1, IRO-2)

Zveřejňování informací o postupu posuzování významnosti

Tato kapitola popisuje postup skupiny SILON pro identifikaci a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí v souladu s požadavkem ESRS 2 IRO-1 a jejich promítnutí do prohlášení o udržitelnosti.

Proces analýzy DMA je provázán s interním systémem správy a řízení – detaily o úlohách jednatelů, odborném zajištění oblasti udržitelnosti a nastavení vnitřních kontrol jsou popsány v kapitole 1.2; výstupy jsou souhrnně uvedeny v tabulce 1 a v příslušných kapitolách ESRS standardů jsou pro tato témata doplněny politiky, opatření, ukazatele a cíle.

Obecný postup posouzení významnosti (ESRS 2 IRO-1)

Metodika a hodnoticí kritéria

Posouzení významnosti probíhalo podle interní metodiky založené na kombinaci pravděpodobnosti výskytu a závažnosti dopadu, v souladu s ESRS 1 (ESRS 1 - 3.4 Významnost dopadů). Pro každý ESG okruh byla hodnocena tato kritéria:

- **závažnost** (severity) – jak vážný je negativní

nebo pozitivní dopad společnosti na environmentální, sociální nebo řídicí oblast,
- **míra** (scale) – intenzita dopadu na lidi nebo životní prostředí,
- **rozsah** (scope) – geografický rozsah v případě environmentálních dopadů, resp. počet dotčených osob u sociálních dopadů,
- **odvratitelnost** (irremediability) – možnost nápravy a obnovení původního stavu životního prostředí nebo situaci dotčených osob.

Každé kritérium bylo bodově hodnoceno na stupnici 1–4/nízký – velmi vysoký dopad. Výsledné skóre určilo úroveň významnosti (nízká, střední, vysoká) a rozhodlo o zařazení tématu do tabulky 1.

Finanční významnost

Součástí metodiky bylo také posouzení finanční významnosti v souladu s ESRS 1 (3.3 Dvojí významnost):

- velikost finančního dopadu podle vlivu na EBITDA (≤ 0,2 % – nízký dopad, 0,2–1 % – střední dopad, 1–5 % – vysoký dopad, 5 % – velmi vysoký dopad),
- pravděpodobnost výskytu ve škále od < 15 % po > 85 %.

Finanční významnost byla hodnocena společně oddělením EHS a finančním oddělením, se zaměřením zejména na energetické náklady, vodní hospodářství a investice do technologií.

Rozsah posouzení a due diligence

Postup DMA zohlednil tři hlavní oblasti:

- vlastní provozní činnosti – přímé environmentální a sociální dopady (emise, hluk, spotřeba vody, BOZP),
- dodavatelský řetězec – nepřímé dopady spojené s těžbou a zpracováním surovin, logistikou a pracovními podmínkami,
- odběratelský řetězec a okolní komunity – vlivy logistiky, hlukové zátěže a využívání produktů.

Identifikace dopadů probíhala v týmu 13 zaměstnanců napříč útvary, přičemž každý útvar poskytl podklady z dat EMS/EHS, interních auditů, legislativních přezkumů, měření a analýz klimatických rizik. Externí subjekty byly zapojeny zejména při přípravě metodiky DMA a analýze fyzických a přechodových klimatických rizik (2024). Přímé konzultace s komunitami neprobíhaly; jejich podněty jsou zohledňovány nepřímo prostřednictvím systému stížností a měření hluku (viz kapitola 8).

Prioritizace dopadů, rizik a příležitostí a propojení se strategií

Negativní dopady, pozitivní dopady a příležitosti byly seřazeny podle kombinace závažnosti, rozsahu, odvratitelnosti a pravděpodobnosti. Za významná byla označena témata, která dosáhla vysokého skóre buď z hlediska dopadové, nebo finanční významnosti. Přehled těchto témat je uveden v tabulce tabulce 1 s IROs v kapitole 1.3.3.

Výsledky DMA jsou využívány jako společný podklad pro:

- aktualizaci cílů a KPI v oblasti udržitelnosti,
- řízení rizik a příležitostí v rámci integrovaného systému řízení (IMS),
- plánování strategických projektů (energie, voda, odpady, BOZP, recyklace).

Podrobnější popis začlenění do správy a řízení, procesu náležité péče a systému řízení rizik je uveden v kapitolách 1.2 a 1.3.

Data, vstupy a aktualizace

Hodnocení vycházelo z kombinace interních dat (spotřeba energií a vody, produkce odpadů, pracovní úrazy, výsledky auditů, legislativní přezkumy) a externích zdrojů (analýzy klimatických rizik, laboratorní rozbory, data správců infrastruktury). DMA bylo v SILONu provedeno poprvé pro účetní období 2024; aktualizace je plánována pro rok 2026 v návaznosti na druhé reportovací období dle směrnice CSRD.

ESRS E1 – Změna klimatu (specifický postup dle IRO-1)

Skupina SILON posuzovala IROs související se změnou klimatu podle jednotné metodiky DMA (viz kapitola 1.4). Postup zahrnoval tři hlavní části: emise skleníkových plynů, fyzická klimatická rizika a rizika přechodu.

Zdroje informací:

- interní data o emisích (Scope 1, 2 a vybrané Scope 3),
- výsledky analýzy fyzických a přechodových rizik připravené externím poradcem,
- legislativní a tržní vstupy relevantní pro chemický a plastový průmysl,
- provozní podklady od útvarů výroby, EHS, energetiky a nákupu.

Dopady na klima – emise skleníkových plynů (GHG)

Skupina SILON pravidelně eviduje a vyhodnocuje své emise GHG v souladu s ESRS E1-6 (viz kapitola 2.3). Hodnocení zahrnovalo přímé emise ze spalovacích procesů a výrobní technologie, nepřímé emise ze spotřeby elektřiny (Scope 2), odhad emisí v dodavatelském řetězci (Scope 3, zejména uhlíková stopa primárních polymerů PE/PP) a přínosy recyklačních procesů ve vztahu ke snížení emisní náročnosti. Výsledky tvoří podklad pro definici cílů E1 a pro plánování investičních opatření.

Fyzická klimatická rizika

Skupina SILON provedla posouzení fyzických rizik na základě klimatické projekce IPCC AR6, scénář SSP5-8.5, která reprezentuje scénář s vysokými emisemi. Hodnocení zahrnovalo všech 28 nebezpečí požadovaných ESRS E1 pro lokality v ČR.

Postup zahrnoval vymezení a analýzu exponovaných aktiv, posouzení klimatických nebezpečí (bouře, tornáda, tepelný stres aj.), vyhodnocení expozice a citlivosti aktiv podle geografických dat a orientační kvantifikaci finančních dopadů na majetek a provoz.

Relevantní fyzická rizika:

- bouře včetně vánic, prachových a písečných bouří,
- tornáda (USA),
- tepelný stres (USA).

Finanční dopady se ve všech horizontech (krátký, střední, dlouhý) drží pod interně stanovenou hranicí významnosti 100 mil. Kč, a proto nebyla zařazena jako materiální finanční rizika.

Rizika přechodu a příležitosti

Posouzení přechodových rizik vycházelo z analýzy regulatorních, tržních, technologických a reputačních trendů a využívalo scénářovou analýzu v souladu s ESRS E1, přičemž byl aplikován scénář Net-Zero 2050, který reprezentuje prostředí se zesílenou klimatickou politikou a tlaky na dekarbonizaci hodnotového řetězce.

Relevantní přechodová rizika:

- zpřísňování evropských klimatických politik (EU ETS, uhlíková daň, požadavky CSRD),
- růst cen energií v EU a možné přesuny zákazníků mimo regulované trhy,
- vysoká závislost výroby na dodavatelském řetězci fosilních surovin (PE, PP),

- postupné omezování financování projektů souvisejících s fosilními zdroji.

Identifikované příležitosti:

- rostoucí poptávka po recyklovaných materiálech a nízkouhlíkových řešeních,
- rozvoj produktových řad s nižší uhlíkovou stopou,
- investice do obnovitelných zdrojů energie ve vlastním provozu (např. fotovoltaické elektrárny).

Kvantifikace finančních dopadů neodhalila žádná přechodová rizika překračující hranici významnosti 100 mil. Kč.

Klimatické scénáře a časové horizonty

Analýza rizik a příležitostí probíhala pro krátkodobý, střednědobý a dlouhodobý horizont (rozmezí horizontů viz kapitola 1.1.2).

Použité scénáře:

- **Net-Zero 2050 pro přechodová rizika a příležitosti**
  Scénář předpokládá rychlou implementaci ambiciózních klimatických politik, postupný pokles emisí až k nulovým čistým emisím CO_2 kolem roku 2050 a vyšší regulatorní tlaky na dekarbonizaci. Pro posouzení dopadů byl využit model REMIND-MAgPIE, který umožňuje konzervativní (vyšší nákladový) odhad přechodových rizik.
- **SSP5-8.5 (IPCC AR6) pro fyzická rizika**
  Scénář je založen na vysoké trajektorii emisí, intenzivním využívání fosilních paliv a nejvyšší predikované úrovni fyzických klimatických rizik. Byl použit jako „worst-case“ varianta pro hodnocení 28 fyzických nebezpečí podle ESRS E1.

ESRS E2 – Znečištění (specifický postup dle IRO-1)

V oblasti znečištění skupina SILON vychází z dlouhodobého souladu s českou legislativou v oblasti územního plánování, stavebního řízení a posuzování vlivů na životní prostředí (EIA). Nové stavby a technologické změny jsou povolovány v procesech, v nichž jsou standardně konzultovány dotčené strany (vlastníci sousedních pozemků, orgány státní správy).

Postup identifikace témat souvisejících se znečištěním v DMA zahrnoval zejména:

- prověření vlastních provozů z hlediska možných dopadů na ovzduší, vodu a půdu,
- posouzení dodavatelského řetězce v odvětvích s vysokou spotřebou vody nebo využíváním nebezpečných chemických látek,
- vyhodnocení používaných chemikálií v návaznosti na evropskou legislativu (REACH, kandidátní listina SVHC).

Materiální témata související se znečištěním (identifikovaná v DMA) zahrnují:

- znečištění povrchových vod v důsledku havárií v rámci vlastních činností,
- znečištění vody v dodavatelském řetězci,
- znečištění půdy při havarijních únicích nebo nevhodném nakládání s nebezpečnými odpady,
- používání látky DOTL (Dioctyltin dilaurate) – látky na kandidátní listině REACH (SVHC); DOTL je používán jako katalyzátor v produktech TABOREX a TABOCAB; koncentrace DOTL v produktech skupiny SILON může v některých případech překročit hranici 0,1 hm. %, avšak při výrobě síťovaného finálního produktu zůstává při doporučeném dávkování komponentů pod touto mezní hodnotou. Skupina tuto látku proto hodnotí jako podlimitní a nepředstavující legislativní riziko, přičemž její používání průběžně sleduje v souladu s požadavky nařízení REACH a aktuálními pokyny ECHA.

Tato témata jsou dále rozpracována v politice, opatřeních a ukazatelích v kapitole 3.

ESRS E3 – Vodní a mořské zdroje (specifický postup dle IRO-1)

Proces identifikace dopadů v DMA:

- posouzení hlavních oblastí spotřeby vody (chladicí okruhy),
- vyhodnocení možných kontaminací odpadních vod,
- zohlednění nepřímých dopadů v dodavatelském řetězci (např. námořní přeprava surovin a s ní spojené dopady na mořské prostředí).

Metodika a zdroje

Významnost byla hodnocena podle interní metodiky DMA (pravděpodobnost × závažnost), využita byla interní data o odběrech a vypouštění vody a informace od společnosti C-Energy (dodavatel energií a správce kanalizace), která zajišťuje rozvody technologické vody a akreditované rozbory odpadních vod. V oblasti nakládání s vodami podnik plní povinnosti stanovené platnou legislativou (vodní zákon) a rozhodnutími příslušných orgánů státní správy.

Výsledky hodnocení

Byly identifikovány především tyto významné negativní dopady a rizika:

- vysoká spotřeba vody v chladicích systémech,
- riziko kontaminace odpadních vod,
- riziko budoucího omezení odběrů vody ze strany státu,
- nepřímé dopady na mořské ekosystémy v dodavatelském řetězci (např. znečištění oceánů).

Součástí řízení rizik je havarijní plán pro nakládání s kontaminovanou vodou, který stanovuje postupy pro identifikaci zdroje znečištění, omezení jeho šíření a informování orgánů státní správy. Plán je součástí integrovaného systému řízení a pravidelně se aktualizuje.

Pozitivní dopady (např. úspory vody, recyklace) zatím nebyly vyhodnoceny jako materiální, jsou však sledovány v rámci plánování opatření. Podrobnější informace jsou uvedeny v kapitole 4.

ESRS E4 – Biodiverzita a ekosystémy (specifický postup dle IRO-1)

Posouzení dopadů, rizik a příležitostí v oblasti biodiverzity a ekosystémů bylo provedeno v rámci jednotného procesu analýzy DMA, a to jako součást obecného screeningu environmentálních témat. Hodnocení vycházelo z charakteru výrobních činností skupiny SILON, umístění provozních areálů a dostupných interních environmentálních podkladů a povolovacích procesů.

Na základě tohoto posouzení nebyly v oblasti biodiverzity a ekosystémů identifikovány žádné významné negativní ani pozitivní dopady, rizika či příležitosti. Téma biodiverzity proto nebylo v rámci DMA vyhodnoceno jako materiální ve smyslu ESRS E4 a nebylo dále detailně rozpracováno.

Skupina SILON zároveň zohledňuje ochranu životního prostředí a krajiny prostřednictvím dodržování platné environmentální legislativy, podmínek povolovacích řízení a interních postupů v rámci integrovaného systému řízení.

ESRS E5 – Využívání zdrojů a oběhové hospodářství (specifický postup dle IRO-1)

V oblasti E5 skupina v DMA posuzovala zejména činnosti a materiálové toky spojené s výrobou polymerních směsí, kde vzniká větší množství plastového a nebezpečného odpadu, dále dopady v dodavatelském řetězci (odpad při výrobě surovin, katalyzátorů apod.), a nakonec příležitosti spojené s chemickou a mechanickou recyklací, které snižují spotřebu primárních surovin a uhlíkovou stopu produktů.

Environmentální aspekty využívání přírodních zdrojů a nakládání s odpady jsou řízeny v rámci integrovaného systému managementu a jejich cíle jsou pravidelně přezkoumávány vedením skupiny SILON (viz kapitola 1.2).

Hodnocení vycházelo z interní metodiky popsané výše (viz kapitola 1.4) a zahrnovalo vlastní provoz i předcházející a navazující části hodnotového řetězce (těžba a zpracování surovin, logistika, konečné využití výrobků).

Zdroje informací:

- provozní data (spotřeba surovin, množství odpadů, podíl recyklovaných vstupů),
- vstupy od interních útvarů nákup, vývoj, výroba, kvalita a logistika,
- komunikace s dodavateli recyklovaných polymerů ohledně kvality a souladu s legislativou EU.

Významné negativní dopady:

- vznik plastového a nebezpečného odpadu ve výrobě,
- tvorba odpadu v dodavatelském řetězci,
- omezená biodegradabilita konečných produktů v downstream fázi.

Významné příležitosti:

- rozvoj chemické a mechanické recyklace,
- snižování závislosti na primárních surovinách,
- rozšiřování trhu pro recyklované polymerní produkty.

Na těchto zjištěních jsou založeny cíle a opatření popsané v kapitole 4 (např. snižování vzniku odpadu, zvyšování podílu recyklovaných vstupů).

Požadavek na zveřejňování informací IRO-2

V souladu s ESRS 2 IRO-2 podává skupina SILON ve svém prohlášení o udržitelnosti zprávu o splnění všech požadavků na zveřejňování informací, které vyplývají z výsledků DMA.

Tabulka níže shrnuje, která témata byla vyhodnocena jako materiální a jsou dále rozpracována v jednotlivých kapitolách, a která byla pro rok 2024 vyhodnocena jako nevýznamná:

Tabulka 2: Přehled materiálních témat v jednotlivých kapitolách ESG reportu

ESRS standard / téma	Status (výsledek posouzení významnosti)	Umístění v reportu	Strana v reportu
E1 Změna klimatu	materiální	kapitola 2	38
E2 Znečištění	materiální	kapitola 3	50
E3 Vodní a mořské zdroje	materiální	kapitola 4	58
E4 Biodiverzita a ekosystémy	nemateriální	–	–
E5 Využívání zdrojů a oběhové hospodářství	materiální	kapitola 5	66
S1 Vlastní pracovní síla	materiální	kapitola 6	80
S2 Pracovníci ve hodnotovém řetězci	materiální	kapitola 7	94
S3 Dotčené komunity	materiální	kapitola 8	100
S4 Spotřebitelé a koncoví uživatelé	materiální	kapitola 9	106
G1 Chování podniků	materiální	kapitola 10	112
G2–G5 (ostatní governance standardy)	nemateriální / nezahrnuté v rozsahu roku 2024 a 2025	–	

Pro témata vyhodnocená jako nevýznamná se pro rok 2025 neuvádějí detailní informace; jejich relevance bude znovu přehodnocena při aktualizaci DMA pro další reportovací období.

Souhrnně lze konstatovat, že prohlášení o udržitelnosti skupiny SILON pokrývá všechny požadavky na zveřejňování informací vztahující se k dopadům, rizikům a příležitostem, které byly v DMA označeny jako významné (viz Tabulka 1 a příslušné tematické kapitoly E, S a G).

EU Taxonomie

Informace o způsobilosti a souladu hospodářských činností skupiny SILON s požadavky nařízení (EU) 2020/852 (EU Taxonomie) za účetní období roku 2025 jsou zpracovány v samostatné zprávě o EU Taxonomii, která tvoří přílohu tohoto ESG Reportu. Tato zpráva obsahuje posouzení taxonomické způsobilosti a souladu hospodářských činností, včetně souvisejících ukazatelů CapEx a OpEx a vyhodnocení technických screeningových kritérií, zásady „významně nepoškozovat“ (DNSH) a minimálních záruk. Taxonomický reporting byl za účetní období roku 2025 zpracován pro společnost SILON CZ s.r.o. Rozsah reportingu bude v následujících účetních obdobích postupně rozšiřován v návaznosti na implementaci regulatorních požadavků a dostupnost relevantních dat.

ESRS E1 Změna klimatu

Změna klimatu byla v rámci analýzy DMA (kapitoly 1.3.3 a 1.4.1.2) vyhodnocena jako jedno z klíčových témat. Významné dopady, rizika a příležitosti souvisejí zejména s emisemi skleníkových plynů, energetickou náročností výroby, závislostí na fosilních surovinách a s fyzickými a přechodovými klimatickými riziky v České republice. Tato kapitola shrnuje plán přechodu ke zmírňování změny klimatu, související politiky, opatření, cíle a hlavní ukazatele v souladu s požadavky ESRS E1.

Rámec a metodika pro zveřejňování informací v této kapitole vycházejí z obecných zásad popsaných v kapitole 1, zejména z požadavků na správu a řízení (kapitola 1.2), na strategii (kapitola 1.3.3.4) a na postupy posuzování významnosti podle kapitoly 1.4.1.2.

Plán přechodu ke zmírňování změny klimatu (E1-1)

V rámci přípravy prohlášení o udržitelnosti skupina SILON v roce 2024 přijala plán přechodu ke zmírňování změny klimatu, vycházející z výsledků analýzy DMA a klimatických scénářů (viz kapitola 1.4.1.2). Z těchto scénářů byly odvozeny klíčové dekarbonizační páky popsané níže. Cílem je zajistit, aby obchodní model a strategie byly slučitelné s přechodem na nízkouhlíkové hospodářství v souladu s Pařížskou dohodou a s evropskými cíli do roku 2050.

Cíle a slučitelnost s Pařížskou dohodou

S odkazem na cíle snižování emisí skleníkových plynů si skupina SILON stanovila:

- snižování emisní intenzity Scope 1 a 2 (tCO_2e/t produkce) prostřednictvím postupného poklesu z výchozí hodnoty 0,250 v roce 2025 na 0,240 do roku 2028,
- postupné rozšíření závazku i na emise Scope 3 prostřednictvím spolupráce s dodavateli a zákazníky,
- dlouhodobý cíl klimatické neutrality do roku 2050.

Současný cíl snížení emisí do roku 2030 (viz kapitola 2.3) není plně slučitelný s trajektorií 1,5 °C (ta by vyžadovala snížení přibližně o 50 %).

Skupina proto deklaruje záměr postupně navyšovat ambice a rozšířit cíle také na významné kategorie Scope 3 v návaznosti na rozvoj dat a spolupráci v hodnotovém řetězci.

Za nastavení, průběžné vyhodnocování cílů a jejich slučitelnosti s Pařížskou dohodou odpovídá ESG specialista ve spolupráci s vedením společnosti SILON s.r.o. (viz kapitola 1.2 a 1.3).

Dekarbonizační páky a klíčová opatření

V rámci plánu přechodu a politik v oblasti klimatu společnost identifikovala hlavní dekarbonizační páky:

- **Výroba vlastní energie**
  Na výrobních závodech byla v roce 2024 instalována první fotovoltaická elektrárna o kapacitě 0,157 MWp. Roční výroba cca 157 MWh nahradí část elektřiny ze sítě a povede k úspoře přibližně 183,7 tCO_2e ročně (při emisním faktoru 1,17 kg CO_2/kWh). Do roku 2030 se neplánuje další rozšiřování kapacity FVE; stávající systém bude provozován jako dlouhodobé mitigační opatření.
- **Nákup elektřiny z obnovitelných zdrojů**
  Pro skupinu SILON činil v roce 2025 podíl elektřiny z obnovitelných zdrojů 19 % (5 337,4 MWh), což vedlo k úspoře cca 6 244,76 tCO_2e za rok. Do roku 2030 se plánuje zvýšení podílu na 25 %; dlouhodobým cílem je dosažení 100 % podílu elektřiny z obnovitelných zdrojů do roku 2050.
- **Zvyšování energetické účinnosti**
  Modernizace výrobních technologií a optimalizace spotřeby energie mají přinést úsporu cca 10 % celkové spotřeby energie do roku 2030. To odpovídá snížení emisí přibližně o 3 414 tCO_2e ročně (počítáno na základě nakoupené elektřiny v 2022, při emisním faktoru 1,17 kg CO_2/kWh).
- **Spolupráce v hodnotovém řetězci**
  Zapojením dodavatelů polymerů do programů snižování uhlíkové stopy plánuje skupina snížit emisní stopu vstupních materiálů. Na základě dat z roku 2022 (celková uhlíková stopa materiálu cca 150 000 tCO_2e) představuje plánované snížení o 10 % do roku 2030 úsporu cca 15 000 tCO_2e.
- **Vývoj produktů s nižší uhlíkovou stopou**
  Vývoj je zaměřen na využití recyklátů (zejména PP a PE) z mechanické recyklace. Plánovaná spotřeba recyklovaného PP v roce 2030 je 3 500 t, což odpovídá přibližně 20 % celkové spotřeby produktů TABOREN. Nahrazením odpovídajícího množství primárního PP recyklovaným vzniká rozdíl emisí cca 8 000 tCO_2e.
- **Přepracování plastového odpadu na recyklát**
  Skupina SILON rozvíjí využití mechanické recyklace, v rámci které dochází ke zpracování plastových odpadů (odřezky, fólie, textílie, přetoky, desky apod.) na recyklát prostřednictvím procesů drcení a regranulace. Výrobní závod disponuje roční výrobní kapacitou 8000 tun recyklovaného materiálu, čímž přispívá ke snížení potřeby primárních surovin a celkové uhlíkové stopy výrobků.

Další opatření zahrnují podporu inovací v produktovém portfoliu, zapojení do oborových iniciativ v oblasti oběhového hospodářství a dekarbonizace a průběžné posuzování využití dalších obnovitelných zdrojů energie (např. biomasa, tepelná čerpadla).

Investice a finanční prostředky

Na podporu plánu přechodu skupina SILON:

- orientačně vyčlenila cca 2 mil. Kč do roku 2030 na opatření ke zvýšení energetické účinnosti (konkrétní projekty budou upřesňovány v následujících letech),
- realizovala investice do fotovoltaické elektrárny, přičemž orientační investiční náklady na instalaci o výkonu cca 150 kWp se pohybují v rozmezí 3–7 mil. Kč v závislosti na stavebních a technických podmínkách (např. stav střechy, statika, nosné konstrukce nebo doplňkové konstrukční prvky),
- v roce 2025 alokovala 5 mil. Kč na výzkum a vývoj alternativních receptur s nižší uhlíkovou stopou,
- v roce 2025 skupina vyčlenila 35 511 000 Kč na rozšíření výrobních kapacit v entitě SILON CZ Recycling s.r.o.,
- neprovádí významné investice do činností souvisejících s uhlím, ropou ani zemním plynem.

Investice jsou sledovány i v rámci kapitálových výdajů a plánů investic a mají podporovat mitigaci a adaptaci na změnu klimatu.

Uvedené finanční prostředky nepokrývají veškerá opatření a dekarbonizační páky identifikované v rámci přechodového plánu. U části opatření není v současné fázi možné spolehlivě stanovit investiční náklady ani finanční dopady, neboť závisí na budoucím technickém řešení, dostupnosti technologií, regulatorním vývoji a vývoji cen energií a surovin. Tyto položky budou postupně finančně upřesňovány v návaznosti na přípravu konkrétních projektů a investičních plánů.

Nevyhnutelné emise a aktiva s vysokými emisemi

Za nevyhnutelné jsou považovány zejména emise spojené s:

- technologicky náročnými procesy výroby polymerních směsí,
- závislostí na dodavatelském řetězci fosilních surovin (PE, PP).

Tyto emise mohou představovat přechodová rizika v případě zpřísňování klimatických politik a růstu uhlíkové daně. Skupina SILON je plánuje dlouhodobě snižovat a kompenzovat prostřednictvím:

- diverzifikace zdrojů surovin (vyšší podíl recyklátů a alternativních materiálů),
- technologických inovací snižujících energetickou náročnost procesů.

Integrace do strategie a řízení, pokrok v realizaci

Plán přechodu je začleněn do:

- celkové obchodní strategie a finančního plánování,
- systémů EMS a IMS, včetně rozpočtů na energetické projekty,
- procesu strategického řízení a přezkumu vedením (viz kapitola 1.2 a 1.3).

Plán byl schválen jednateli společnosti a jeho plnění je pravidelně vyhodnocováno a reportováno v rámci interních přezkumů a ESG reportingu.

K roku 2025 skupina SILON:

- zahájila instalaci první fotovoltaické elektrárny o kapacitě 0,157 MWp (cca 157 MWh/rok, 350 FVE panelů s 450Wp/panel, 2 střídače),
- přešla na nákup „zelené“ elektřiny pro 19 % spotřeby (5 337,4 MWh),
- provedla audit energetické účinnosti (2024), který identifikoval potenciál úspor v oblastech FVE a batériového úložiště, tepelně-technická opatření na budovách a rekonstrukce osvětlení,
- provedla selekci a vyřazení nevyužívaných trafostanic s cílem optimalizace energetické infrastruktury a snížení provozních ztrát.

Politiky, opatření a zdroje v oblasti klimatu (E1-2, E1-3)

Politiky a opatření v oblasti klimatu jsou součástí integrovaného systému řízení a navazují na governance popsanou v kapitolách 1.2 a 1.3. Tyto politiky se vztahují na všechny klíčové entity skupiny SILON (viz kapitola 1.1.1) a na vlastní výrobní a administrativní činnosti skupiny v České republice a USA. Zaměřují se na zmírňování změny klimatu, adaptaci na její dopady a zvyšování energetické účinnosti.

Za provádění politik odpovídá vrcholové vedení skupiny SILON, zejména jednatelé, kteří schvalují strategické cíle a závazky. Na implementaci politik, koordinaci mezi výrobními závody a reporting vůči vedení se podílejí specialisté pro ESG a BOZP. Na plnění cílů v oblasti energií a emisí dohlíží energetik průmyslového parku. Odpovědnosti jsou stanoveny v organizačním řádu a prověřovány v rámci interních auditů EMS/ESG.

Zmírňování změny klimatu

Politika mitigace usiluje o snižování emisí GHG ve Scope 1, 2 a postupně i ve Scope 3. Klíčové principy:

- přechod na obnovitelné zdroje energie (instalace fotovoltaických elektráren, nákup certifikované elektřiny z OZE),
- optimalizace výrobních procesů a snižování energetické náročnosti,
- spolupráce s dodavateli na snižování uhlíkové stopy primárních polymerů (PE, PP),
- podpora produktů s nižší uhlíkovou stopou, vyšším podílem recyklátu,
- zavádění technologií a inovací umožňujících nižší emise a vyšší efektivitu výroby.

Přizpůsobování se změně klimatu

Politika adaptace je zaměřena na odolnost provozů a dodavatelských řetězců vůči fyzickým dopadům změny klimatu:

- pravidelná identifikace a aktualizace fyzických rizik (bouře, povodně, sucha, tepelný stres) v návaznosti na analýzu klimatických scénářů (viz kapitola 1.4.1.2),
- posilování odolnosti infrastruktury (technická opatření, záložní systémy energie, ochrana budov a technologií),
- plánování kontinuity provozu s ohledem na scénáře vysokých emisí (SSP5-8.5) a očekávané zhoršování klimatických podmínek.

Energetická účinnost

Politika energetické účinnosti vychází z principů normy ISO 50001 a doplňuje environmentální a klimatickou politiku o:

- systematickou optimalizaci výrobních procesů za účelem snižování spotřeby energie na jednotku produkce,
- pravidelné energetické audity a vyhodnocování účinnosti výrobních linek a podpůrných zařízení,
- integrace energetické účinnosti do investičních rozhodnutí a inovací,
- provázání s oběhovým hospodářstvím (vyšší podíl recyklovaných materiálů).

Politiky se vztahují na všechny výrobní lokality; požadavky na energetickou a emisní účinnost jsou postupně promítány i do dodavatelského řetězce prostřednictvím spolupráce a sdílení dobrých praxí.

Ukazatele a cíle v oblasti klimatu (E1-4 až E1-6)

Cíle v oblasti klimatu (E1-4)

Cíle skupiny SILON v oblasti klimatu navazují na Plán přechodu a politiky popsané výše (viz kapitoly 2.1 a 2.2), stručně jsou to:

- snížení emisí GHG Scope 1 a 2 o 30 % do roku 2030 oproti roku 2022,
- snižování emisní intenzity Scope 1 a 2 (tCO_2e /t produkce) prostřednictvím postupného poklesu z výchozí hodnoty 0,250 v roce 2025 na 0,240 do roku 2028,
- postupné rozšíření závazků i na Scope 3, zejména prostřednictvím spolupráce s dodavateli na snížení emisní stopy vstupních materiálů o 10 % do roku 2030 (viz kapitola 2.1),
- dosažení klimatické neutrality do roku 2050.

Cíle jsou pravidelně vyhodnocovány a v pětiletých intervalech revidovány s ohledem na regulatorní požadavky a technické možnosti. Vědecké ukotvení a vztah k trajektorii 1,5 °C jsou popsány v části 2.1; skupina deklaruje záměr

postupného zvyšování ambicí, zejména ve Scope 3.

Spotřeba energie a energetický mix (E1-5)

Skupina pravidelně sleduje celkovou spotřebu energie a strukturu zdrojů v souladu s ESRS E1-5. Vzhledem k povaze činností (výroba plastových kompaundů a mechanická recyklace plastů) spadá do odvětví s vysokým dopadem na klima dle přílohy C ESRS E1.

V roce 2025 činila celková spotřeba energie 31 766,8 MWh. Struktura energetického mixu byla následující:

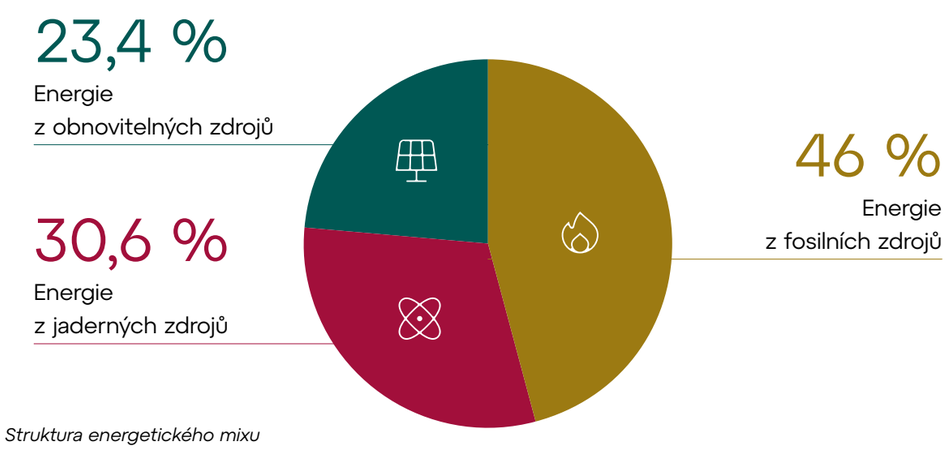
Tento přehled slouží jako východisko pro sledování energetické účinnosti, zvyšování podílu obnovitelných zdrojů a vyhodnocování plnění plánu přechodu. Součástí energetického mixu je rovněž vlastní výroba energie z obnovitelných zdrojů, která v roce 2025 činila cca 157 MWh z fotovoltaické elektrárny instalované ve výrobním závodě (viz kapitola 2.1); tato výroba je vykázána samostatně mimo Tabulku 3.

Skupina SILON působí v sektoru s vysokým dopadem na klima (high climate impact sector, kategorie C dle klasifikace ESRS), a proto sleduje energetickou intenzitu svých činností (poměr celkových emisí GHG k čistým výnosům nebo produkci) jako klíčový ukazatel efektivity využívání energie.

Energetická intenzita je stanovena na základě celkové spotřeby energie z vlastní provozní činnosti, která v roce 2025 činila 31 766,8 MWh (viz Tabulka 3). Výpočet energetické intenzity je proveden dvěma způsoby:

- ve vztahu k čistým výnosům (net revenue)
  celková spotřeba energie [MWh]
  čisté výnosy [mil.EUR]
- ve vztahu k hmotnosti celkové produkce:
  celková spotřeba energie [MWh]
  celková produkce [t]

Za rok 2025 dosáhla energetická intenzita hodnoty 238,31 MWh na mil. EUR čistých výnosů a 0,380 MWh na tunu produkce (viz Tabulka 4). Tyto ukazatele slouží jako základ pro hodnocení účinnosti přijatých opatření v oblasti snižování energetické náročnosti a emisí skleníkových plynů.



Graf 1: Struktura energetického mixu

Tabulka 3: Celková spotřeba energie v MWh z vlastní provozní činnosti skupiny SILON v roce 2025

Spotřeba energie a energetický mix	Spotřeba energie [MWh]	Podíl na celkové energii [%]
1) Palivová spotřeba uhlí a uhelných produktů	-	-
2) Palivová spotřeba ropy a ropných produktů	366,5	1,2
3) Palivová spotřeba zemního plynu	82,6	0,3
4) Palivová spotřeba ostatních fosilních zdrojů	-	-
5) Spotřeba nakoupené nebo získané elektřiny, tepla, páry a chladu z fosilních zdrojů	14 162,8	44,6
6) Celková spotřeba energie z fosilních zdrojů (vypočtená jako součet řádků 1 až 5)	**14 611,9**	**46,0**
7) Spotřeba z jaderných zdrojů	**9 710,1**	**30,6**
8) Spotřeba paliv z obnovitelných zdrojů, včetně biomasy (zahrnující také průmyslový a komunální odpad biologického původu, bioplyn, obnovitelný vodík atd.)	-	-
9) Spotřeba nakoupené nebo získané elektřiny, tepla, páry a chladu z obnovitelných zdrojů	7 444,8	23,4
10) Spotřeba energie z nepalivových obnovitelných zdrojů, kterou podnik vyrobil sám	-	-
11) Celková spotřeba energie z obnovitelných zdrojů (vypočtená jako součet řádků 8 až 10)	**7 444,8**	**23,4**
Celková spotřeba energie (vypočtená jako součet řádků 6, 7 a 11)	**31 766,8**	**100**

Tabulka 3: Celková spotřeba energie v MWh z vlastní provozní činnosti skupiny SILON v roce 2025

Ukazatel	Hodnota	Jednotka
Celková spotřeba energie z vlastní provozní činnosti	31 766,8	MWh
Čisté výnosy	133,3	mil. EUR
Produkce	83 527,8	t
Energetická intenzita vůči výnosům	238,31	MWh/mil. EUR
Energetická intenzita vůči produkci	0,380	MWh/t

Čisté výnosy (net revenue) použité pro výpočet energetické a emisní intenzity uvedené ve finančních výkazech hlavní entity SILON CZ s.r.o. za účetní období 2025 odpovídají hodnotě 2 805 952 027 Kč.

Pro účely výpočtu intenzit byly čisté výnosy přepočteny na EUR. Přepočet výnosů SILON CZ s.r.o. byl proveden kurzem 24,245 CZK/EUR.

Součet přepočtených hodnot činí 133,3 mil. EUR a představuje základ použitý pro výpočet energetické a emisní intenzity dle ESRS E1-6. Jiné čisté výnosy než použité pro výpočet energetické a emisní intenzity nebyly pro účely tohoto ESG reportu identifikovány.

Emise skleníkových plynů (E1-6)

Skupina SILON pravidelně měří a reportuje své hrubé emise skleníkových plynů v souladu s požadavkem ESRS E1-6. Tyto údaje zahrnují přímé emise (Scope 1), nepřímé emise z nakoupené energie (Scope 2) a emise z hodnotového řetězce (Scope 3). Celkové emise skleníkových plynů odpovídají součtu emisí ve Scope 1, 2 a 3; u emisí Scope 2 jsou vykazovány jak hodnoty vypočtené metodou založenou na lokalitě („location-based“, LB), tak metodou založenou na trhu („market-based“, MB). Převážnou část inventury tvoří emise Scope 3, spojené zejména s dodavatelským řetězcem primárních polymerů. Podrobné členění emisí podle kategorií Scope a jednotlivých plynů je uvedeno v Tabulce 5.

Inventarizace emisí (metodika výpočtu, předpoklady a emisní faktory) je zpracována v souladu s principy GHG Protocol a rozlišením Scope 1, 2 a 3. Výpočet uhlíkové stopy (tCO_2e) je zajištěn prostřednictvím externí aplikace PwC využívané pro ESG reporting skupiny. Emisní faktory pro výpočty jsou aplikovány na základě informací od dodavatele nebo v souladu s metodikou a databází DEFRA (např. pro paliva, energie a vybrané aktivity v hodnotovém řetězci)

Tabulka 5: Hrubé emise rámce 1, 2, 3 a celkové emise skleníkových plynů v tCO_2e ve skupině SILON (2025)

Scope	CO_2 [tCO_2e]	CH_4 [tCO_2e]	N_2O [tCO_2e]	Nespecifikováno [tCO_2e]	Celkem (location-based) [tCO_2e]	Podíl na celkových emisích LB [%]	Celkem (market-based) [tCO_2e]
Scope 1	103,65	0,04	1,15	—	104,84	> 0,01	104,84
Scope 2	—	—	—	15 913,69	15 913,69	> 0,01	—
Scope 2	83 527,8	t					
(market-based)	—	—	—	13 944,25	—	—	13 944,25
Scope 3	3 420,08	0,61	52,97	128 794 120,70	128 797 594,23	99,99	—
Scope 3							
(market-based)	3 420,08	0,61	52,97	128 793 918,06	—	—	128 797 391,60
Celkem (location-based)	3 523,73	0,65	54,12	128 810 034,39	128 813 612,75	100	—
Celkem (market-based)	3 441,52	0,65	54,12	128 807 862,31	—	—	128 811 440,67

s cílem zajistit konzistentní a široce uznávaný základ pro výpočet a srovnatelnost napříč obdobími.

Na základě těchto údajů skupina SILON posuzuje svůj dopad na změnu klimatu a expozici vůči přechodovým rizikům a příležitostem spojeným s dekarbonizací. Identifikace budoucích zdrojů emisí je prováděna systematickým propojením:

- plánovaných změn výrobních kapacit a technologií,
- očekávaného vývoje produktového portfolia a poptávky po produktech,
- vývoje struktury dodavatelského řetězce (zejména u Scope 3, kategorie 1 – nakoupené zboží a služby),
- regulatorních scénářů a předpokládaných změn v oblasti energetiky a emisních faktorů,
- a plánu přechodu skupiny (viz kapitola 2.1).

Tabulka 6: Emise jednotlivých kategorií Scope 3

Kategorie Scope 3 (GHG Protocol)	Emise (LB) [tCO_2e]	Emise (MB) [tCO_2e]
1 – Nakoupené zboží a služby	128 784 544,84	128 784 544,84
2 – Kapitálové statky (Capital goods)	3 033,61	3 033,61
3 – Paliva a energie mimo Scope 1 a 2	5 216,41	5 116,56
4 – Přeprava a distribuce (upstream / downstream)	3 395,72	3 395,72
5 – Odpady vznikající v provozu	290,35	290,35
6 – Služební cesty (Business travel)	82,88	82,88
8 – Pronajatá aktiva (upstream)	59,78	59,78
13 – Pronajatá aktiva (downstream)	970,64	867,86
Celkem Scope 3	**128 797 594,23**	**128 797 391,60**

Emise Scope 3 zahrnují následující kategorie v Tabulce 6 dle metodiky GHG Protocol.

Převážnou část emisí Scope 3 tvoří kategorie 1 – nakoupené zboží a služby, zejména nákup primárních polymerů (PP, PE), které představují dominantní podíl celkové uhlíkové stopy skupiny.

Do inventury jsou zahrnuty kategorie 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8 a 13. Kategorie Scope 3, které nebyly zahrnuty (např. používání prodaných výrobků, konečné nakládání s výrobky po skončení životnosti, franšízy a investice), nebyly vyhodnoceny jako významné z hlediska emisního dopadu nebo pro ně v současnosti nejsou k dispozici dostatečně kvalitní a spolehlivá data.

Referenčním rokem pro porovnání emisí je rok 2022 (viz Tabulka 7). Sloupec Emise 2025 uvádí aktuálně vykázané hodnoty emisí (location-based metodika). Meziroční změny u Scope 3 jsou významně ovlivněny rozšířením datové základny a metodiky výpočtu; hodnoty proto nejsou plně meziročně srovnatelné.

Tabulka 7: Emise skleníkových plynů podle Scope (LB) – rok 2022 a 2025 (tCO_2e) za skupinu

Scope	Emise 2022 [tCO_2e]	Emise 2025 [tCO_2e]	Změna [%]
Scope 1	254,18	104,84	-58,75
Scope 2	16 853,36	15 913,69	-5,58
Scope 3	215 670,73	128 797 594,23	-
Celkem	232 778,27	128 813 612,75	-

Intenzita emisí skleníkových plynů je stanovena na základě celkových hrubých emisí skleníkových plynů (viz Tabulka 5) a hodnoty čistých výnosů nebo hmotnosti celkové produkce za účetní období 2025 (viz Tabulka 4). Výpočet intenzity je proveden dvěma způsoby:

- ve vztahu k čistým výnosům (net revenue)
  celková spotřeba energie [MWh]
  čisté výnosy [mil.EUR]
- ve vztahu k hmotnosti celkové produkce:
  celková spotřeba energie [MWh]
  celková produkce [t]

Za rok 2025 dosáhla intenzita emisí skleníkových plynů hodnoty 966 343,68 tCO_2e na mil. EUR čistých výnosů (location-based) a 966 327,39 tCO_2e na mil. EUR čistých výnosů (market-based). Ve vztahu k celkové produkci činila intenzita emisí 1 542,16 tCO_2e (location-based) na tunu produkce a 1 542,14 tCO_2e (market-based) na tunu produkce.

Tyto údaje poskytují přehled o materiálové a emisní náročnosti hlavních vstupů ve výrobním řetězci a slouží jako podklad pro plánování udržitelnějšího nakupování.

Interním klíčovým ukazatelem výkonnosti (KPI) pro řízení emisí je emisní intenzita Scope 1 a 2 (tCO_2e/t produkce), která je součástí stanovených cílů (viz kapitola 2.1).

Skupina SILON sleduje emisní intenzitu jako poměr součtu emisí Scope 1 a Scope 2 k celkové produkci (t). Tento ukazatel slouží jako hlavní interní KPI pro řízení dekarbonizačních opatření.

Emise Scope 1 představují přímé emise ze zdrojů vlastněných nebo kontrolovaných společností. Emise Scope 2 zahrnují nepřímé emise spojené se spotřebou nakupované energie (elektřina, teplo apod.).

Emisní intenzita se vypočítá podle vzorce:

$$\frac{\text{celkové hrubé emise (Scope 1+Scope 2) [tCO}_2\text{e]}}{\text{celková produkce [t]}}$$

Tabulka 8: Spotřeba kapitálových statků a služeb a s nimi spojené emise skupiny v roce 2025

Název položky	Spotřeba [EUR]	GHG emise [tCO_2e]
Kapitálové zboží	6 699 648,99	3 033,61
Nákup služeb	6 154 996,29	2 966,00
Celkem	12 854 645,27	5 999,60

Tabulka 9: Cíle emisní intenzity Scope 1 a 2 (SILON CZ s.r.o.)

Rok	Cíl [tCO_2e/t produkce]
2025	0,250
2026	0,243
2027	0,241
2028	0,240

Finanční následky klimatických rizik a příležitostí (E1-9)

Požadavek E1-9 je naplněn prostřednictvím hodnocení fyzických a přechodových rizik uvedeného v kapitole 1.4.1.2.

ESRS E2 Znečistění

Postup identifikace a hodnocení významných dopadů v oblasti znečištění vychází z metodiky popsané v kapitole 1.4.1.3, která rozpracovává požadavky standardu IRO-1 pro environmentální témata.

Politiky, opatření a zdroje v oblasti znečištění (E2-1, E2-2)

Politiky v oblasti znečištění jsou součástí integrovaného systému řízení (IMS) a navazují na rámec governance popsaný v kapitolách 1.2 a 1.3. Vycházejí z rámcové Politiky společnosti (verze 3, platná od 1. 1. 2025), která je závazná pro všechny entity skupiny SILON a veřejně dostupná na webu společnosti. Dokument každoročně revidují a schvalují jednatelé. Za politiky v oblasti znečišťování prostředí a jejich implementaci odpovídají i vedoucí kvality a specialisté BOZP/ESG, kteří koordinují opatření EMS, evidenci a reporting, a také technický personál, který zajišťuje dohled nad provozy s environmentálním dopadem.

Politika vymezuje závazky v oblasti řízení dopadů, rizik a příležitostí souvisejících se znečištěním vody, půdy a nakládáním s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi a je provázána s výsledky analýzy DMA (viz Tabulka 1). V praxi klade důraz na dodržování právních předpisů, identifikaci a řízení environmentálních rizik, bezpečné nakládání s chemickými látkami a odpady, a na zavádění preventivních opatření k omezení úniků a kontaminace. Součástí přístupu je i prevence havárií (např. úniky chemických látek, havárie vody, kontaminace půdy) prostřednictvím havarijních postupů, technických bariér a pravidelných školení.

Politika se vztahuje na všechny entity skupiny SILON zahrnuté do reportingu a pokrývá vlastní provozy a činnosti, které mohou mít vliv na znečištění vody a půdy, včetně skladování a manipulace s chemickými látkami, nakládání s odpady, provozu technologií, údržby a souvisejících podpůrných činností. V rámci hodnotového řetězce se politika uplatňuje zejména prostřednictvím požadavků na dodavatele (např. dodržování právních předpisů a poskytování informací o používaných látkách tam, kde je to relevantní).

Společnost (skupina SILON) zajišťuje adekvátní finanční, technické a personální zdroje (např. údržba sít, monitoring odpadních vod, školení, filtrační vybavení).

Řízení negativních dopadů na vodu a půdu

Společnost realizuje opatření k prevenci a minimalizaci znečišťování prostřednictvím:

- systému environmentálního řízení dle ISO 14001:2015 a systému řízení BOZP dle ISO 45001:2018 aplikovaných ve všech entitách skupiny, řízení kvality je zajištěno prostřednictvím certifikace dle IATF 16949:2016 v SILON CZ s.r.o. a dle ISO 9001:2015 v SILON CZ Recycling s.r.o.;
- plnění legislativních požadavků ČR a EU, včetně chemické legislativy (REACH) a zákonů o ochraně vod;
- interních směrnic pro nakládání s odpady, chemickými látkami a pro prevenci havarijních úniků;
- posuzování vlivů na životní prostředí (EIA) u vybraných stavebních a technologických projektů.

Minimalizace dopadů látek vzbuzujících mimořádné obavy

- společnost monitoruje používání látek SVHC v souladu s regulací REACH,
- při dostupnosti technologicky proveditelných řešení nahrazuje rizikové látky bezpečnějšími alternativami,
- sleduje legislativní změny a přijímá preventivní opatření k omezování látek, které mohou být regulovány v budoucnu.

Prevence incidentů a havárií

- jako součást EMS je zaveden a pravidelně aktualizován havarijní plán (pro prevenci a rychlou reakci na mimořádné události – např. úniky chemických látek, havárie vody nebo kontaminace půdy), dostupný zaměstnancům na intranetu,
- plán zahrnuje odpovědné osoby, pravidla komunikace s dotčenými orgány a veřejností, prostředky a zařízení pro likvidaci havárií i evakuační scénáře,
- zaměstnanci jsou pravidelně školeni v BOZP, PO a environmentální oblasti, probíhají cvičení a interní audity.

Opatření a řízení dopadů souvisejících se znečištěním

SILON je signatářem Operation Clean Sweep, čímž se zavazuje k prevenci úniků plastových pelet do prostředí. Na provozy skupiny se v současnosti nevztahují BAT ani BREF, nicméně byla vyhodnocena a částečně implementována doporučení v rámci ISO 14001 jako opatření ke minimalizaci znečištění.

- **Voda**
  - technologická voda je odváděna do kanalizace; rozbory neprokazují překročení limitů pro odpadní vody,
  - dešťová voda je svedena do kanalizace; ve vpustích jsou instalována záchytná síta (kontrolována na týdenní bázi a čištěna dle potřeby) zachytávající drobné nečistoty a peletky,
  - odpadní voda prochází přes česla, která zajišťují dodatečnou filtraci; opět zde probíhá pravidelná kontrola a čištění.
- **Půda**
  - únikům se předchází pravidelným úklidem,
  - skladování chemikálií a materiálů probíhá výhradně na zpevněných plochách.
- **Ekosystémy**
  - kompenzační opatření zahrnují zejména náhradní výsadbu stromů dle požadavků příslušných orgánů státní správy a respektování podmínek ochrany přírody při realizaci stavebních projektů.
- **Chemické látky**
  - společnost monitoruje látky SVHC a další nebezpečné látky,
  - posuzuje možnosti jejich náhrady,
  - vede kompletní registr chemických látek a příslušné bezpečnostní listy,
  - nakládání s látkami SVHC je upraveno interními směrnicemi v rámci EMS v návaznosti na požadavky REACH.

Používání látek vzbuzujících mimořádné obavy (SVHC) a jejich ohlašování

SILON používá v rámci výroby tyto látky zařazené na seznam SVHC podle nařízení REACH:

- dioktylcín dilaurát (DOTL, CAS 3648-18-8, ES 222-883-3, indexové č. 050-031-00-9), který se požívá jako katalyzátor síťovacích reakcí ve výrobě produktových řad TABOREX a TABOCAB; koncentrace DOTL v produktech skupiny SILON může překročit hranici 0,1 %, avšak při výrobě síťovaného finálního produktu je při doporučeném dávkování našich komponentů koncentrace DOTL pod hranicí 0,1 hm. %,
- dikumylperoxid (CAS 80-43-3, ES 201-279-3), který se používá jako iniciátor roubovacích reakcí,

- tris(nonylphenyl) phosphite (TNPP, CAS 26523-78-4, ES 247-759-6), který používají výrobci některých polymerních matricí jako antioxidant; TNPP používáme ve směsi a nepracujeme s čistou látkou.

Tyto látky jsou využívány výhradně v rámci vlastních výrobních procesů skupiny a slouží jako složky polymerních kompaundů dodávaných průmyslovým zákazníkům pro další zpracování. Produkty skupiny nejsou finálními spotřebitelskými výrobky, ale vstupními materiály, které zákazníci dále používají pro výrobu svých finálních produktů.

Sledování a řízení používání chemických látek

Skupina SILON vede aktuální bezpečnostní listy (SDS) a vede interní registr všech používaných chemických látek a sloučenin. Látky jsou používány buď v čisté formě jako reakční činidla nebo katalyzátory, nebo jako součást směsí při výrobě polymerních kompaundů. Skupina neuvádí tyto látky na trh jako samostatné chemické látky, ale výhradně jako složky svých produktů určených pro průmyslové odběratele.

Ohlašování látek vzbuzujících obavy (SoC)

Látky vzbuzující obavy (SoC) zahrnují i další nebezpečné látky, které mohou mít nepříznivé účinky na zdraví nebo životní prostředí, i když nejsou zařazeny na seznam SVHC.

Emise a přenosy těchto látek jsou v České republice ohlašovány prostřednictvím systému ISPOP v rámci Integrovaného registru znečišťování (IRZ) podle zákona č. 25/2008 Sb., který provádí požadavky nařízení (ES) č. 166/2006 (E-PRTR).

Povinnost ohlašování do IRZ mají v souladu s platnými předpisy společnosti SILON CZ s.r.o. a SILON CZ Recycling s.r.o. V roce 2025 nedošlo k žádnému úniku látek; reportované údaje se vztahují ke kapacitě výroby a odpadům vzniklým při činnostech těchto společností.

Provozní náklady na opatření ke snižování znečištění

V roce 2025 byly při zajišťování technologických filtrací a čistoty vody využívány zásoby nakoupené v předchozím období (v roce 2024 celkem 134 253,68 Kč). Za sledované období jsou proto samostatně evidovány pouze náklady na filtrační koš M8-30 ve výši 6 717 Kč.

Skupina SILON průběžně monitoruje a vyhodnocuje finanční dopady související s oblastí znečištění; ve vykazovaném období nebyly identifikovány žádné významné finanční následky související se sanacemi, rekultivacemi nebo depozicemi a ekologickými haváriemi, které by měly podstatný dopad na její hospodaření. Všechny provozy fungují v souladu s platnými povoleními a legislativními limity.

Potenciální finanční dopady jsou omezené podle české legislativy (zákon č. 167/2008 Sb. a zákon č. 254/2001 Sb.), sankce za závažné porušení povinností mohou dosáhnout až 10 mil. Kč, nicméně podnik dosud neobdržel žádnou pokutu.

Podnik nevytváří rezervy, protože nebyly identifikovány kontaminované lokality ani jiná environmentální rizika s finančním dopadem.

Hodnocení environmentálních dopadů a souvisejících nejistot

Registr environmentálních aspektů společnosti (REA):

- identifikuje provozní činnosti s potenciálním dopadem na ovzduší, vodu, odpady a půdu,
- hodnotí dopady podle závažnosti, četnosti a rozsahu výskytu (index priority 1–27),
- neslouží k finančnímu vyčíslení dopadů, ale k určení priorit environmentálního řízení.

Společnost předpokládá, že:

- procesy probíhají v souladu s platnými limity,
- zavedené kontrolní mechanismy v rámci REA (filtrace, monitoring odpadních vod, havarijní plán) minimalizují pravděpodobnost finančně významných dopadů.

Ukazatele a cíle v oblasti znečištění (E2-3 až E2-5)

Skupina SILON identifikovala oblast znečištění jako významnou v rámci DMA, zatím však nebyly stanoveny samostatné kvantitativní cíle, protože dopady jsou řízeny prostřednictvím:

- EMS dle ISO 14001,
- havarijního plánu pro prevenci a reakci na mimořádné události,
- dodržování legislativy ČR a EU (REACH, chemická legislativa, zákony o ovzduší a vodách).

Cíle mohou být doplněny v budoucnu, zejména v oblasti vody, SVHC a odpadů v návaznosti na regulatorní vývoj a výsledky DMA.

Emise znečišťujících látek a jejich monitoring

Emise do vody a půdy se měří kombinací přímých měření a výpočtů podle standardizovaných metodik (např. normy ISO a odvětvové studie). Výsledky jsou reportovány do ISPOP / IRZ v souladu se zákonem č. 25/2008 Sb., množství emisí je úměrné objemu výroby.

Emise do ovzduší nejsou v rámci DMA vyhodnoceny jako materiální téma dle ESRS E2, nicméně vybrané údaje jsou sledovány a vykazovány v rámci zákonných povinností.

Kontrolu odpadních vod vstupujících do kanalizace zajišťuje provozovatel kanalizace (společnost C-energy). Odběry vzorků jsou prováděny prostřednictvím akreditované laboratoře 6× ročně v určených kanalizačních šachtách. Výsledky laboratorních analýz jsou následně předávány manažerovi BOZP, EMS a PO a vyhodnocovány v rámci environmentálního řízení skupiny.

Skupina SILON aktuálně nesleduje množství mikroplastů, které by mohly vznikat nebo unikat do vody při výrobních procesech. Tato povinnost podle nařízení EU 2023/2055 bude poprvé plněna v roce 2026 za rok 2025, a to pro společnosti SILON CZ s.r.o., SILON CZ R&D s.r.o. a SILON CZ Recycling s.r.o.

Zdroje dat:

- interní evidence,
- provozní monitoring,
- laboratorní rozbory a protokoly od akreditovaných externích laboratoří.

Data jsou dále shromažďována prostřednictvím interních monitorovacích systémů a pravidelných externích auditů.

Tabulka 10 uvádí celkové množství znečišťujících látek skupiny SILON vypouštěných do ovzduší. Údaje představují přímé emise prachových částic (PM) a těkavých organických látek (VOCs) ze stávajících činností za rok 2025 a hodnoty jsou vyjádřeny v kilogramech (kg). Emise do vody

a půdy nejsou v tabulce samostatně vykázány, neboť v současnosti nejsou systematicky kvantifikovány v podobě srovnatelných a dostatečně spolehlivých údajů; jejich řízení probíhá primárně prostřednictvím kontroly kvality odpadních vod, havarijních plánů a preventivních opatření v rámci EMS.

Vykázané hodnoty jsou výrazně pod prahovými hodnotami pro povinné hlášení emisí do evropského registru E-PRTR. Dodržování emisních limitů je pravidelně ověřováno autorizovaným měřením a prostřednictvím příslušných povolení.

Tabulka 10: Přímé emise znečišťujících látek do ovzduší (PM, VOCs) v kg podle entity v roce 2025 (zákonně sledované emise; téma ovzduší nebylo v rámci DMA vyhodnoceno jako materiální dle ESRS E2)

Entita	Prachové částice (PM) [kg]	Těkavé organické sloučeniny (VOCs) [kg]
SILON CZ s.r.o.	1 096	6 264
SILON CZ R&D s.r.o.	—	31
SILON CZ Recycling s.r.o.	1	—

ESRS E3 Vodní a mořské zdroje

Postup určování významných dopadů, rizik a příležitostí v oblasti hospodaření s vodou vychází z rámce uvedeného v kapitole 1.4.1.4 a byl aplikován podle principů popsaných v části 1.3 o strategii a hodnotovém řetězci.

V rámci analýzy DMA byly v oblasti ESRS E3 identifikovány jako materiální zejména dopady související se spotřebou vody ve vlastních provozech, vypouštěním vod, potenciálními dopady činností dodavatelského řetězce na vodní a mořské zdroje a rizika spojená s možným omezením odběrů vody ze strany státu (viz Tabulka 1).

Politiky a opatření v oblasti vodních a mořských zdrojů (E3-1, E3-2)

Politiky v oblasti vodních a mořských zdrojů jsou součástí IMS a systému environmentálního řízení dle ČSN EN ISO 14001, jak je popsáno v kapitolách 1.2, 1.3 a 3. Skupina SILON nemá samostatnou vodohospodářskou politiku; zásady ochrany vod jsou zahrnuty v obecné environmentální politice a rámcové Politice společnosti. Tyto zásady se vztahují výhradně na vlastní provozy společnosti a její přímé činnosti, nikoliv na celý hodnotový řetězec. Dokumenty jsou schvalovány jednateli a dle potřeby pravidelně revidovány, zejména při změnách technologií nebo legislativních požadavků.

Za strategické řízení témat souvisejících s vodou odpovídá vrcholové vedení (jednatelé) ve spolupráci s týmem odborníků v oblasti BOZP, kvality a ESG. Tito specialisté koordinují implementaci opatření, dohled nad plněním legislativních požadavků a napojení na EMS, včetně spolupráce s externími partnery (např. C-energy s.r.o.).

Politika společnosti se otázkám hospodaření s vodními zdroji věnuje nepřímo prostřednictvím požadavků vyplývajících z environmentálního řízení dle ISO 14001 a závazků obsažených v registru právních požadavků, zejména v oblasti využívání vody ve vlastních provozech, řízení kvality odpadních vod a prevence jejich znečištění.

Cíl a rámec přístupu

Cílem skupiny SILON je šetrné hospodaření s vodními zdroji, zejména:

- minimalizace spotřeby pitné a technologické vody,
- předcházení znečištění vod v průběhu výrobních procesů,
- zajištění souladu s legislativou ČR a EU (zejména zákon č. 254/2001 Sb., o vodách, a rámcová směrnice 2000/60/ES – Water Framework Directive),
- optimalizace vodního hospodářství v návaznosti na energetickou účinnost (viz kapitola 2).

Cíle a rámec přístupu k vodnímu hospodářství jsou formálně zakotveny v Registru environmentálních aspektů (REA), v jehož rámci jsou systematicky identifikovány a hodnoceny činnosti s dopadem na spotřebu a kvalitu vody. Dodržování právních požadavků v oblasti odběrů a vypouštění vod, havarijní připravenosti a souvisejících povinností je řízeno prostřednictvím interního dokumentu Registr legislativních a jiných požadavků, který je pravidelně aktualizován a využíván při interních auditech EMS a komunikaci s příslušnými orgány veřejné správy.

Vodní hospodářství a řízení spotřeby

Ve výrobním závodě v Plané nad Lužnicí a v Libuni je voda využívána především pro chlazení výrobních linek, řízení teploty granulátu a související technologické procesy.

Spotřeba a odběry vody jsou pravidelně sledovány a vyhodnocovány v rámci EMS podle ČSN EN ISO 14001. Údaje o odběrech a vypouštění vody jsou evidovány ve spolupráci s dodavatelem služeb C-energy s.r.o., který:

- zajišťuje rozvody technologické vody,
- zařizuje akreditované laboratorní rozbory odpadních vod (prostřednictvím Zdravotního ústavu se sídlem v Ostravě),
- poskytuje měsíční hlášení o spotřebě a kvalitě vody.

Skupina SILON sama neprovádí analýzy kvality odpadních vod; v případě překročení limitů je informována dodavatelem C-energy s.r.o. a postupuje dle smluvních ujednání (včetně možných smluvních sankcí).

Konkrétní opatření vodního hospodářství

Opatření ke snižování spotřeby vody, předcházení jejímu znečištění a zajištění dlouhodobé udržitelnosti vodního hospodářství vycházejí z interní politiky (ČSN EN ISO 14001) a z výsledků DMA:

1. Zvýšení efektivity využití vody (od roku 2024, průběžně)

- optimalizace chlazení výrobních linek, včetně instalace filtračních zařízení pro recirkulaci části chladicí vody v uzavřených okruzích,
- sledování spotřeby vody po jednotlivých provozech s měsíčním vyhodnocováním v rámci EMS,
- pravidelné vyhodnocování účinnosti těchto opatření v rámci ročních auditů EMS.

Tyto aktivity jsou součástí projektů energetické účinnosti (viz kapitola 2) a plánů do roku 2030. Na realizaci opatření jsou každoročně vyčleňovány finanční prostředky zejména z rozpočtů údržby výroby: v roce 2025 byla provedena repase chladicích věží v celkové hodnotě 1 159 ~~776~~ Kč. Současně společnost zajišťovala ošetřování vody v chladicích systémech prostřednictvím servisní smlouvy se společností NCH Czechoslovakia spol. s.r.o. v celkové hodnotě 662 520 Kč. Tato opatření přispívají ke stabilnímu provozu chladicích okruhů, ochraně technologických zařízení a efektivnímu využívání vody v provozech skupiny.

2. Předcházení znečištění a řízení rizik úniku látek

Opatření navazují na přístup popsaný u ESRS E2 (viz kapitola 3):

- zajištění bezpečného nakládání s chemickými látkami v souladu s nařízením REACH (ES 1907/2006) a CLP (ES 1272/2008),
- skladování závadných látek a odpadů výhradně oprávněnými osobami v označených obalech,
- předávání nebezpečných látek a odpadů k odstranění pouze oprávněným firmám,
- pravidelná školení zaměstnanců o postupech při úniku závadných látek a znečištěné vody (při nástupu a dále minimálně jednou ročně v rámci Q2 školení BOZP a EMS, které zahrnuje i havarijní plán),
- každoroční revize bezpečnostních listů (SDS),

Společnost má zpracovaný havarijní plán pro nakládání s kontaminovanou vodou dle § 39 vodního zákona, který:

- definuje typové havárie (úniky závadných látek, netěsnosti potrubí, poruchy zásobníků),
- stanovuje postup zásahu (zastavení zdroje úniku, uzavření vpustí, použití sorbentů, neutralizačních prostředků, mobilních bariér a záchytných van),
- obsahuje kontaktní řetězec odpovědných pracovníků (vedoucí směny, údržba, manažer BOZP, EMS a PO) a externích orgánů (HZS, vodoprávní úřad, ČIŽP).
- je kontrolován minimálně jednou ročně

a aktualizován podle potřeby, zejména při změnách technologie nebo legislativy.

Společnost se zároveň řídí požadavky nařízení Komise (EU) č. 10/2011 o materiálech a předmětech z plastů určených pro styk s potravinami a prováděcím rozhodnutím (EU) 2024/367 a 2024/368, která stanovují limity a zkušební metody pro látky přicházející do kontaktu s vodou. Tato opatření zajišťují, že materiály a suroviny používané při výrobě plastových kompaundů neohrožují kvalitu vody ani vodních ekosystémů.

Roční rozpočet na analýzy odpadních vod činí přibližně 70 000 Kč. Za oblast vodního hospodářství odpovídá manažer BOZP, EMS a PO a vedoucí výroby.

3. Materiální a energetická opatření

- začlenění vodního hospodářství do projektů energetické účinnosti (viz ESRS E1 v kapitole 2),
- modernizace zařízení na chlazení a úpravu vody s cílem snížit spotřebu jak energie, tak vody (navazuje na optimalizaci chlazení a recirkulaci v uzavřených okruzích).

Pro rok 2024 byl založen ukazatel spotřeby vody, který sleduje množství vody na 1 tunu finálního výrobku (viz kapitola 4.2). V případě překročení tohoto parametru se aktivuje soubor nápravných technických a organizačních opatření zaměřených na identifikaci zdrojů zvýšené spotřeby (např. úniky, neefektivní chlazení) a jejich odstranění.

Finanční a organizační zdroje a dlouhodobé plány (2025–2050)

Opatření v oblasti vodního hospodářství jsou financována ze dvou hlavních zdrojů:

- z rozpočtu údržby,
- z investičního rozpočtu v rámci EHS, včetně investic entity SILON CZ Estate s.r.o.

Do roku 2030 plánuje SILON dále zvyšovat podíl recirkulované vody a snižovat ztráty v chladicích systémech. Součástí strategie je průběžné sledování legislativního vývoje v EU i ČR a připravenost na případné regulační limity odběrů vody v souladu s vodním zákonem a nařízením vlády č. 401/2015 Sb. (ukazatele a hodnoty přípustného znečištění vod, náležitosti povolení k vypouštění odpadních vod a citlivé oblasti).

Ukazatele, spotřeba vody a vodní bilance (E3-3, E3-4)

Vodní stres

Podle ukazatele Water Exploitation Index Plus (WEI+) Evropské agentury pro životní prostředí Česká republika nepatří mezi státy s vysokým vodním stresem (WEI+ < 20 %, hranice pro vysoký stres je 40 %). V některých regionech se však vyskytují epizody sucha a nerovnováhy vodní bilance, které mohou lokálně ovlivnit dostupnost vody pro průmyslové využití. Tyto skutečnosti skupina SILON zohledňuje při hodnocení rizik (viz kapitola 4.3).

Spotřeba vody a ukazatel náročnosti

Skupina SILON sleduje spotřebu vody v závodě v Plané nad Lužnicí a v Libuni v rámci EMS (ČSN EN ISO 14001). Celková roční spotřeba vody činila v roce:

- 2022: 138 764 m³,
- 2023: 155 516 m³,
- 2024: 131 952 m³,
- 2025: 112 215 m³.

Pro rok 2025 byl stanoven ukazatel spotřeby vody na jednotku produkce:

- cílová hodnota: 1,56 m³ vody / t finálního výrobku.

Údaje o odběrech, vypouštění a kvalitě vody vycházejí z měsíčních měření a výpočtů dodavatele C-energy s.r.o. a z interní evidence skupiny. Monitorovací proces dle předpisu PEMS-MP02-05 – Monitorování a měření v oblasti EHS stanovuje frekvenci měření, odpovědnosti a metody a zajišťuje soulad s legislativou.

Celková spotřeba vody v roce 2025 odpovídá přibližně 842 m | na 1 mil. EUR Ķistých výnosů z vlastních provozních činností (708 m³ v roce 2022).

Skupina stanovila ukazatel spotřeby vody na jednotku produkce jako klíčový nástroj řízení vodního hospodářství. Cílem pro následující období je dosahovat meziročního snižování měrné spotřeby vody na jednotku produkce oproti roku 2024, a to zejména prostřednictvím optimalizace chlazení, recirkulace vody a technických opatření v rámci EMS.

Vodní bilance a recirkulace

Areál společnosti v Plané nad Lužnicí leží v dílčím povodí Horní Vltavy (součást Národního plánu povodí Labe). Podle dostupných plánů povodí (2021–2027) v této lokalitě nejsou stanovena plošná omezení odběrů vody; případná dočasná omezení ukládají vodoprávní úřady operativně dle § 109–110 vodního zákona.

Skupina SILON neodebírá ani nevypouští vodu v oblastech s vodním stresem. Část technologické vody (např. v chladicích okruzích a vývěvách) je recirkulována v rámci interních systémů, přesné množství recyklované vody však zatím není měřeno. Do roku 2030 je plánována instalace měřicího zařízení pro přesné sledování objemu recyklované vody.

Roční vodní bilance skupiny SILON pro rok 2025 je shrnuta v následující Tabulce 11. Celková zásoba vody v areálu činí cca 140 m³. Jedná se o provozní oběhový objem (procesní voda v tancích, chladicím bazénu, bojlerech a potrubí), nikoli zásobní kapacitu. Podnik nemá vlastní podzemní ani povrchové zdroje vody a hospodaří výhradně s vodou dodanou z externích zdrojů (C-energy – technologická voda; městská vodovodní síť – pitná voda).

Záporná hodnota spotřeby vody (-42 774 m³) odráží skutečnost, že z areálu odtéká více vody, než je odebráno jako technologická a pitná voda. Rozdíl je způsoben odváděním srážkové vody ze střech a zpevněných ploch do kanalizace.

Finanční následky rizik spojené s vodními zdroji (E3-5)

Skupina SILON hodnotí rizika související s vodními zdroji v rámci EMS (ČSN EN ISO 14001) a procesu DMA. Přístup vychází z politik, opatření a monitoringu popsaného v kapitolách 4.1 a 4.2, a proto jsou zde uvedeny pouze souhrnné informace.

Hlavní rizika související s vodními zdroji

Na základě DMA byla identifikována zejména tato rizika:

- dočasné omezení odběrů vody při suchu, s možným dopadem na výrobu,
- riziko havarijních úniků závadných látek do vod, mitigované opatřeními uvedenými v kapitolách 4.1, 4.2 a 3,
- růst cen dodávané technologické vody a energií,
- rizika v dodavatelském řetězci (např. námořní přeprava surovin).

Tato rizika jsou již detailně adresována prostřednictvím mitigačních opatření popsaných v kapitolách 4.1, 4.2 a 3.

Organizační odpovědnosti a náklady spojené s monitoringem jsou uvedeny v kapitole 4.1.

Finanční dopady a časové horizonty

V současnosti skupina neidentifikovala žádné významné přímé finanční dopady související s vodními zdroji. Potenciální náklady se mohou projevit zejména:

- vyšší cenou vody a energií,
- investicemi do modernizace zařízení (recirkulace, měřicí systémy).

Finanční dopady jsou zatím hodnoceny kvalitativně. Přesnější kvantifikaci umožní plánované zavedení měření objemu recirkulované vody do roku 2030. Hodnocení rizik probíhá každoročně v rámci přezkoumání EMS a výsledky jsou zohledňovány při plánování rozpočtů údržby, investic a environmentálních opatření.

ESRS E5 Využívání zdrojů a oběhové hospodářství

Stanovení významných témat v oblasti využívání zdrojů se řídí postupem pro posuzování významnosti podle kapitoly 1.4.1.6 (IRO-1) a zohledňuje strategické aspekty popsané v kapitole 1.3.

Na základě analýzy DMA byly v oblasti ESRS E5 identifikovány jako materiální zejména tyto dopady a příležitosti: produkce plastových a nebezpečných odpadů ve vlastních provozech; produkce odpadů v hodnotovém řetězci (např. při výrobě katalyzátorů, zpracování ropy a v navazujících odvětvích); environmentální dopady spojené s tím, že finální výrobky nejsou biologicky rozložitelné (downstream fáze); využívání chemické a mechanické recyklace ke snížení spotřeby primárních surovin a množství odpadu a získání nových zákazníků jako klíčová příležitost.

Tyto aspekty jsou podrobně uvedeny v Tabulce 1.

Politiky a opatření k využívání zdrojů a oběhovému hospodářství (E5-1, E5-2)

Politiky v oblasti využívání zdrojů a oběhového hospodářství jsou součástí IMS a EMS podle ČSN EN ISO 14001 (certifikace od roku 2000), jak je popsáno v kapitolách 1.2 a 1.3. Samostatná politika oběhového hospodářství není vydána, zásady oběhového hospodářství jsou implementovány prostřednictvím environmentální politiky a navazujících interních směrnic, zejména: směrnice SEMS03 Nakládání s odpady, která upravuje třídění, shromažďování, evidenci a hlášení (i nebezpečných) odpadů a směrnice SEMS07 Nakládání s obaly, která stanovuje povinnosti v oblasti evidence obalů a zpětného odběru prostřednictvím systému firmy EKO-KOM. Tyto politiky se vztahují primárně na vlastní provozy společnosti SILON v České republice a jsou postupně rozšiřovány i na vybrané části hodnotového řetězce, zejména v oblasti obalů, recyklovaných vstupů a nakládání s odpady.

Politiky jsou schvalovány vedením společnosti a pravidelně revidována v návaznosti na interní audity, technologický vývoj a regulatorní změny. Vztahuje se především na vlastní provozy a je postupně rozšiřována na dodavatelský řetězec, zejména v oblasti recyklovaných polymerních surovin a plniv.

Za sledování plnění politik, každoroční přezkoumání cílů, vyhodnocování indikátorů a aktualizaci dokumentace odpovídá vedoucí oddělení kvality ve spolupráci s oddělením R&D, výrobou a manažerem BOZP, EMS a PO.

Závazek v oblasti životního prostředí (součást integrované politiky skupiny)

Skupina SILON se zavazuje k ochraně životního prostředí a odpovědnému využívání zdrojů potřebných pro svou činnost. Důraz je kladen zejména na:

- nahrazování primárních surovin druhotnými materiály,
- využívání obnovitelných zdrojů energie (zejména provoz fotovoltaických instalací),
- systematické řízení produkce odpadů, jejich třídení, evidenci a minimalizaci negativních dopadů v souladu se směrnicí SEMS03 – Nakládání s odpady,
- monitorování plnění strategie udržitelného rozvoje pomocí interních indikátorů (např. podíl recyklovaných vstupů, množství odpadu) a přijímání nápravných opatření,
- rozvoj a využívání vlastních kapacit mechanické recyklace plastů prostřednictvím entity SILON CZ Recycling s.r.o., včetně začleňování recyklovaných materiálů do výrobních procesů skupiny a podpory oběhového hospodářství v rámci hodnotového řetězce.

Téma přechodu od primárních k druhotným (recyklovaným) surovinám zatím není identifikováno jako významný dopad, jeho rozvoj je však součástí plánů skupiny pro období od roku 2025 dál (viz cíle v kapitole 4.3), zejména s ohledem na rozšiřování recyklačních kapacit skupiny.

Na základě výsledků DMA pro ESRS E5 skupina realizuje opatření zaměřená na:

- snižování produkce odpadů,
- zvyšování podílu recyklovaných materiálů ve výrobě,
- prodloužení životního cyklu výrobků,
- podporu cirkulárního hospodářství v celém hodnotovém řetězci,

rozvoj technických a organizačních předpokladů pro zpracování plastových odpadů v rámci vlastní recyklační infrastruktury.

Opatření k přechodu na oběhové hospodářství

1. Snížení produkce odpadů ve provozech

Skupina usiluje o snižování technologických ztrát a celkové produkce odpadů prostřednictvím:

- optimalizace výrobních postupů a každoročního vyhodnocování množství a struktury odpadů,
- zavedení interních třídicích a zpětnovazebních mechanismů pro lepší separaci a recyklaci zbytkových materiálů,
- využívaní vytříděných plastových zbytků jako vstupu pro další materiálové pracování v SILON CZ Recycling s.r.o.
- postupné náhrady obalových materiálů v souladu s požadavky platné legislativy.

Na realizaci těchto opatření jsou využívány zejména interní investice (přibližně 25 %) do technologického vybavení a modernizace výrobních linek, které zároveň přispívají k nižší produkci odpadu.

2. Zvýšení podílu recyklovaných materiálů ve výrobě

Opatření zahrnují:

- rozšíření kapacit vlastní mechanické recyklace plastů (založení pobočky SILON CZ Recycling s.r.o.),
- technologické testování a validaci druhotných surovin pro použití v technických kompaundech,
- zaměření vývoje na produkty s recyklátem a na zlepšení recyklovatelnosti,
- zahájit pilotní projekty polymerů z obnovitelných zdrojů (biopolymery) do roku 2030,
- realizovat projekt Ecodesign zaměřený na vývoj materiálu použitelného pro různé části automobilů obsahující recyklát a snadnější recyklovatelnost,
- záměr v oblasti chemické recyklace (např. výroba pyrolyzního oleje),
- zapojení do odborných platforem a iniciativ zaměřených na cirkularitu plastů.

Zdrojem financování je kombinace vlastních prostředků a externího financování, včetně možnosti zapojení do dotačních programů pro rozvoj recyklačních technologií.

3. Prodloužení životního cyklu výrobků

Skupina podporuje prodloužení životnosti finálních výrobků svých zákazníků tím, že dodává technické kompaundy:

- s přísadami zvyšujícími odolnost a trvanlivost (UV stabilizátory, antioxidanty apod.),
- s optimalizovaným složením směsí s ohledem na následnou recyklovatelnost (minimalizace neslučitelných příměsí ztěžujících další zpracování),
- s recyklovanými polymery bez negativního dopadu na funkční vlastnosti výrobků.

4. Nakládání s výrobky po skončení životního cyklu

Hotové plastové výrobky vyrobené z materiálů SILON nejsou biologicky rozložitelné, což představuje potenciální environmentální dopad

v downstream fázi životního cyklu. Skupina si je vědoma potřeby řešení tohoto aspektu a:

- zvažuje budoucí spolupráci v rámci průmyslových iniciativ zaměřených na sběr a recyklaci plastových výrobků,
- zapojuje se do projektů zaměřených na využití plastových odpadů a jejich recyklaci.

5. Podpora cirkulárního hospodářství v hodnotovém řetězci

Plánovaná a probíhající opatření zahrnují:

rozšíření spolupráce se zákazníky v oblasti návrhu výrobků s ohledem na jejich recyklovatelnost,

spolupráci s dodavateli recyklovaných polymerních surovin s cílem zajistit kvalitu vstupních materiálů a soulad s legislativou EU,

sledování vývoje v oblasti oběhového hospodářství a postupné zapojování do oborových platforem,

posilování role vlastní recyklační entity jako stabilního partnera pro materiálové toky v rámci skupiny i směrem k externím zákazníkům.

Opatření využívají interní odborné kapacity (oddělení nákupu, výroby a R&D) a vyčleněné prostředky v rozpočtech na udržitelnost a rozvoj produktového portfolia (viz kapitola 2.1).

Ukazatele a cíle v oblasti zdrojů a oběhového hospodářství (E5-3)

Materiálové vstupy a recyklovaný obsah

Skupina monitoruje spotřebu materiálů podle kategorií a podíl recyklovaných vstupů v rámci výroby polymerních směsí a vláken (viz Tabulka 12). Údaje o materiálových vstupech a recyklovaném obsahu vycházejí z interní evidence spotřeby surovin a materiálů vedené v podnikovém ERP systému a z dat poskytovaných oddělením nákupu a výroby.

V roce 2025 tvořil celkový materiálový vstup 59 399 t. Recyklovaný vstup (1 064 t) zahrnuje recyklovanou složku obsaženou již v nakupovaných materiálech nebo sekundární materiály přímo vstupující do výroby polymerních směsí. Materiál z druhotných zdrojů představuje materiály nakoupené jako odpad jiných subjektů, které jsou dále využity jako vstup do výroby.

Podíl recyklovaného materiálu (9,2 %) je vypočten jako vážený průměr na základě množství spotřeby jednotlivých materiálových kategorií a jejich podílu recyklovaného obsahu (tj. součet součinů spotřeby a podílu recyklátu dělený celkovou spotřebou materiálů).

Tabulka 13 níže poskytuje konsolidovaný přehled odpadů skupiny SILON podle typu odpadu, způsobu nakládání (skládkování, recyklace, jiné odstranění) a podle kategorie nebezpečnosti. V roce 2025 bylo vyprodukováno celkem 1 617 t odpadů, z toho 117 t nebezpečných (7,3 %). Materiálově recyklováno bylo 238 t (14,7 %), výhradně obchodní a průmyslový odpad. Nerecyklovaný odpad tak činil 1 379 t (85,3 %), většina tohoto odpadů byla předána k jinému odstranění mimo provoz. Kategorie „Neznámé a jiné nakládání“ zahrnuje především skládkování, energetické využití a spalování u externích oprávněných osob; detailní členění těchto toků skupina samostatně nesleduje, neboť s odpady je dále nakládáno mimo provoz SILON na základě smluvního zajištění externími subjekty.

Mezi hlavní odpadové toky skupiny SILON patří plastové odpady z výroby polymerních směsí, obalové odpady (papír, plasty, dřevo) a zbytky chemických a pomocných látek z výrobních procesů. Tyto proudy odpovídají charakteru činností v oblasti zpracování polymerních materiálů. Skupina průběžně monitoruje účinnost zavedených opatření a vyhodnocuje jejich dopady prostřednictvím ukazatelů systému EMS a interních auditů.

Tabulka 12: Materiálové a recyklované vstupy SILON CZ s.r.o. a SILON CZ Recycling s.r.o. [t], podíl recyklovaného materiálu [%] v roce 2025

Kategorie materiálu	Materiál z druhotných zdrojů	Recyklovaný vstup	Primární materiál	Celkem
Konstrukční materiály	0 t	0 t	51,09 t	51,09 t
Kov	0 t	0 t	0,04 t	0,04 t
Papír a lepenka	0 t	6,2 t (30 %)	661,5 t	667,7 t
Ostatní	0 t	0 t	7 974,6 t	7 974,6 t
Plasty	4 400,5 t	1 057,5 t (100 %)	45 247,7 t	50 705,8 t
Celkem	4 400,6 t	1 063,7	53 934,9 t	59 399,2 t (9,2 %)

Tabulka 13: Odpad skupiny SILON podle typu, způsobu nakládání a kategorie nebezpečnosti (2025)

Typ odpadu	Recyklace [t]	Neznámé a jiné nakládání [t]	Nebezpečný odpad [t]	Odpad neklasifikovaný jako nebezpečný [t]	Celkem [t]
Obchodní a průmyslový odpad	238,09	85,83	54,41	31,42	85,83
Kovy	0	10,48	0	10,48	10,48
Ostatní odpad	0	64,67	62,80	1,88	64,68
Papír a lepenka	0	121,28	0	121,28	121,28
Plasty	0	1 031,04	0	1 269,13	1269,13
Dřevo	0	65,16	0	65,16	65,16
Celkem	**238,09**	**1 378,46**	**117,21**	**1 499,35**	**1616,56**

Na základě DMA si skupina stanovila rámcové cíle a vlastní ukazatele výkonnosti v oblasti využívání zdrojů a oběhového hospodářství. Tyto ukazatele:

- podporují environmentální politiku a EMS (ISO 14001),
- jsou v souladu s klimatickými cíli (viz kapitoly 2.1 a 2.2),
- slouží k dlouhodobému zlepšování účinnosti výroby, recyklace a nakládání se zdroji.

Interní ukazatele výkonnosti (mimo rámec ESRS)

Společnost sleduje následující ukazatele, které nejsou stanoveny jako povinné dle CSRD/ESRS, ale jsou využívány jako vlastní měřítka účinnosti a výkonnosti výrobních procesů:

- **podíl standardní výroby:** ≥ 98 % z celkové produkce (tj. max. ~2 % odpadu),
  - metodika: ukazatel je vypočten jako podíl množství výrobků splňujících kvalitativní parametry na celkové produkci za sledované období,
  - předpoklady a omezení: nezahrnuje ztráty vzniklé mimo výrobní proces (např. logistika, skladování),
  - validace: hodnoty jsou ověřovány interní kontrolou kvality, nejsou externě validovány,
- **spotřeba energie** (2025): 384 kWh/t,
  - metodika: vypočtena jako poměr celkové spotřeby energie z vlastní provozní činnosti k množství vyrobené produkce v tunách,
  - předpoklady a omezení: nezahrnuje nepřímé energetické vstupy v hodnotovém řetězci (Scope 3),
  - validace: údaje vycházejí z interní evidence spotřeby energie a pravidelných energetických auditů,
- **celková efektivita výroby** (OEE): ≥ 87 % (poměr vstupních surovin a výstupních výrobků; neefektivita = odpad),
  - metodika: ukazatel OEE (Overall Equipment Effectiveness) je vypočten jako součin dostupnosti zařízení, výkonu a kvality produkce dle interní metodiky řízení výroby,
  - předpoklady a omezení: zaměřeno na klíčové výrobní linky, nezahrnuje podpůrné procesy,
  - validace: výpočty jsou součástí interního reportingu výroby, nejsou externě ověřovány.

Uvedené interní ukazatele jsou definovány a kontinuálně sledovány minimálně jednou ročně v rámci systému EMS dle ISO 14001 a interního systému řízení výroby.

Strategické cíle v oblasti oběhového hospodářství

Níže uvedené cíle jsou stanoveny na dobrovolné bázi a nejsou přímo vyžadovány právními předpisy, nicméně reagují na materiální dopady a příležitosti identifikované v rámci DMA pro ESRS E5 a podporují plnění regulatorních požadavků v oblasti odpadového hospodářství a oběhového hospodářství dle legislativy EU a ČR. Rámcové cíle s horizontem do roku 2030 a 2035 zahrnují:

- zvýšit podíl recyklovaných materiálů na celkových vstupních surovinách na 20 % do roku 2030,
  - vazba na IRO: příležitost využívání mechanické a chemické recyklace ke snížení spotřeby primárních surovin,
- zvýšit počet produktových receptur s obsahem recyklátu > 10 %: z aktuálních 7 (5 receptury řady TABOREN, 2 TABOCAB) na minimálně 11 do roku 2027
  - vazba na IRO: příležitost k získání nových zákazníků prostřednictvím cirkulárních produktů,
- snížit množství plastového odpadu předaného k odstranění o 30 % do roku 2035 a dosáhnout 20 % materiálového využití odpadů ve vlastních provozech SILON CZ s.r.o.
  - vazba na IRO: dopad na odpady, produkce plastových odpadů ve vlastních provozech,
- zvýšit energetickou účinnost výroby o 10 % do roku 2030 prostřednictvím modernizace technologií a optimalizace spotřeby energií
  - vazba na IRO: efektivnější využívání materiálových a energetických zdrojů.

Sledování a vyhodnocování

Plnění těchto cílů je sledováno prostřednictvím ukazatelů: podíl recyklovaných vstupů, množství odpadu na tunu produkce, míra materiálového využití odpadů a podíl odpadu na celkové produkci.

Plnění cílů a trend interních ukazatelů jsou vyhodnocovány:

- každoročně při přezkoumání systému EMS,
- v rámci ESG reportingu (navazující interní dokumenty: SEMS03 Nakládání s odpady, PEMS-MP02-01 Havarijní plán).

Za sledování cílů odpovídá oddělení kvality ve spolupráci s R&D a vedením výroby.

Vstupní materiálové toky, obaly a související emise (E5-2, E5-4)

Skupina SILON systematicky sleduje a vyhodnocuje vstupní materiálové toky spojené s výrobou technických kompaundů a mechanickou recyklací plastů. Cílem je:

- optimalizovat využívání primárních surovin,
- zvyšovat podíl druhotných vstupů,

Tabulka 14: Přehled obalových materiálů skupiny SILON (2025)

Kategorie	Typ materiálu	Množství [t]
Příjem ze zahraničí	Dřevo	586
	Polyethylen (PE)	372
	Papír	4
Vývoz do zahraničí	Dřevo	1 162
	Kombinované materiály	91
	Polyethylen (PE)	48
	Polypropylen (PP)	2
	Papír	546
	Kovy	17
Vývoz v rámci ČR	Dřevo	262
	Kombinované materiály	12
	Polyethylen (PE)	15
	Polypropylen (PP)	5
	Papír	98

- snižovat environmentální stopu výroby v souladu s principy oběhového hospodářství.

Přehled obalových materiálů

Interní evidence zahrnuje hmotnostní přehled obalových materiálových toků (příjem a vývoz) dřeva, PE, PP, papíru, kovů a kombinovaných materiálů (viz Tabulka 14). Podnik nepoužívá biologické materiály ani biopaliva pro neenergetické účely.

Hlavní vstupní suroviny

- primární polymerní suroviny: PE a PP fosilního původu (většina hmotnostního vstupu),
- recyklované materiály: regranuláty a drtě z vlastní mechanické recyklace (průmyslové odpady PE, PP) a od externích dodavatelů druhotných plastů,
  - podíl recyklovaného PP na celkových PP vstupních surovinách činil v roce 2025 cca 12 %,
- aditiva a pomocné látky: stabilizátory, retardéry hoření, barviva, UV aditiva, plniva (skelná vlákna, mastek apod.).

Evidence a metodika

- materiály jsou evidovány v hmotnostních jednotkách v interním systému,
- klasifikace podle původu (primární vs. recyklované) a typu polymeru,
- společnost sleduje environmentální profil vstupů (včetně dostupnosti LCA dat) a hodnotí jejich vliv na materiálovou efektivitu výroby.

Obalové materiály a jejich recyklace

Společnost uplatňuje hierarchii nakládání s odpady i u obalů:

- dřevěné palety: opakované použití v dodavatelském řetězci,
- PE pytle: recyklace prostřednictvím smluvního zpracovatele,
- sudy: vraceny jako nebezpečný odpad,
- kartonové obaly: předávány k recyklaci prostřednictvím systému sběru papíru,
- vložky do oktabin (kombinace kovu a plastu): zatím nerecyklovatelné, jejich nahrazení je předmětem plánovaných opatření.

Skupina SILON sleduje legislativní vývoj, včetně nového nařízení (EU) 2025/40 o obalech a odpadech z obalů (účinnost od 12.08.2026), a připravuje se na související požadavky.

Vztah k cílům oběhového hospodářství a nepřímé emise

Zvyšování podílu recyklovaných materiálů (zejména HDPE a PP) na základě dat evidovaných v EMS a agregovaných v rámci ESG reportingu přispívá ke:

- snižování závislosti na primárních surovinách,
- plnění cíle 20 % recyklátu do roku 2030 (viz kapitola 5.2),
- upřednostnění materiálového využití interních odpadů z výroby (regranulace) nebo jejich dodávky k dalšímu zpracování před odstraněním.

Nepřímé emise spojené s nákupem materiálů, kapitálových statků a služeb jsou vykázány v rámci ESRS E1 (Scope 3), včetně souvisejících finančních objemů (viz Tabulka 8).

Výrobky, materiály a odpadové toky (E5-2, E5-5)

Klíčové výrobkové řady a materiály

Skupina SILON nabízí hlavní produktové řady:

- TABOREN® Compounds – kompaundy jsou vyrobeny na bázi PP homopolymerní nebo kopolymerní matrice, která může být smíchána s dalšími polymery (HDPE, LLDPE, POE, PB, EVA, EBA, atd.) Nejpoužívanějšími typy plniv jsou mastek, skelná vlákna, vápenec a síran barnatý. Může se použít také čedič, slída, křemík, wollastonit a různé kombinace výše uvedených plniv.

  Jejich vynikající zpracovatelské vlastnosti jdou ruku v ruce s vyváženými mechanickými vlastnostmi, které lze vylepšit přidáním řady stabilizačních složek, jež přispívají k ještě větší přidané hodnotě těchto kompaundů.

  Kompaundy TABOREN® společnost úspěšně nabízí na trhu již od roku 1984, kdy byly speciálně vyvinuty pro tehdejší nový model české značky Škoda Favorit. Od té doby si materiály TABOREN® vybudovaly silnou pozici v automobilovém průmyslu a postupně našly uplatnění i v dalších průmyslových odvětvích, ve stavebnictví, zdravotnictví a spotřebním průmyslu.

  TABOREN® chemické vlastnosti a atributy:

  Různé typy stabilizačních složek umožňují zákazníkům používat TABOREN® v široké škále aplikací (v interiéru i exteriéru). Velmi časté jsou aplikace vyžadující vysokou teplotní odolnost, UV stabilitu, nehořlavost nebo antistatické vlastnosti či odolnost vůči pracím prostředkům apod. Díky pečlivému výběru kvalitních surovin a vysokým výrobním standardům je společnost schopna dodávat i materiály vhodné pro styk s potravinami nebo pitnou vodou.

- TABOREX® Compounds – představuje produktovou řadu prvotřídní kvality založenou na technologii silanem naroubovaného polyethylenu (PE-Xb) určenou pro všestranné použití. TABOREX® kompaundy jsou vhodné pro výrobu různých druhů trubek, fitinků, fólií a dalších aplikací.

  TABOREX® (PE-Xb) výrobní proces

  Společnost SILON nabízí na trhu výrobky pro dva hlavní výrobní procesy PE-Xb: Sioplas a Monosil. Obě technologie vytvářejí v polyetylenové matrici konečných výrobků trojrozměrný systém síťování.

  V systému Sioplas se před zpracováním smísí silanem naroubovaný kompaund TABOREX® s katalyzátorem masterbatch TABOREX®.

  Technologie Monosil zahrnuje naroubování a výrobu konečného produktu v jednom kroku. Silmix - směs silanu, graftovacího iniciátora a specializovaných přísad - se smíchá se standardním polyethylenem a stabilizačním balíčkem a následně se extruduje.

  V obou případech musí být výrobky zesíťovány v dalším výrobním kroku. Zesíťování se urychluje působením tepla a vlhkosti.

  Produktovou řadu TABOREX® doplňuje nabídka aditivních masterbatchů TABORADD®, které zajišťují lepší extruzi a dlouhou životnost výrobků.

- TABOCAB® Compounds – Kompaundy TABOCAB® jsou směsí pro nízkonapěťové kabely vhodné pro stavebnictví, automobilový průmysl, železniční infrastrukturu, průmyslové objekty a technologie, fotovoltaické systémy a zařízení vyrábějící energii z obnovitelných zdrojů.

  Tohle komplexní portfolio zahrnuje Sioplas síťovatelné kompaundy (XLPE), termoplastické a síťovatelné HFFR kompaundy (LSF0/HFFR;

XLPE HFFR), stejně jako stabilizační balíčky a katalytické masterbatche.

Vysoce kvalitní PE-Xb je úspěšně nabízený na trhu s trubkami a kabely pod značkou TABOREX® již od roku 1994. Počínaje rokem 2017, kdy společnost investovala do špičkové technologie, úspěšně dodává kompaundy na trh s kabely pod vlastní značkou TABOCAB®.

Kompaundy představují optimální volbu pro výrobu kabelů určených pro energetiku, obnovitelné zdroje energie, dále pro řídící, signální a komunikační kabely, jakož i pro kabely pro automobilový průmysl a e-mobilitu.

- TABOREC® Recycled Plastics – regranuláty a drtě ze stabilních zdrojů post-spotřebitelského odpadu a průmyslově recyklovaných materiálů.

  SILON vyrábí plastové regranuláty z různých druhů materiálů. Na přání zákazníka je schopna regranulát obarvit do požadovaného odstínu a obohatit ho o aditiva (antioxidanty, UV stabilizátory apod.).

  Společnost vyrábí plastovou drť v široké škále velikostí. Zákazníkům dodává drť z různých tříděných plastových materiálů. Pro výrobu se používají nožové drtiče k drcení menších kusů odpadu a pomaloběžné drtiče pro zpracování větších odpadů a monobloků.

  Výhodou plastových regranulátů a drtí je přispívání k utváření udržitelnější budoucnosti.

- TABOPOL® Compounds – kompaundy TABOPOL® jsou vyrobeny na bázi polystyrenu (PS), polyamidu 12 (PA 12) nebo polybutylentereftalátu (PBT). Jejich vlastnosti jsou vylepšeny pomocí vyztužujícího skelného vlákna nebo bezhalogenového retardéru hoření (HFFR). Skelné vlákno může být dávkováno až do obsahu 40 %. HFFR materiály jsou vyvinuty v souladu se specifickými požadavky na nehořlavost, včetně klasifikace V0 dle normy UL 94.

  TABOPOL® kompaundy jsou navrhnuty pro použití v náročných technických aplikacích, jako jsou automobilový průmysl, elektronika a spotřebiče, stavebnictví, 3D tisk, průmyslové komponenty, sportovní vybavení a elektrický průmysl. Sklem vyztužené kompaundy poskytují vysokou mechanickou pevnost, vynikající rozměrovou stabilitu a výjimečnou teplotní odolnost, dokonce i při dlouhodobém zatížení. HFFR kompaundy z produktové řady TABOPOL® jsou vhodné pro aplikace vyžadující odolnost proti ohni až V0 dle UL94.

Životnost a trvanlivost výrobků

Skupina SILON vyvíjí a vyrábí technické kompaundy a recyklované plastové materiály pro automobilový, stavební, elektrotechnický a spotřební průmysl.

- výrobky jsou navrženy s důrazem na dlouhou provozní životnost (v jednotkách až desítkách let v závislosti na typu aplikace),
- dlouhodobá stabilita je zajišťována použitím stabilizačních přísad např. UV stabilizátorů, antioxidantů, retardérů hoření nebo antistatických přísad), které umožňují využití materiálů i v náročných podmínkách interiéru a exteriéru, při působení vysokých teplot nebo chemických látek,
- produkty TABOREN®, TABOREX® a TABOCAB® jsou na trhu etablované dlouhodobě (TABOREN® od roku 1984, TABOREX® od roku 1994), což potvrzuje jejich stabilní výkonnost v dlouhodobých aplikacích.

Hotové výrobky nejsou biologicky rozložitelné, což představuje potenciální environmentální dopad v downstream fázi životního cyklu.

Tabulka 15: Spotřeba polymerních materiálů a recyklátů ve výrobě (entity SILON CZ s.r.o. a SILON CZ R&D s.r.o., 2025)

Kategorie materiálu	Množství [t]
polyethylen (MAPE)	33 303 744
polypropylen (MAPP)	8 222 846
ostatní polymery (MATR)	2 467 788
Celkem polymerů	43 994 378
Spotřeba recyklátů	1 082 407
Poměr recyklát / polypropylen	11,63 %

Společnost proto zvažuje další kroky v rámci průmyslových iniciativ zaměřených na sběr a recyklaci plastových výrobků.

Obsah recyklátu ve výrobcích

SILON dlouhodobě zvyšuje využití druhotných materiálů ve výrobě: podíl recyklovaného polypropylenu ve výrobcích (TABOREN®) v roce 2025 činil 11,6 % (poměr množství recyklovaného PP k celkové spotřebě PP ve výrobě těchto produktů), cílem je zvýšit tento podíl na 20 % do roku 2030.

Detailní přehled spotřeby primárních polymerů a recyklovaných materiálů je uveden v tabulce 13 níže.

Používané recyklované materiály zahrnují především:

- regranuláty a drtě z vlastní mechanické recyklace (PE, PP),
- recyklované plastové materiály od externích dodavatelů.

Regranuláty jsou na přání zákazníka modifikovány aditivy (antioxidanty, UV stabilizační systémy) a dodávány v různých barevných odstínech a velikostech. Tento přístup:

- snižuje spotřebu primárních surovin,
- podporuje produktové řady s nižší uhlíkovou stopou,
- posiluje cirkulární charakter výrobkového portfolia.

Recyklovatelnost výrobků a cirkulární charakteristiky

Výrobky jsou navrženy tak, aby:

- umožňovaly opětovné využití materiálu v rámci interní i externí recyklace,
- podporovaly materiálovou obnovu díky vlastní technologii regranulace,
- byly optimalizovány pro efektivní zpracování a minimální výrobní ztráty,
- usnadňovaly následnou recyklaci (minimalizace neslučitelných příměsí).

Součástí strategie je průběžná optimalizace technologických procesů s cílem minimalizovat vznik plastového odpadu a maximalizovat podíl materiálu vraceného zpět do výroby formou regranulace nebo dodávkou externím recyklátorům.

Skupina SILON sleduje odpadové toky a jejich rozdělení podle způsobu nakládání (viz Tabulka 13 v kapitole 5.1). Údaje jsou evidovány v souladu s českou legislativou a reportovány přes ISPOP (data z přímého vážení smluvním partnerem).

Omezování nebezpečných látek

Omezování nebezpečných látek probíhá v rámci EMS (viz kapitola 5.1), přičemž pro rok 2025 byly klíčové tyto kategorie nebezpečných odpadů:

- zbytky NCHLS: 54,4 t,
- obaly s NCHLS: 60,6 t,
- absorpční činidla a znečištěné materiály: 2,2 t.

Nebezpečné odpady jsou předávány výhradně oprávněným subjektům a spravovány v souladu se zákonem č. 541/2020 Sb., vyhláškou č. 8/2021 Sb. a interními směrnicemi EMS. Společnost nevytváří žádný radioaktivní odpad ve smyslu směrnice 2011/70/Euratom.

Skupina SILON systematicky usiluje o:

- snižování množství nebezpečných vstupních látek,
- náhradu nebezpečných složek bezpečnějšími alternativami,
- optimalizaci procesů čištění zařízení a zachytávání nebezpečných zbytků,
- bezpečné značení, skladování a evidenci všech NCHL a příslušných odpadů.

Tento přístup podporuje dlouhodobý cíl snížit množství plastového odpadu předaného k odstranění o 30 % do roku 2035 (viz kapitola 5.2).

V rámci tematického okruhu ESRS E5 byly jako materiální identifikovány také některé dopady v downstream části, zejména ve fázi použití výrobků a při konečném nakládání s výrobky po ukončení jejich životního cyklu (Use and end-of-life treatment of intermediate products).

Skupina aktivně pracuje na zavedení systému sběru a ověřování dat a metodiky výpočtu pro tyto specifické ukazatele, aby bylo možné požadavky na zveřejňování informací v následujícím reportovacím období plně pokrýt.

Odpady, hierarchie nakládání a metodika

Podnik řídí výstupní materiálové toky s důrazem na maximalizaci materiálového využití odpadů a uplatňuje hierarchii nakládání s odpady v souladu s evropskou legislativou a interní strategií udržitelnosti. Detailní procesy prevence vzniku odpadu, materiálového využití, recyklace, energetického využití a odstraňování jsou popsány v kapitolách 5.1 a 5.2; tato kapitola se zaměřuje zejména na právní rámec a metodiku evidence.

Odpady jsou evidovány podle zákona č. 541/2020 Sb. a vyhlášky č. 8/2021 Sb.; údaje jsou každoročně reportovány do ISPOP. Data pocházejí z přímého vážení smluvním dodavatelem odpadového hospodářství, který zajišťuje klasifikaci podle katalogu odpadů.

Kontext a metodika

- interní postupy v rámci EMS určují způsob určování, klasifikace a evidence odpadů,
- údaje o množství odpadů a materiálových toků vycházejí z přímého vážení prováděného smluvním partnerem odpadového hospodářství a z interní provozní evidence,
- tam, kde nejsou k dispozici přímá měření (např. agregace za více provozů nebo vazba na materiálové toky), jsou údaje dopočítávány na základě hmotnostních bilancí a provozních dat,
- data o množství a způsobu nakládání s odpady jsou ověřována útvarem SILON CZ Estate s.r.o. a kontrolována při interních a certifikačních auditech,
- pro účely konsolidace a výpočtů uhlíkové stopy jsou data dále zpracována v externí aplikaci společnosti PwC,
- ověřování probíhá v rámci ročního přezkoumání EMS a ESG reportingu, který zajišťuje oddělení kvality ve spolupráci s R&D a výrobou.

ESRS S1 Vlastní pracovní síla

Tato kapitola navazuje na přehled významných dopadů, rizik a příležitostí týkajících se vlastní pracovní síly uvedený v kapitole 1.3.3 (SBM-3) a tyto aspekty dále rozpracovává v souladu s požadavky standardu ESRS S1.

Politiky ve vztahu k vlastní pracovní síle (S1-1)

Politika skupiny SILON je závazný dokument pro všechny entity skupiny SILON. Rámec integrované politiky, governance a IMS je popsán v kapitolách 1.2, 1.3 a 3; tato část se zaměřuje na specifické závazky vůči vlastní pracovní síle v souladu s ESRS S1-1.

Politika formuluje postoje a závazky společnosti (skupiny SILON) v oblasti pracovních podmínek, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP), pracovních vztahů a dodržování lidských práv. Je schvalována jednateli společnosti a každoročně revidována na základě výsledků DMA, interních auditů, technologického vývoje a legislativních změn.

Hlavní obsah a cíle politiky

Politika pokrývá všechny materiální oblasti identifikované v DMA v oblasti vlastní pracovní síly, zejména:

- **zajištění stabilního zaměstnání:** společnost preferuje pracovní smlouvy na dobu neurčitou, pokud charakter práce nevyžaduje jiný typ smlouvy. Cílem je udržet dlouhodobou zaměstnanost a snížit míru nechtěné fluktuace na cílovou hodnotu v souladu s KPI definovanými ve směrnici SJ21. Fluktuace je sledována oddělením HR a pravidelně reportována vedení v rámci měsíčních přehledů a ročního přezkoumání IMS.
- **bezpečnost a ochranu zdraví při práci:** v oblasti BOZP platí zásada nulové tolerance k závažným úrazům a nemocem z povolání. Společnost SILON má zaveden a certifikován systém řízení BOZP dle ISO 45001 (certifikace 2023, dozorový audit 2024), který je integrován do IMS (viz kapitola 1.2 a 3). Opatření (hlavní zásady BOZP, prevence rizik, plán první pomoci, pracovní úrazy apod.) jsou rozpracována v interních směrnicích řady SBOZP a PHS-MP02. Součástí systému je pravidelné vstupní a opakované školení, hodnocení rizik a realizace nápravných a preventivních opatření.
- **pracovní dobu a work-life balance:** společnost zajišťuje spravedlivé rozvržení směn, kompenzace za noční a směnný provoz a poskytuje zaměstnancům soubor benefitů podporujících rovnováhu mezi pracovním a osobním životem (dovolená nad rámec zákona, příspěvky na stravování, sport a rekreaci, pružná pracovní doba pro vybrané administrativní pozice) a zaměstnanci mají možnost vyjadřovat se k plánování směn a pracovních podmínek prostřednictvím interních komunikačních kanálů a v rámci ročních hodnotících rozhovorů (viz kapitola 6.3).
- **respekt k lidským a pracovním právům:** společnost SILON dodržuje Etický kodex (rovné zacházení a odměňování, zákaz diskriminace), zákoník práce, kolektivní smlouvu pro SILON CZ s.r.o., SILON CZ Estate s.r.o. a SILON CZ R&D s.r.o. a vyšší kolektivní smlouvu v rámci Svazu chemického průmyslu ČR. Politika výslovně zakazuje nucenou a dětskou práci a obchodování s lidmi. Etický kodex je součástí směrnice SJ21 (SJ21 - kapitola 3.3.5 Společenská odpovědnost) a je podporován činností firemního ombudsmana, který zajišťuje nezávislý kanál pro řešení etických otázek a podnětů.

Rozsah politiky a výjimky

Politika se vztahuje na všechny činnosti a pracoviště skupiny SILON v ČR i v zahraničí a na všechny kategorie zaměstnanců – kmenové zaměstnance i agenturní pracovníky vykonávající práci v provozech SILON (dělnické profese, THP, management apod.). Na dodavatele a subdodavatele, kteří nejsou zaměstnanci skupiny, se vztahují zásady Etického kodexu a smluvní ujednání (viz kapitola 7.1).

Odpovědnosti a mezinárodní rámce

Skupina SILON má zavedeny politiky zaměřené na předcházení diskriminaci, obtěžování a nerovnému zacházení, které jsou součástí Etického kodexu a integrované politiky společnosti. Tyto politiky výslovně zakazují jakoukoli formu diskriminace a obtěžování a podporují rovné příležitosti v oblasti náboru, odměňování, profesního rozvoje a pracovních podmínek. Politika společnosti a Etický kodex se vztahují zejména na diskriminaci na základě pohlaví, věku, národnosti, rasy a etnického původu, zdravotního postižení, náboženství nebo víry, sexuální orientace a sociálního původu v souladu s platnou legislativou ČR, EU a mezinárodními standardy.

Skupina SILON v současnosti nemá samostatně formalizovanou politiku pozitivních opatření zaměřenou na specifické zranitelné skupiny zaměstnanců. Principy inkluzivního přístupu a rovného zacházení jsou však integrovány do personálních procesů řízení lidských zdrojů a do Etického kodexu.

Implementace politiky je zajištěna prostřednictvím:

- interních postupů řízení lidských zdrojů (směrnice SJ12),
- závaznosti Etického kodexu pro všechny zaměstnance a agenturní pracovníky,
- činnosti firemního ombudsmana jako nezávislého kanálu pro řešení podnětů,
- interních školení, komunikace a možnosti anonymního podání podnětů,
- řešení porušení politiky v rámci pracovněprávních postupů.

Tento přístup zajišťuje prevenci, identifikaci a řešení případů diskriminace a podporuje kulturu respektu, otevřené komunikace a důvěry v rámci celé skupiny SILON.

Za implementaci politiky odpovídá:

- vrcholový management (jednatelé skupiny SILON) – celkový dohled a schvalování cílů,
- vedoucí oddělení HR a manažer BOZP, EMS a PO – implementace a kontrola opatření v praxi,
- interní ESG koordinátor – zajištění souladu s požadavky ESRS a koordinace reportingu.

Kompetence a odpovědnosti jsou vymezeny ve směrnici SJ21 (SJ21 - kapitola 3.3.4 Role, odpovědnosti a pravomoci) a v popisech pracovních funkcí.

Politika je sladěna s UN Guiding Principles on Business and Human Rights, ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work a OECD Guidelines for Multinational Enterprises a je součástí integrovaného systému řízení dle norem ISO 45001 a ISO 14001.

Zapojení zainteresovaných stran a zpřístupnění politiky

Při aktualizaci politiky jsou zohledňovány názory hlavních zúčastněných stran (zaměstnanci, odborová organizace, zákazníci, dodavatelé). Zaměstnanci mohou připomínkovat interní předpisy a podávat podněty prostřednictvím interního kanálu pro zpětnou vazbu nebo přímo ombudsmanovi a v návaznosti na procesy HR.

Dokument je veřejně dostupný na webových stránkách společnosti a interně v systému řízení dokumentace (IS SILON); pro zaměstnance je k dispozici také na intranetu a na informačních tabulích v závodě.

Zapojení vlastní pracovní síly a zástupců (S1-2)

Skupina SILON systematicky zapojuje vlastní pracovní sílu do rozhodování o pracovních podmínkách a zlepšování IMS. Cílem je, aby perspektivy zaměstnanců a jejich zástupců pravidelně vstupovaly do řízení dopadů, rizik a příležitostí týkajících se vlastní pracovní síly.

Zaměstnanci se zapojují zejména prostřednictvím:

- tvorby a připomínkování interních postupů a směrnic (IMS, BOZP, HR),
- systému námětů ke zlepšení (inovace procesů, bezpečnostní opatření, úspory zdrojů),
- procesu řešení pracovních úrazů a incidentů,
- pravidelných hodnoticích pohovorů v aplikaci IS SILON (viz kapitola 6.3).

Společnost provozuje interní oznamovací systém (whistleblowing), který umožňuje zaměstnancům podávat podněty a oznámení elektronicky nebo osobně (viz kapitola 6.3).

Pravidelně probíhají schůzky TOP managementu se zástupci zaměstnanců výroby a odborovou organizací, které slouží k předávání informací, sběru zpětné vazby a řešení aktuálních pracovních otázek.

Hodnocení účinnosti zapojení zaměstnanců

Účinnost zapojení vlastní pracovní síly je hodnocena na základě výstupů z pravidelných porad se zaměstnanci a odbory, kolektivního vyjednávání, ročních prověrek BOZP a zpětné vazby z hodnoticích pohovorů. Zjištění jsou využívána při aktualizaci interních postupů a v rámci ročního přezkoumání IMS.

Kolektivní vyjednávání

Kolektivní smlouva je uzavřena pro entity SILON CZ s.r.o. a SILON CZ R&D s.r.o. na období do 31.8.2026. Každoročně probíhá kolektivní vyjednávání o dodatku ke smlouvě, zejména v oblasti mezd, benefitů a pracovních podmínek. Proces probíhá ve třech fázích (příprava návrhů podkladů a návrhů odborové organizace a vedení, společná jednání obou stran a připomínkové řízení, schválení a podpis dodatku kolektivní smlouvy) a zajišťuje, že perspektivy zaměstnanců a odborů jsou zohledněny v nastavení pracovních a sociálních podmínek. Kolektivní smlouva pokrývá všechny pracovní oblasti zaměstnanců a slouží jako hlavní rámec sociálního dialogu v skupině SILON. V entitách, na něž se nevztahuje Kolektivní smlouva, tj. v SILON s.r.o. a SILON CZ Recycling s.r.o., je obdobným dokumentem Pracovní řád. Vedení skupiny SILON pro tyto společnosti uplatňuje stejné principy sociálního dialogu jako pro firmy pokryté Kolektivní smlouvou.

Pravidelné porady a prověrky BOZP

Pravidelné porady se zaměstnanci se konají dle stanovených frekvencí:

- operativní porady: minimálně 1× týdně (v některých úsecích denně),
- informativní porady: minimálně 1× měsíčně,
- tematické porady a review (bezpečnost, údržba, kvalita): dle aktuální potřeby.

V rámci roční prověrky BOZP, kterou provádí odborová organizace, probíhají rozhovory se zaměstnanci o úrovni bezpečnosti práce a kvalitě pracovního prostředí; výstupy se promítají do akčního plánu BOZP a IMS.

Za koordinaci zapojení zaměstnanců odpovídá vedoucí personálního (HR) oddělení. Vedoucí útvarů jsou povinni předávat zaměstnancům informace o rozhodnutích managementu a zprostředkovávat jejich podněty, zejména v oblastech BOZP, kvality a organizačních změn.

Zranitelné skupiny

Zranitelné skupiny (zaměstnanci s omezenou pracovní schopností, rodiče pečující o děti, pracovníci z jiného státu apod.) jsou zohledňovány v rámci standardních HR procesů – individuálním nastavením pracovních podmínek, úpravou organizace práce a důsledným dodržováním BOZP a pracovního řádu. S ohledem na platnou legislativu společnost nezaměstnává mladistvé pracovníky (osoby mladší 18 let). V případě potřeby nebo stížností se mohou obracet na vedoucího, HR oddělení nebo ombudsmana. Podněty týkající se nerovného zacházení nebo diskriminace jsou řešeny v rámci interního oznamovacího systému (viz kapitola 6.3).

Procesy nápravy negativních dopadů a kanály pro hlášení (S1-3)

V rámci IMS má společnost SILON zavedené procesy pro systematickou identifikaci, hodnocení a nápravu rizik a negativních dopadů na vlastní pracovní sílu.

Analýza rizik a příležitostí je samostatný dokument, který je uložen v systému řízení dokumentace na intranetu. Je aktualizován minimálně jednou ročně v souladu se směrnicí SJ21. Analýza:

- hodnotí rizika podle pravděpodobnosti, závažnosti a úrovně dopadu,
- zahrnuje dopady, rizika a příležitosti definované v rámci DMA pro ESRS S1,
- stanovuje prioritu opatření, odpovědnou osobu, cílový termín, stav realizace a datum revize.

Většina rizik je hodnocena jako nízká až střední a nebyla identifikována žádná významná neřízená rizika v oblasti BOZP nebo pracovních podmínek.

Kanály pro hlášení a ochrana oznamovatelů

Společnost provozuje vnitřní oznamovací systém ochrany oznamovatelů v souladu se zákonem č. 171/2023 Sb. Zaměstnanci, zranitelné skupiny a ostatní pracovníci v hodnotovém řetězci mohou podávat oznámení:

- prostřednictvím interní aplikace v IS SILON,
- e-mailem na adresu ethics@silon.eu,
- osobně, písemně nebo telefonicky firemnímu ombudsmanovi.

Informace o kanálech jsou součástí Etického kodexu, vstupních a opakovaných školení, intranetu, webových stránek společnosti a nástěnek v areálu závodu. Etický kodex i Ochrana oznamovatelů jsou výslovně uvedeny v dokumentu WFQ-09 „Informace o obsahu pracovního poměru“, který zaměstnavatel povinně předává zaměstnancům při nástupu. Zákaz jakýchkoli odvetných opatření vůči oznamovatelům je výslovně zakotven v Etickém kodexu a v souladu s legislativou.

Znalost těchto procesů je ověřována v rámci ročních hodnotících pohovorů prostřednictvím softwarové aplikace Hodnocení zaměstnanců (otázky ke znalosti Etického kodexu, procesu ochrany oznamovatelů, pravidel BOZP, otázky specifické podle pracovní pozice apod.).

Vyhodnocování účinnosti nápravných opatření

Pro vyhodnocení účinnosti kanálů a nápravných opatření je využíván systém KPI dle směrnice SJ21. Cílové hodnoty a limity jsou stanoveny na kalendářní rok a měsíčně sledovány. Při neplnění cíle je odpovědný pracovník povinen navrhnout a realizovat nápravná opatření, jejichž účinnost je ověřována při následujícím reportingu KPI. Výsledky jsou shrnovány v roční Zprávě o přezkoumání systému a slouží jako vstup pro nastavení nových cílů v oblasti BOZP, HR a ESG.

Opatření a finanční následky dopadů, rizik a příležitostí spojené s vlastní pracovní silou (S1-4)

V souladu s ESRS 2 MDR-A skupina SILON popisuje klíčová opatření, kterými řídí významné IROs v oblasti vlastní pracovní síly. Opatření jsou financována z provozního rozpočtu jednotlivých společností (rozpočet pro BOZP byl cca 31 mil. Kč pro rok 2025) a vztahují se primárně na entity SILON s.r.o., SILON CZ s.r.o., SILON CZ R&D s.r.o., SILON Recycling s.r.o. a SILON CZ Estate s.r.o. Odpovědnost nesou vedoucí oddělení; průběžné vyhodnocování probíhá prostřednictvím měsíčních KPI a ročního přezkoumání IMS.

Opatření v oblasti rizik pracovních úrazů a BOZP

- Pravidelné týdenní procesní audity, jejíž součástí je i kontrola dodržování základních interních BOZP postupů a vizuální kontrola pracovišť. Zaměstnanci jsou školeni v oblasti BOZP, první pomoci a požární ochrany podle interní směrnice SBOZP 01 a jejich příloh; evidence školení je vedena v interním systému HR.
- **Revize a obnova bezpečnostního značení v areálu**, která se týká výrobních a skladových prostor. Cílem je zvýšit povědomí o platných pravidlech v oblasti BOZP (zákazy, příkazy, informace apod.) a dopravního značení a tím snížit počet incidentů. Na tuto aktivitu byl v roce 2024 vyčleněn rozpočet ve výši 1 134 637 Kč, který zahrnuje veřejné osvětlení v areálu, doplnění a úpravy dopravního značení, zpracování situačního výkresu úprav křižovatky ve výrobě, instalaci balisetů a pořízení rychlostní kamery. Opatření byla dokončena během roku 2025.
- **Zlepšení evidence a řešení incidentů:** pro podporu monitoringu a řízení pracovních úrazů, skoronehod a škodních událostí byl od roku 2024 připravován nástroj pro jejich centralizovanou evidenci; v roce 2025 bylo zavedeno řešení ve formě interního formuláře (Google Forms) dostupného na intranetu i ze soukromých zařízení zaměstnanců, které umožňuje rychlejší hlášení a navazující nápravná opatření.
- **Rekonstrukce skladových prostor** (hala 3103 s kapacitou 20 920 m² v SILON CZ s.r.o.): cílem je vytvořit bezpečnější uspořádání pro provoz manipulační techniky mimo výrobní prostory, snížit kolizní rizika a zlepšit tok materiálu. Bylo vydáno stavební povolení a povolení ke zkušebnímu provozu, kolaudace je plánovaná v 08/2026.
- **Modernizace skladových kapacit v entitě SILON CZ Recycling s.r.o.:** byla provedena rekonstrukce budovy skladu 9004, která byla ve druhém čtvrtletí roku 2025 zkolaudována.
- **Zvýšení povědomí o BOZP prostřednictvím interní komunikace:** v roce 2025 bylo vytvořeno animované video zaměřené na oblast BOZP, EMS a PO, které je v pravidelných intervalech promítáno v areálu společnosti; cílem je posílení povědomí zaměstnanců a dalších osob o základních pravidlech v těchto oblastech.
- **Zajištění dostupnosti první pomoci a zvyšování připravenosti zaměstnanců:** pro areál Planá nad Lužnicí byl pořízen externí automatizovaný defibrilátor (AED, primárně pro dospělé, ale je možné s ním ošetřit i děti), který je umístěn na vrátnici a současně evidován v systému aplikace Záchranka. V návaznosti na toto opatření byl pořízen tréninkový defibrilátor a výuková figurína pro školení zaměstnanců; ostraha společnosti absolvovala odborné školení poskytované ZZS Hl. m. Praha.
- **Ochrana osamoceně pracujících zaměstnanců:** pro vybrané zaměstnance entit SILON CZ s.r.o., SILON CZ R&D s.r.o. a SILON CZ Recycling s.r.o. bylo zavedeno technické řešení pro monitoring osamocených pracovníků (např. mobilní zařízení nebo chytré hodinky) s cílem zvýšit jejich bezpečnost při výkonu práce.
- **Monitoring pracovních podmínek a rizikových faktorů:** byla realizována měření rizikových faktorů pracovního prostředí, zejména celkové fyzické a lokální svalové zátěže, ergonomie vybraných pracovních míst a pracovních poloh, koncentrace xylenu v laboratorním provozu a mikroklimatických podmínek ve výrobě SILON CZ s.r.o.
- **Aktualizace dokumentace pro prostředí s rizikem výbuchu:** v procesu řízení bezpečnosti byla provedena aktualizace protokolů o určení vnějších vlivů pro prostory s nebezpečím výbuchu ve výrobě SILON CZ s.r.o.
- **Závazek k odpovědnému řízení v chemickém průmyslu:** společnost SILON CZ s.r.o. v roce 2025 obhájila právo užívat logo Responsible Care, což představuje dobrovolný program chemického průmyslu zaměřený na bezpečnost a ochranu životního prostředí.
- **Zajištění bezpečného provozu čerpací stanice:** v areálu Planá nad Lužnicí byla převzata do vlastního provozu čerpací stanice nafty od externího provozovatele, který ji měl

v nájmu; v rámci tohoto kroku byla provedena její částečná rekonstrukce a doplnění bezpečnostního značení a související dokumentace.

Opatření k dopadům čtyřsměnného provozu a sociálním podmínkám

- **letní a zimní odstávka provozu** (2 týdny souvislé dovolené),
- **ochlazovací pauzy a iontové nápoje** v letních měsících, **vitamínové doplňky** v zimním období, přestávky dle BOZP plánu a **pracovně-lékařské prohlídky** dle nařízení vlády č. 361/2007 Sb.,
- **program stipendií pro děti zaměstnanců** (celkové výdaje pro rok 2025: SILON CZ s.r.o. – 255 000 Kč, SILON CZ Estate s.r.o. – 34 000 Kč) a **příspěvky na sportovní aktivity** (rozpočet: 1 290 000 Kč – MultiSport karta),
- **sociální fond** dle dodatku ke kolektivní smlouvě (příspěvky na léčbu a rehabilitaci – max. 2 500 Kč, sociální výpomoc, podpora při pracovních úrazech (až do výše 40 000 Kč) nebo dlouhodobé pracovní neschopnosti – max. 5 000 Kč, školkovné, letní dětské tábory a školní lyžařský kurz – max. 2 000 Kč/dítě/rok, sportovní a kulturní aktivity (200 Kč/měsíc), jubilejní odměny a odměny za darování krve (od 10 odběrů), ochranné nápoje) – celkový plánovaný rozpočet 340 000 Kč).

Podíl zaměstnanců společnosti SILON využívajících sportovní benefity činí 50 %, podíl zaměstnanců s penzijním spořením (SILON CZ s.r.o.) 58 %.

Opatření v oblasti stabilního zaměstnání

Společnost preferuje pracovní smlouvy na dobu neurčitou (podíl byl zaveden jako KPI od roku 2025). Opatření zahrnují rozvojový plán vedoucích pracovníků a podporu interní mobility v rámci skupiny.

Na základě IROs S1 nebyly v roce 2025 identifikovány žádné významné příležitosti týkající se vlastní pracovní síly; důvodem je nízká fluktuace (viz kapitola 6.5) a nízká nezaměstnanost v regionech působení společnosti.

Ukazatele a cíle v oblasti vlastní pracovní síly (S1-5)

Na základě politiky a výsledků DMA jsou stanoveny roční cíle a ukazatele (akční plány, KPI) v souladu s interní směrnicí SJ21 – Strategické řízení a SJ12 – Řízení lidských zdrojů. Tyto cíle jsou rozpracovány v Příručce integrovaného systému (PJE) a pravidelně vyhodnocovány v rámci IMS.

Strategií skupiny SILON je dlouhodobé snižování rizik pracovních úrazů a zlepšování pracovních podmínek, vyjádřené prostřednictvím měřitelných KPI v IMS (vyhodnocováno ročně):

- meziroční snižování počtu pracovních úrazů s pracovní neschopností
  - vazba na IRO: pracovní podmínky – zdraví a bezpečnost při práci (riziko a dopad), narušení provozu a reputační dopady v důsledku pracovních úrazů,
  - výsledek za rok 2025: počet pracovních úrazů s pracovní neschopností byl 5, nebyl zaznamenán žádný smrtelný úraz a v IMS nebyla identifikována žádná významná neřízená rizika,
- snížení míry nechtěné fluktuace
  - vazba na IRO: pracovní podmínky – jistota zaměstnání (dopad),
- udržení vysoké účasti zaměstnanců na školeních
  - vazba na IRO: pracovní podmínky – zdraví a bezpečnost při práci (dopad), prevence úrazů a provozních incidentů,
- rozšíření benefitů podporujících work-life balance
  - vazba na IRO: pracovní podmínky – pracovní doba a organizace práce (dopad), zmírnění negativních dopadů nepravidelné pracovní doby a směnného provozu.

Stanovení cílů probíhá podle postupů interní směrnice SJ21. Cíle a KPI jsou definovány vedením společnosti, rozpracovány na nižší úrovně řízení a stanoveny dle metodiky SMART. Účast zaměstnanců na stanovování cílů probíhá nepřímo prostřednictvím kolektivního vyjednávání a ročních hodnoticích pohovorů; cíle související s bonusy (např. počet pracovních úrazů) jsou projednávány s odborovou organizací.

Stav plnění KPI je:

- komunikován zaměstnancům prostřednictvím informačních obrazovek v areálu závodu (ve smyčce 24/7),
- měsíčně sledován v reportech IMS a přezkoumáván TOP managementem,
- vázán na roční bonusový systém pro podporu motivace všech zaměstnanců a agenturních pracovníků.

Dosažené pokroky v jednotlivých oblastech jsou shrnuty v kapitole 6.2 a navazují na governance rámec v kapitole 1.2.

Charakteristiky zaměstnanců a ostatních pracovníků (S1-6, S1-7)

Tabulka 16 níže uvádí přehled zaměstnanců skupiny SILON podle místa výkonu práce a pohlaví (stav ke konci roku 2025).

Skupina SILON v roce 2025 nezaměstnávala dočasné zaměstnance ani zaměstnance s nezaručenou pracovní dobou ve smyslu ESRS S1-6. V roce 2025 zaměstnávala skupina SILON v České republice celkem 288 osob, z toho 72,57 % v entitě SILON CZ s.r.o. Podíl žen činil 28,8 %, podíl mužů 71,2 %. Struktura zaměstnanosti odráží převahu výrobních činností v ČR a kombinaci výrobních a administrativních pozic; ve všech entitách se jedná o kmenové zaměstnance.

Fluktuace zaměstnanců

Tabulka 17 níže uvádí počet ukončených pracovních poměrů a míru fluktuace v roce 2025 za jednotlivé části skupiny SILON i na konsolidované úrovni.Nejvyšší fluktuace byla zaznamenána u SILON s.r.o. (43 %), což souvisí s nízkým celkovým počtem zaměstnanců a přirozenou obměnou pozic. Ve výrobním závodě SILON CZ s.r.o. činila míra fluktuace 10,5 %.

Tabulka 16: Zaměstnanci skupiny podle entity a pohlaví (2025)

Entita	Ženy	Muži	Počet zaměstnanců	% z celkového počtu zaměstnanců
Silon CZ s.r.o.	57	152	209	72,57
Silon CZ Estate s.r.o.	2	7	9	3,13
Silon R&D s.r.o.	8	10	18	6,25
Silon CZ Recycling s.r.o.	3	21	24	8,33
Silon s.r.o.	13	15	28	9,72
Celkem	**83**	**205**	**288**	**100**
% z celkového počtu	28,82	71,18	—	—

Tabulka 17: Fluktuace zaměstnanců v jednotlivých entitách skupiny (2025)

Entita	Počet propuštěných zaměstnanců	Fluktuace [%]
SILON CZ s.r.o.	22	10,53
SILON CZ Estate s.r.o.	—	—
SILON CZ R&D s.r.o.	4	22,22
SILON CZ Recycling s.r.o.	4	16,67
SILON s.r.o.	12	42,86
Skupina SILON (celkem)	**52**	**15,05**

Počty zaměstnanců jsou vykazovány v počtu osob (headcount) ke konci vykazovaného období (31.12.2025). Do údajů nejsou zahrnuti agenturní pracovníci; ti jsou vykázáni samostatně v rámci kapitoly 6.6.1. Údaje vycházejí z měsíčních přehledů mzdového a personálního oddělení a jsou konsolidovány za celou skupinu SILON. Přesnost a aktuálnost údajů je ověřována v rámci roční účetní závěrky a interního auditu systémů řízení (ISO 9001, ISO 14001). Výpočet míry fluktuace (turnover rate) je následující:

$$\text{Fluktuace [\%]} = \frac{\text{počet propuštěných zaměstnanců}}{\text{počet zaměstnanců na konci roku 2025}} \times 100$$

Informace jsou konsolidovány za všechny hlavní entity (SILON CZ s.r.o., SILON CZ Estate s.r.o., SILON CZ R&D s.r.o., SILON CZ Recycling s.r.o., SILON s.r.o.). Míra fluktuace na úrovni skupiny je pro účely meziroční srovnatelnosti interpretována bez zohlednění entity SILON CZ Estate s.r.o., která v návaznosti na organizační změny k roku 2026 zanikla a její zaměstnanci byli převedeni do SILON CZ s.r.o. V průběhu roku nedošlo k významným výkyvům počtu zaměstnanců; změny souvisely s běžnými náborovými cykly a přirozenou obměnou pracovníků.

Charakteristiky pracovníků, kteří nejsou zaměstnanci (S1-7)

V rámci vlastní pracovní síly působí v podnicích skupiny SILON také osoby, které nejsou kmenovými zaměstnanci. Jedná se výhradně o agenturní pracovníky se smlouvou s personálními agenturami (kód NACE N78), dlouhodobě přiděleni k výkonu práce pro skupinu SILON. Ke konci roku 2025 činil celkový počet těchto pracovníků 51 osob, z toho: 32 (SILON CZ s.r.o.), 19 (SILON CZ Recycling s.r.o.).

Počet agenturních pracovníků je vykazován v počtu osob ke konci vykazovaného období. Údaje jsou čerpány z měsíčních HR reportů a evidence docházky v IS SILON (všichni pracovníci s přístupem do areálu), průběžně ověřované podle platných smluv s personálními agenturami.

Podíl agenturních pracovníků se dlouhodobě pohybuje na úrovni 15 % z celkového počtu zaměstnanců. Počet těchto pracovníků se může mírně lišit podle provozních potřeb, zejména v období zvýšené poptávky po výrobě. V porovnání s rokem 2022 nedošlo k významným výkyvům.

Agenturní pracovníci vykonávají převážně činnosti ve výrobě plastových kompaundů a manipulaci s materiálem pod přímým dohledem interních mistrů výroby. Podmínky jejich práce odpovídají interním BOZP standardům; účastní se stejných povinných školení BOZP a PO jako kmenoví zaměstnanci a jsou zahrnuti do hodnocení rizik v DMA pro ESRS S1.

Skupina SILON v rámci své činnosti nezaměstnává osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ).

Sociální ochrana a školení (S1-11, S1-13)

Opatření v oblasti sociální ochrany reagují zejména na materiální dopady identifikované v rámci DMA v oblasti pracovních podmínek a jistoty zaměstnání.

Všichni zaměstnanci skupiny SILON jsou kryti sociální ochranou proti ztrátě příjmu v důsledku hlavních životních událostí prostřednictvím veřejných systémů sociálního zabezpečení a/nebo zaměstnaneckých benefitů v souladu s platnou legislativou příslušných států, ve kterých skupina působí.

Sociální ochrana v ČR pokrývá zejména případy nemoci (zákon č. 187/2006 Sb.), nezaměstnanosti (zákon č. 435/2004 Sb.), pracovního úrazu a nemoci z povolání (Zákoník práce), mateřské a rodičovské dovolené a odchodu do důchodu (zákon č. 155/1995 Sb.).

Vedle zákonných systémů sociálního zabezpečení poskytuje skupina SILON doplňkové formy sociální ochrany prostřednictvím kolektivní smlouvy a sociálního fondu. Tyto nástroje přispívají ke krytí zaměstnanců proti ztrátě příjmu nebo zvýšeným sociálním nákladům v souvislosti s nemocí, dlouhodobou pracovní neschopností, pracovním úrazem, rodičovstvím a dalšími významnými životními situacemi.

Sociální fond je spravován odborovou organizací a je určen zaměstnancům entit SILON CZ s.r.o.,

SILON CZ Estate s.r.o. a SILON CZ R&D s.r.o., na které se vztahuje kolektivní smlouva. V roce 2025 zahrnovaly příspěvky ze sociálního fondu zejména podporu při dlouhodobé pracovní neschopnosti, pracovních úrazech, léčebných a rehabilitačních pobytech, péči o děti zaměstnanců (školkovné, tábory, lyžařské kurzy), podporu sportovních a kulturních aktivit a příspěvky při významných životních událostech (jubilea, dárcovství krve), viz kapitola 6.4.2.

Školení a rozvoj dovedností (S1-13)

Oblast školení a rozvoje dovedností nebyla v rámci DMA vyhodnocena jako materiální téma dle ESRS S1. Skupina však tyto informace zveřejňuje dobrovolně, jelikož školení představují klíčový nástroj prevence rizik v oblasti BOZP a zajištění kvalifikace pracovní síly.

Hodnocení výkonnosti a rozvoje zaměstnanců je realizováno v rámci jednotného HR procesu skupiny SILON a probíhá jedenkrát ročně napříč všemi kategoriemi pracovníků. Ověřování znalostí souvisejících s BOZP, Etickým kodexem a interními postupy je součástí tohoto procesu a je blíže popsáno v kapitole 6.3 (S1-3).

Zaměstnanci dále absolvují povinná školení BOZP a PO a odborná školení podle ročního plánu školení. Organizace vstupních a opakovaných školení, včetně evidence účasti, kontrol nesouladů a automatických upozornění na potřebu doplnění je zajišťována v rámci procesů IMS a je více popsána v kapitole 6.3.

V roce 2025 absolvovali zaměstnanci skupiny SILON celkem 3 736,5 hodin školení (viz Tabulka 18), což představuje v průměru 10,5 hodiny na zaměstnance. Do školení se zapojilo 93,27 % všech zaměstnanců skupiny SILON.

V souladu se směrnicí SJ12 jsou všichni zaměstnanci po ukončení zkušební doby zahrnuti do pravidelného ročního hodnocení. U THP a manažerů je proces rozšířen o osobní hodnoticí pohovor se zpětnou vazbou, vyhodnocením cílů a plánem rozvoje na následující období. Díky jednotnému systému činilo pokrytí pravidelným hodnocením v roce 2025 100 % zaměstnanců všech entit skupiny SILON.

Tabulka 18: Školení podle pohlaví v skupině SILON (2025)

Pohlaví	Celkový počet hodin školení [h]	Průměrný počet hodin na zaměstnance [h]	% zúčastněných zaměstnanců
Ženy	1 535,5	16,5	91,40
Muži	1 881,5	8,0	94,02
Celkem	**3 736,5**	**10,5**	**93,27**

Tabulka 19: Pokrytí prostého počtu zaměstnanců systémem BOZP v skupině SILON (2025)

Typ pracovníka	Počet zahrnutých	% zahrnutých
Zaměstnanci	328	100
Ostatní pracovníci	99	100
Všichni pracovníci	427	100

Ukazatele v oblasti zdraví a bezpečnosti (S1-14)

Skupina SILON má zaveden systém řízení BOZP v souladu s legislativními předpisy (viz kapitoly 6.4.1 a 6.7), který pokrývá většinu zaměstnanců i ostatních pracovníků, viz Tabulka 19. Systém byl v hodnoceném období předmětem interních i externích auditů (ISO 45001 pro SILON CZ s.r.o a SILON CZ Estate s.r.o.).

V roce 2025 bylo zaznamenáno celkem 10 pracovních úrazů, z toho 5 s pracovní neschopností nebo vyžadující lékařské ošetření, které vedly ke ztrátě 132 pracovních dnů. Celková míra úrazovosti byla 17 úrazů na 1 milion odpracovaných hodin (vypočtena na základě celkových odpracovaných hodin zaměstnanců v roce 2025).

Diskriminace, stížnosti a lidská práva (S1-17)

Skupina SILON v roce 2025 neevidovala žádné případy diskriminace, obtěžování ani jiné závažné porušení lidských práv ve vztahu k vlastní pracovní síle. Ve sledovaném období nebyly podány žádné stížnosti prostřednictvím interních oznamovacích kanálů ani k Národnímu kontaktnímu místu OECD pro nadnárodní podniky. Veškeré dostupné interní kanály pro podávání stížností a oznámení (včetně whistleblowing systému a ombudsmana) byly funkční a přístupné všem zaměstnancům i ostatním pracovníkům.

Kontext a metodika

Údaje vycházejí z evidence interního oznamovacího systému, záznamů HR oddělení, činnosti firemního ombudsmana a výsledků interních auditů IMS. Do sledovaných ukazatelů jsou zahrnuty všechny formálně nahlášené případy diskriminace, obtěžování nebo porušení lidských práv týkající se vlastní pracovní síly.

V roce 2025 nebyly identifikovány žádné relevantní incidenty ani finanční dopady (pokuty, sankce či náhrady škod), které by vyžadovaly odsouhlasení s účetní závěrkou.

Tabulka 20: Ukazatele pracovních úrazů pro skupinu SILON CZ (2025)

Ukazatel	Počet
Celkový počet pracovních úrazů	10
Celkový počet smrtelných pracovních úrazů	0
Nahlášené úrazy s pracovní neschopností	5
Úrazy bez pracovní neschopnosti	5
Celkový počet ztracených dnů	132
Odpracované hodiny (zaměstnanci)	581 067,8
Míra úrazovosti (úrazy s pracovní neschopností) na 1 mil. odpracovaných hodin	8,60
Míra úrazovosti (úrazy bez pracovní neschopnosti) na 1 mil. odpracovaných hodin	8,60
Celková míra úrazovosti na 1 mil. odpracovaných hodin	17,20

ESRS S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci

Tato kapitola vychází z dopadů, rizik a příležitostí vztahujících se k pracovníkům v hodnotovém řetězci, které byly identifikovány v kapitole 1.3.3 (SBM-3) a podrobněji je popisuje podle požadavků standardu ESRS S2.

Politiky týkající se pracovníků v hodnotovém řetězci (S2-1)

Řízení sociálních a lidskoprávních aspektů v dodavatelském řetězci je součástí přístupu společnosti SILON k odpovědnému podnikání a navazuje na firemní strategii, legislativní a zákaznické požadavky. Obecný rámec Politiky společnosti včetně procesu schvalování, pravidelné aktualizace a způsobu zpřístupnění je popsán v kapitole 1.2 a 1.3; pro oblast ESRS S2 je relevantní zejména závazek, že společnost neustále rozvíjí své dodavatele tak, aby plnili veškeré stanovené legislativní a zákaznické udržitelné požadavky.

Konkrétní požadavky vůči dodavatelům a subdodavatelům, které se vztahují na pracovníky v hodnotovém řetězci, jsou shrnuty v dokumentu Etický kodex pro dodavatele (verze 1 z 1. 12. 2023; Code of Conduct for Suppliers and Subcontractors of the SILON Group, dále jen „CoC“). CoC stanovuje očekávané standardy v oblasti lidských práv a pracovních podmínek, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, rovného zacházení a etického jednání, včetně zákazu korupce a diskriminace.

CoC výslovně zakazuje nucenou a dětskou práci, obchodování s lidmi a porušování práv menšin a odkazuje na relevantní mezinárodní standardy a principy, které jsou v souladu s obecnými zásadami OSN:

- UN Guiding Principles on Business and Human Rights,
- UN Declaration of Human Rights,
- UN Declaration on the Rights of Indigenous People,
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises,
- ILO Core Labour Conventions,
- Convention on the Rights of the Child,
- Indigenous and Tribal Peoples Convention No. 169,
- Voluntary Principles on Security and Human Rights,
- International Council on Mining & Metals (ICMM) 10 Principles,
- Aluminium Stewardship Initiative (ASI) Performance Standard.

CoC je vyžadován zejména od dodavatelů surovin a od partnerů poskytujících výrobní kapacity v rámci kooperace výroby. Dodavatel se k plnění požadavků CoC zavazuje prostřednictvím oprávněného zástupce podpisem; při aktualizaci CoC je vyžadováno opětovné potvrzení akceptace. V případě zjištěného nesouladu může společnost vyžadovat přijetí nápravných opatření, případně obchodní vztah ukončit; navazující postupy jsou popsány v kapitolách 7.2 a 7.3. Společnost SILON rovněž sleduje veřejně dostupné informace a mediální zprávy o možném porušování lidských práv v souvislosti s činností svých dodavatelů.

Postupy spolupráce s pracovníky v hodnotovém řetězci a jejich zástupci (S2-2)

Skupina SILON spolupracuje s dodavateli z více zemí (AT, BE, CN, CZ, DE, DK, FI, FR, GB, GR, HU, CH, IT, NL, PL, SAE, SG, SI, SK, TH, TR, TW a US). Tato geografická rozmanitost dodavatelského řetězce je zohledněna jednotným přístupem k posuzování a řízení sociálních a lidskoprávních rizik, který je uplatňován napříč všemi regiony působení společnosti.

Spolupráce s dodavateli v oblasti ESRS S2 je zajišťována prostřednictvím standardizovaného procesu řízení dodavatelů, který zahrnuje zejména:

- předkvalifikaci dodavatelů při zahájení obchodního vztahu, včetně povinného samohodnocení formou strukturovaného dotazníku pokrývajícího oblasti kvality, termíny dodávek, EHS, udržitelnosti, sociální odpovědnosti a bezpečnosti informací;
- smluvní zajištění požadavků, kdy dodavatel při uzavírání obchodního vztahu potvrzuje akceptaci Etického kodexu pro dodavatele (CoC) podpisem oprávněného zástupce (nebo má vlastní etický kodex, který je s ním kompatibilní);
- průběžné a roční hodnocení dodavatelů, včetně rizikové analýzy a přehodnocení souladu s požadavky CoC;
- řešení incidentů nebo podnětů souvisejících s porušením požadavků CoC v průběhu spolupráce.

Přímé systematické mechanismy komunikace s pracovníky dodavatelů nejsou v současnosti zavedeny; společnost však do budoucna plánuje prověřit možnosti rozšíření hodnocení dodavatelů o aspekty týkající se zranitelných skupin pracovníků v rámci ESG due diligence (CSDDD).

Za zajištění souladu dodavatelů s požadavky CoC odpovídá strategický nákupčí ve spolupráci s oddělením kvality. V případě zjištění nesouladů probíhá eskalace na vedoucího nákupu a vedoucího kvality, kteří rozhodují o dalším postupu, zejména o přijetí nápravných opatření, pokračování nebo ukončení obchodního vztahu. Společnost SILON nemá uzavřeny žádné globální rámcové dohody s mezinárodními odborovými federacemi ani obdobnými subjekty.

Účinnost spolupráce s dodavateli

Účinnost spolupráce s dodavateli je hodnocena zejména na základě výskytu a způsobu řešení podnětů souvisejících s porušením požadavků CoC. Výsledky tohoto hodnocení jsou zohledňovány při pravidelném přehodnocení dodavatelů a při rozhodování o dalším rozvoji obchodního vztahu (viz kapitola 7.1).

Procesy nápravy negativních dopadů a kanály pro podávání podnětů (S2-3, S2-4)

Pro dodavatele, subdodavatele a jejich pracovníky je k dispozici veřejná oznamovací e-mailová schránka compliance@silon.eu, uvedená

v Etickém kodexu. Tento kanál slouží k hlášení podezření na porušení pracovních práv, bezpečnostních pravidel nebo etických zásad v souvislosti s obchodním vztahem se společností SILON. Obecné principy ochrany oznamovatelů, včetně zákazu odvetných opatření a role ombudsmana, jsou popsány v kapitole 6.3.

Při přijetí relevantního podnětu může společnost zahájit mimořádné přezkoumání dodavatele, včetně dodavatelského auditu (on-site nebo remote) a stanovit plán nápravných a preventivních opatření (CAPA), viz kapitola 7.1. Společnost zároveň vyžaduje, aby dodavatelé a subdodavatelé disponovali vlastními mechanismy pro podávání podnětů (whistleblowing), a aby o jejich dostupnosti informovali své zaměstnance; ověření tohoto požadavku probíhá zejména v rámci dodavatelských auditů u partnerů s vyšším rizikem.

Účinnost systému prevence

Účinnost systému prevence je sledována kombinací nástrojů, zejména ročním hodnocením dodavatelů, vyhodnocením sebehodnocení, interními audity a monitoringem veřejně dostupných informací o dodavatelích prostřednictvím služby Feedly. Opatření přijatá na základě zjištění jsou zaměřena na odstranění kořenové příčiny a jejich efektivita je ověřována interním auditorem a vedoucím kvality. Funkčnost oznamovacích kanálů je ověřována v rámci pravidelných přezkumů systému řízení.

Opatření v oblasti pracovníků v hodnotovém řetězci (S2-4)

Společnost SILON řídí potenciální dopady na pracovníky v hodnotovém řetězci primárně preventivním přístupem, při identifikaci zvýšeného rizika je aktivován eskalační proces s cílem situaci vyhodnotit a nastavit odpovídající opatření (viz kapitola 7.2.).

Pokud by došlo k ověřenému incidentu, společnost by zahájila společné jednání s dodavatelem, jehož výstupem by byl akční plán nápravných opatření; plnění a účinnost přijatých kroků by byly ověřeny následným auditem. Interní procesy řízení neshod a nápravných opatření jsou upraveny ve vnitřních směrnicích řízení nákupu a dodavatelské kvality (např. SJ06 a SJ19), které jsou dostupné příslušným zaměstnancům v interním systému řízení dokumentace.

Ukazatele a opatření v oblasti pracovníků v hodnotovém řetězci (S2-5)

Společnost SILON stanovila pro oblast pracovních práv a bezpečnosti pracovníků v hodnotovém řetězci opatření zaměřené na výsledky, které vycházejí z požadavků zákazníků TIER 1 a z interních zásad udržitelného nákupu.

Implementované opatření a ukazatele:

- **100 % dodavatelů surovin a obalovin s akceptovaným Etickým kodexem (CoC) pro dodavatele**
  V roce 2025 bylo zajištěno, aby všichni relevantní dodavatelé měli podepsaný CoC nebo vlastní interní závazky zahrnující oblasti lidských práv a zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí.

  Toto opatření představuje klíčový prvek prevence negativních dopadů na pracovníky v hodnotovém řetězci a podporuje principy udržitelného nákupu a odpovědného podnikání.

- **počet vážných úrazů pracovníků dodavatelů a incidentů v oblasti lidských práv**
  Ukazatel je sledován prostřednictvím monitorovací služby Feedly a firemní oznamovací schránky compliance@silon.eu.

  V roce 2025 nebyl zaznamenán žádný takový případ, což potvrzuje účinnost nastaveného preventivního systému.

Proces nastavení opatření a sledování ukazatelů v oblasti pracovníků v hodnotovém řetězci:

- opatření v oblasti pracovních práv a bezpečnosti pracovníků v hodnotovém řetězci jsou stanovována na základě procesu řízení rizik, hodnocení dodavatelů a požadavků odběratelů TIER 1;
- při návrhu opatření nebyla realizována přímá spolupráce s pracovníky v hodnotovém řetězci ani jejich zástupci, jejich postavení je však zohledněno v rámci hodnocení rizikovosti dodavatelů;
- sledování plnění probíhá každoročně v rámci KPI reportingu oddělení strategického nákupu a auditorských procesů;
- opatření uplatňovaná v roce 2025 byla vyhodnocena jako účinná; v hodnoceném období nebyly identifikovány žádné oznámené případy porušení práv ani jiné významné negativní dopady na pracovníky v hodnotovém řetězci.

Zdroje přidělené na řízení dopadů na pracovníky v hodnotovém řetězci

Řízení dopadů na pracovníky v hodnotovém řetězci je zajišťováno v rámci běžných činností útvarů strategického nákupu, kvality a compliance. Společnost pro tuto oblast nesleduje samostatně vyčleněné personální ani finanční zdroje; příslušné aktivity jsou integrovány do standardních procesů řízení dodavatelů, auditů a hodnocení souladu.

Vyhodnocení účinnosti a další rozvoj

Hodnocení účinnosti vychází z výsledků dodavatelských auditů a ročního hodnocení dodavatelů, přičemž formální kvantitativní KPI pro účinnost nápravy zatím nejsou stanoveny – bude to zváženo po shromáždění dostatečných historických dat.

V roce 2025 společnost neevidovala žádné oznámené případy porušení práv nebo jiné významné negativní dopady na pracovníky v hodnotovém řetězci a ani v minulosti nebyl registrován obdobný případ, a proto je systém hodnocen jako účinný.

Cíle v oblasti pracovníků v hodnotovém řetězci

Společnost SILON nestanovila pro hodnocené období samostatné měřitelné cíle pro oblast pracovníků v hodnotovém řetězci. Řízení této oblasti je založeno na preventivních opatřeních a průběžném sledování ukazatelů a incidentů.

ESRS S3 Dotčené komunity

Tato kapitola navazuje na významné dopady, rizika a příležitosti ve vztahu k dotčeným komunitám, identifikované v kapitole 1.3.3 (SBM-3), a rozpracovává je v souladu s požadavky standardu ESRS S3.

Politiky a opatření týkající se dotčených komunit (S3-1 až S3-3)

Řízení vlivů na dotčené komunity je součástí integrovaného systému řízení SILON a navazuje na rámec politik, zásad etického jednání a procesů schvalování a aktualizací popsaný v kapitolách 1.2 a 1.3. V rámci implementace Politiky společnosti skupina SILON analyzuje a předchází negativním dopadům na okolní obyvatele, udržuje bezpečný a legálně vyhovující provoz a průběžně zlepšuje přijatá opatření v prostředí závodu. Politika obsahuje i závazek systematicky zlepšovat pracovní a životní podmínky a rozvíjet spolupráci s dodavateli tak, aby i oni naplňovali požadavky na udržitelný rozvoj. V politice je rovněž uveden závazek podporovat zájmové a dobročinné aktivity a zlepšovat podmínky pro život okolních obyvatel. Společnost nepůsobí na územích původních obyvatel; zvláštní ustanovení k této problematice proto nejsou stanovena. Závazky společnosti jsou popsány v Etickém kodexu pro zaměstnance a v Etickém kodexu pro dodavatele a jsou v souladu s mezinárodními rámci a zásadami OSN (viz kapitola 7.1), Deklarací MOP o základních principech a právech v práci a doporučeními OECD v oblasti odpovědného podnikání.

Odpovědnosti za dodržování politiky vůči komunitám nesou zejména manažer BOZP, EMS a PO a jednatelé, kteří v rámci integrovaného systému každoročně přezkoumávají účinnost přijatých opatření.

Spolupráce s dotčenými komunitami (S3-2)

Spolupráce se zaměřuje na obyvatele v bezprostředním okolí areálu v Plané nad Lužnicí (zejména SVJ přilehlých bytových domů, viz kapitola 1.3.3.3) a na místní samosprávu a dotčené orgány státní správy. Ke kontaktu dochází především ve dvou situacích:

- při projektových změnách a povolovacích řízeních (stavební řízení, EIA apod.), kde jsou zohledňovány možné dopady na komunity;
- operativně na základě konkrétních podnětů (např. stížnost na hluk), kdy podnik zajišťuje šetření, měření, návrh a realizaci nápravných opatření a informuje dotčené strany o výsledcích.

Zjištění z těchto šetření jsou vyhodnocována v rámci systému EMS a slouží ke kontinuálnímu zlepšování přijatých opatření. Spolupráci koordinuje útvar SILON CZ Estate s.r.o. ve spolupráci s manažerem BOZP, EMS a PO a vedoucími příslušných provozů, přičemž konečné rozhodování o opatřeních spadá pod jednatele (COO). Účinnost spolupráce je hodnocena prostřednictvím evidence podnětů a výsledků měření; formální periodicita a KPI pro spolupráci s komunitami zatím nejsou samostatně nastavena – budou doplněna v rámci další integrace ESG do IMS.

Nápravná opatření (S3-3, S3-4)

Komunity mohou podávat podněty prostřednictvím kontaktních údajů na útvar SILON Estate s.r.o. (e-mail, telefon, osobně) a datové schránky společnosti. Každý podnět je evidován, vyšetřen (SILON Estate s.r.o., EHS) a je-li potvrzen dopad, jsou nastavena nápravná a preventivní opatření (CAPA) a dotčené strany jsou informovány o výsledcích. Ochrana oznamovatelů a související principy již byly popsány v oblasti S1 (viz kapitola 6.3).

Hodnocení účinnosti kanálů probíhá prostřednictvím sledování četnosti podnětů, doby jejich vyřízení a stavu po realizaci opatření (např. opakování téhož podnětu). Poznatky jsou promítány do rozhodování o technických i organizačních úpravách provozu. Zpětná vazba ze strany SVJ a místní samosprávy je reflektována při rozhodování o investicích a provozních změnách.

Za materiální dopad v oblasti S3 byla identifikována hluková zátěž v okolí areálu (viz tabulka 1). Společnost proto uplatňuje kombinaci technických a organizačních opatření a průběžného monitoringu:

- **technická opatření:** instalace protihlukových prvků (tlumiče, akustické bariéry, izolační panely/clony), úpravy oplocení a technologických objektů,
- **organizační opatření:** omezení hlučnějších činností na denní dobu, plánování logistiky (nakládky/vykládky) mimo ranní a noční hodiny, provozní režimy (např. uzavírání vrat hal),
- **monitoring:** operativní měření hluku při podnětech; vyhodnocení účinnosti opatření a případné korekce,
- **doplňková environmentální opatření:** program Clean Sweep (prevence úniků granulátu), pravidelné úklidy a výsadba zeleně v areálu a v jeho okolí pro dlouhodobé zlepšení kvality prostředí a komfortu obyvatel v sousedství provozu.

Na realizaci protihlukových opatření a dalších environmentálních investic jsou vyčleňovány finanční prostředky v rámci rozpočtu EMS a údržby; v roce 2025 tyto náklady činily cca 2,6 mil. Kč.

Ukazatele a cíle pro dotčené komunity (S3-5)

Skupina SILON nestanovila pro hodnocené období samostatné měřitelné výsledkové cíle pro oblast dotčených komunit. Řízení této oblasti je založeno na preventivních opatřeních, dodržování legislativních limitů a průběžném sledování podnětů a environmentálních ukazatelů.

Opatření uplatňovaná v oblasti dopadů na komunity:

- udržovat hluk v mezích legislativních limitů ve všech dotčených lokalitách,
- vedení auditovatelné evidence podnětů a nápravných kroků včetně dohledatelné komunikace a lhůt vyřízení.

Používané metriky

Pro sledování účinnosti opatření ve vztahu k dopadům na dotčené komunity společnost používá tyto metriky:

- počet evidovaných podnětů a stížností od komunit za sledované období,
- počet opakovaných podnětů ke stejnému zdroji po realizaci nápravných opatření,
- výsledky operativních měření hluku při prověřování podnětů.

Metriky vycházejí z interní evidence podnětů a záznamů EHS měření. Metodika je založena na provozní evidenci a měření prováděném podle

platných technických postupů; omezením je závislost na podnětech a individuálních měřeních v konkrétním čase. Opakovaný podnět ke stejnému zdroji je považován za signál nedostatečné účinnosti původního nápravného opatření a je předmětem opětovného přezkoumání.

Sledování a vyhodnocení

Plnění se posuzuje v ročních manažerských přezkumech podle ISO 14001 a interních auditů EMS; procesy monitoringu a měření v EHS oblasti jsou řízeny interní dokumentací (v roce 2025 nahradil dokument PEMS-MP02-05 předchozí směrnici SEMS05, účinnost od 10/2025). V oblasti hlukové zátěže byla v minulosti provedena studie, která potvrdila dodržování zákonných limitů; v případě stížností jsou prováděna operativní měření a přijímána případná okamžitá nápravná opatření.

V roce 2025 nebyly v rámci činnosti skupiny ani v částech hodnotového řetězce zaznamenány případy nedodržování zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv, které by se týkaly dotčených komunit; evidované hlukové podněty byly prověřeny a vyhodnoceny jako neopodstatněné.

Rozsah sledovaných ukazatelů může být v budoucnu rozšířen v návaznosti na další rozvoj systému IMS.

ESRS S4 Spotřebitelé a koncoví uživatelé

Tato kapitola vychází z významného dopadu a příležitosti (viz přehled v tabulce 1) spojených se spotřebiteli a koncovými uživateli a dále je specifikuje podle požadavků standardu ESRS S4.

Politiky a opatření týkající se spotřebitelů a koncových uživatelů (S4-1 až S4-4)

Skupina SILON uplatňuje politiku bezpečnosti výrobků, pravdivosti a srozumitelnosti poskytovaných informací a řádného vyřizování stížností v rámci IMS. Tento rámec je podložen interními dokumenty a směrnicemi závaznými pro všechny zaměstnance, dostupnými na intranetu (např. SJ01, SJ03, SJ08, PP2450-08).

Politiky vztahující se ke spotřebitelům a koncovým uživatelům jsou v souladu s mezinárodně uznávanými rámci, zejména UN Guiding Principles on Business and Human Rights, ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work a OECD Guidelines for Multinational Enterprises. V hodnoceném období nebyly zaznamenány žádné případy jejich porušení ve vztahu ke spotřebitelům ani koncovým uživatelům v downstream hodnotovém řetězci.

Politika společnosti stanovuje závazek dodržovat legislativní požadavky, zajišťovat bezpečnost a kvalitu výrobků a poskytovat pravdivé a transparentní informace zákazníkům. Politika je dostupná na intranetu a pravidelně přezkoumávána vedením společnosti (viz kapitola 1.2). Etický kodex (viz kapitola 6.3) doplňuje tyto zásady o povinnost poctivé komunikace, zákaz klamavých praktik a respektování práv zákazníků i koncových uživatelů. Obsahuje také závazek k ochraně životního prostředí, otevřené komunikaci a odpovědnému jednání.

Systém řízení kvality (SJ01, SJ03) zajišťuje, že proces prodeje, validace materiálů a vytváření technické dokumentace (TDS, IPN, MSDS apod.) probíhá v jednotném a kontrolovaném režimu. Zpětná vazba zákazníků je vyhodnocována každoročně formou dotazníků a výsledky slouží jako vstup do přezkumu vedením a KPI kvality.

Řízení dopadů na spotřebitele a koncové uživatele je zajišťováno prostřednictvím útvarů kvality, technické podpory, EHS a obchodu v rámci běžných provozních rozpočtů; společnost nesleduje pro tuto oblast samostatně vyčleněné finanční zdroje.

Procesy řešení stížností a reklamací a spolupráce se zákazníky (S4-2, S4-3)

Řízení reklamací probíhá podle dokumentu PP2450-08 – Řízení zákaznických reklamací, SJ08 – Řízení neshodných výrobků a 8D/RCaA metodiky. Každá reklamace je evidována, analyzována a vyhodnocována v databázi Lessons Learned, která slouží k prevenci opakování neshod. Odpovědnosti jsou rozděleny mezi oddělení kvality, prodeje, technické podpory, výroby a logistiky. Účinnost nápravných opatření je sledována prostřednictvím KPI, zejména včasnosti uzávěrky reklamací; standardní lhůta pro odstranění neshod 30 dní. Vedoucí auditor ověřuje efektivitu přijatých kroků a v případě závažné reklamace může vyhlásit neplánovaný interní audit.

Spolupráce se zákazníky probíhá prostřednictvím zákaznických portálů a standardizovaných komunikačních procesů definovaných v IMS. Technické a bezpečnostní listy, prohlášení o shodě a návody jsou vytvářeny a revidovány v souladu s příslušnými směrnicemi a komunikačními zásadami SEMS02. Operativní odpovědnost za komunikaci nesou útvary prodej, technická podpora a kvalita.

Společnost má zavedeny zásady ochrany oznamovatelů proti odvetným opatřením při využití oznamovacích a stížnostních kanálů; tyto principy jsou popsány v rámci politiky a whistleblowing systému (viz kapitola 10).

Opatření k pozitivním dopadům a příležitostem (S4-4)

Dopad v oblasti zdraví a bezpečnosti

SILON u vybraných produktových řad používá nehořlavá nebo mineralizovaná plniva (např. ATH, MDH), která omezují šíření plamene a kouře v aplikacích pro veřejné prostranství. Použití nehořlavých komponentů zvyšuje bezpečnost koncových uživatelů v dopravních prostředcích, tunelech či jiných veřejných prostorech, kde by požár měl zásadní následky. Parametry a doporučené použití jsou uvedeny v technických listech (SJ01, SJ03). Zkoušení a metrologické zajištění probíhá dle IMS postupů pro zkoušení a validaci, přičemž případné neshody se řeší v systému reklamací (viz S4-2 výše).

Příležitost pro aktivní a transparentní komunikaci

Konzistentní řízení verzí dokumentace, včasné poskytování technických údajů a rychlá technická podpora posilují důvěru zákazníků a podporují vstup na nové trhy.

Účinnost opatření se sleduje prostřednictvím KPI dle SJ21, zejména:

- včasnost a úplnost technické dokumentace,
- doba uzávěrky reklamací,
- podíl opakovaných neshod.

Funkčnost systému dále ověřují interní a externí audity (např. audit procesu VDA 6.3 a audit výrobku F449), jejichž závěry vstupují do nápravných opatření a přezkumů vedením.

Ukazatele a cíle pro spotřebitele a koncové uživatele (S4-5)

Skupina SILON stanovila soubor ukazatelů KPI pro sledování kvality dodávek, bezpečnosti výrobků a efektivity komunikace se zákazníky v rámci IMS. KPI jsou vyhodnocovány měsíčně a slouží k řízení provozních i reputačních rizik vůči spotřebitelům a koncovým uživatelům.

Klíčové ukazatele:

- včasnost dodávek (on-time delivery, OTD) – cílová hodnota ≥ 100 %,
- reklamační poměr – počet zákaznických reklamací v poměru k celkovému počtu dodávek; cílem je trvalý meziroční pokles,
- počet „premium frame“ jízd – sledování nestandardních výrobních sérií spouštěných z důvodu zajištění kontinuity dodávek; cílem je minimalizace mimořádných zásahů,

- eskalace, eskalační status – monitorování aktivních případů vyžadujících okamžitou nápravnou akci; cílem je minimální počet otevřených případů.

Tyto ukazatele umožňují sledovat spolehlivost a stabilitu dodávek a předcházet rizikům, která mohou negativně ovlivnit koncové uživatele. Metriky jsou definovány v interním systému IMS a vycházejí z provozních dat kvality a logistiky. Výpočty jsou založeny na interních evidencích reklamací, dodávek a eskalačních případů; omezením je závislost na správnosti vstupních provozních dat. Ukazatele nejsou validovány externím subjektem mimo proces auditu a ověření reportingu.

Hodnocení spokojenosti zákazníků

Skupina SILON usiluje o průběžné zvyšování spokojenosti zákazníků prostřednictvím:

- hodnocení zákazníků v externích systémech a z auditů odběratelů TIER 1,
- pravidelných dotazníků spokojenosti hodnotících:
  - kvalitu komunikace a proaktivní přístup,
  - technický servis,
  - řešení problémů,
  - dokumentaci,
  - kvalitu obalů a podporu při vývoji.

Výstupy slouží jako podklad pro revizi cílů kvality a rozvoj zákaznických služeb, s cílem dosahovat meziročního zlepšení.

Proces sledování a odpovědnosti

Cíle jsou definovány v rámci IMS a aktualizovány nejméně jednou ročně při revizi strategických ukazatelů (viz kapitola 1.3). Cílová hodnota je stanovena jako relativní procentní ukazatel pro výrobní dodávky skupiny SILON, s ročním vyhodnocením a průběžným měsíčním monitoringem; výchozím referenčním obdobím je předchozí kalendářní rok. Za sledování KPI odpovídá oddělení kvality ve spolupráci s oddělením obchodu a výroby. Výsledky jsou pravidelně reportovány vedení společnosti, které rozhoduje o nápravných a preventivních opatřeních. Kombinace kvantitativních ukazatelů a zpětné vazby zákazníků umožňuje včas identifikovat oblasti, kde je vhodné upravit procesy nebo cílové hodnoty KPI. Souhrnné cíle a způsob jejich vyhodnocování jsou v souladu s požadavky na zveřejňování podle ESRS 2 MDR-T.

ESRS G1
Chování podniku

Rámec řízení a přístup k významnosti (ESRS 2 GOV-1, IRO-1 ve vztahu k G1)

Požadavky na zveřejňování informací o úloze vedení, interním kontrolním systému a postupech identifikace významných dopadů, rizik a příležitostí jsou popsány v obecných částech ESRS 2 (viz kapitoly 1.2, 1.3 a 1.4). Tato kapitola na ně navazuje a doplňuje specifika týkající se chování podniku podle ESRS G1 (etika, dodavatelské vztahy, platební praktiky a prevence korupce).

Nezávislé posouzení souladu s interními postupy a požadavky IMS je zajišťováno systémem interních auditů (viz kapitola 1.2.1). Interní auditoři jsou jmenováni vedením a jejich kompetence jsou pravidelně vyhodnocovány.

Politiky v oblasti chování podniků a podniková kultura (G1-1)

Rámec chování podniku je založen na kombinaci základních politik a interních procesů, které jsou již detailně popsány v jiných částech ESG reportu. Tato kapitola je shrnuje ve vztahu k požadavkům ESRS G1.

Etický kodex, ochrana oznamovatelů a související politiky

Základním dokumentem je Etický kodex pro zaměstnance, který stanovuje zásady bezúhonnosti, zákazu korupce, střetu zájmů, diskriminace a porušování právních předpisů a interních směrnic. Součástí kapitoly „Bezúhonnost“ je také zákaz úplatkářství, praní špinavých peněz, nezákonných plateb a pravidla pro přijímání a poskytování darů. Závazky skupiny v oblasti lidských práv a odpovědného chování jsou dále rozpracovány v Etickém kodexu pro dodavatele (viz kapitoly 5.1 a 6.1). Oba kodexy jsou dostupné zaměstnancům na intranetu a externě na webových stránkách skupiny SILON a vztahují se na všechny entity skupiny. Dalším nástrojem podpory podnikové kultury je pozice firemního ombudsmana, na nějž se mohou zaměstnanci obracet se svými podněty, a sociální dialog, který je rámován Kolektivní smlouvou uzavřenou s odborovou organizací.

Politiky jsou v souladu s příslušnou legislativou a s mezinárodními rámci v oblasti odpovědného podnikání a lidských práv (včetně principů Úmluvy OSN proti korupci (UNCAC) a požadavků zákona č. 171/2023 Sb. o ochraně oznamovatelů), které jsou uvedeny v kapitole 6.1.

Systém ochrany oznamovatelů, včetně zabezpečených komunikačních kanálů a pravidel pro mlčenlivost a zákaz odvety, je popsán v kapitolách 1.3.2, 5.3 a 6.3. Skupina SILON využívá vnitřní oznamovací systém (modul SmartFP) a doplňkové kanály (viz kapitola 5.3). Na skupinu se vztahují právní požadavky dle směrnice (EU) 2019/1937 a jejich vnitrostátní implementace – podrobnosti o procesu šetření (registrace, posouzení, jmenování nezávislého vyšetřovacího týmu, šetření, doporučení nápravných opatření a uzavření případu), rolích příjemců oznámení a vyšetřovatelů, jakož i o preventivních prvcích proti odvetným opatřením jsou uvedeny v dokumentu „Ochrana oznamovatelů“ nebo na webové stránce společnosti a v kapitole 5.3. Vybraní zaměstnanci (příjemci oznámení) a vyšetřovatelé jsou na tyto postupy cíleně školeni personálním oddělením. SILON výslovně zakazuje odvetná opatření vůči oznamovatelům; prevence odvety zahrnuje důvěrnost, omezený přístup k identitě oznamovatele, možnost anonymního podání a oddělení pracovněprávních rozhodnutí od vyšetřovacího procesu. V případě zjištěné odvety je zahájeno šetření a přijata nápravná či disciplinární opatření. Žádný zaměstnanec nesmí být za oznámení v dobré víře sankcionován či diskriminován.

Tabulka 21 níže uvádí přehled školení zaměstnanců skupiny SILON (celkový počet v roce 2025).

Tabulka 21: Školení a řízení korupčních rizik v rámci skupiny SILON (2025)

Ukazatel	Počet	%
Celkový počet zaměstnanců	327	100
Zaměstnanci proškolení v oblasti protikorupce	281	85,9
Zaměstnanci seznámení s protikorupčními politikami	327	100
Zaměstnanci ve funkcích vystavených riziku	39	11,9
Rizikové pozice s cíleným školením	28	72,8

Počet nahlášených porušení Etického kodexu je sledován v rámci pravidelného KPI reportingu; v roce 2025 nebyl evidován žádný případ korupce nebo úplatkářství ani žádné soudní řízení týkající se těchto oblastí.

Školení a informovanost

Zásady etického chování, zákaz korupce a střetu zájmů, pravidla pro dary, kanály pro oznamování a ochranu oznamovatelů jsou součástí pravidelných interních školení pro všechny zaměstnance. Školení zahrnují také témata konfliktu zájmů, zákaz úplatkářství a základní prvky vyšetřování incidentů; jsou určena zejména pro administrativní, nákupní, obchodní a jiné role se zvýšeným rizikem střetu zájmů.

Rámec řízení lidských zdrojů a plán vzdělávání je popsán ve směrnici SJ12 a souvisejících dokumentech a je shrnut v kapitole k rozvoji zaměstnanců 5.3 a 5.7. Školení probíhají v pravidelných (typicky ročních) cyklech, jejich absolvování je evidováno v interním informačním systému a účinnost je ověřována například formou testů či dotazníků. Samostatný program školení vedení v oblasti boje proti korupci zatím není zaveden, avšak principy etiky a protikorupčního chování jsou součástí školení nových vedoucích pracovníků.

Inovace a zaměření na zákazníka jako součást kultury

Entita SILON CZ R&D s.r.o. podporuje podnikovou kulturu orientovanou na inovace a potřeby zákazníků – vyvíjí nové produktové řady, které jsou po uvedení na trh sériově vyráběny v ostatních entitách skupiny. Nové produkty jsou prezentovány na webových stránkách a veletrzích, včetně technických datových listů, a slouží k posilování dlouhodobých vztahů se zákazníky v různých regionech.

Dodavatelské vztahy a platební praktiky (G1-2, G1-6)

Řízení vztahů s dodavateli (G1-2)

Skupina SILON aktivně řídí vztahy s dodavateli prostřednictvím transparentních procesů nákupu a hodnocení dodavatelů, které jsou podrobně popsány v kapitole 6. Dodavatelé jsou před zařazením do schváleného seznamu hodnoceni prostřednictvím sebehodnocení a dotazníků (viz

kapitola 6.2); klíčoví dodavatelé jsou povinni podepsat CoC pro dodavatele, případně předložit ekvivalentní interní zásady v souladu s požadavky SILON.

Součástí ročního hodnocení dodavatelů je posouzení rizik spojených se sociálními a environmentálními dopady, včetně řízení rizik u vstupních surovin, které mohou ovlivnit bezpečnost finálních výrobků. Při výběru nových dodavatelů SILON zohledňuje ESG indikátory, které zahrnují například nakládání s odpady, emisní zátěž, dodržování BOZP a lidských práv. Hodnocení zahrnuje i faktory spolehlivosti, kvality dodávek a finanční stability dodavatelů, aby byl zajištěn dlouhodobě stabilní a udržitelný dodavatelský řetězec.

Výběrová řízení a schvalování dodavatelů probíhá podle jednotných interních postupů IMS a je nastaveno tak, aby zajistilo férové a transparentní jednání s dodavateli. Vybraní klíčoví dodavatelé jsou rovněž podrobováni periodickým auditům kvality, bezpečnosti a udržitelnosti, při nichž se hodnotí i jejich systém environmentálního, sociálního a etického řízení.

Hodnocení udržitelnosti dodavatelů

V roce 2025 proběhlo základní prověření vybraných dodavatelů v oblasti řízení udržitelnosti. Výsledky jsou shrnuty v Tabulce 22: celkem 83 dodavatelů (28 %) podepsalo Etický kodex (CoC) pro dodavatele; sociální dopady byly posouzeny u 21 významných dodavatelů a environmentální u 56 dodavatelů.

Identifikované nedostatky u vybraných dodavatelů byly v roce 2025 řešeny formou běžné komunikace a průběžného monitoringu, bez nutnosti ukončení obchodního vztahu nebo zavedení formálních CAPA plánů. Tyto poznatky jsou využívány při dalším rozvoji systému hodnocení a ESG due diligence v dodavatelském řetězci (viz kapitoly 6.2 a 6.3).

Tabulka 22: Přehled prověření dodavatelů v oblasti řízení udržitelnosti skupině SILON (2025)

Typ hodnocení	Ukazatel	Počet
Etický kodex pro dodavatele (CoC)	Počet dodavatelů s podepsaným CoC	83
	Podíl dodavatelů s podepsaným CoC [%]	28,2
Sociální dopady	Počet posouzených dodavatelů	21
	Počet dodavatelů s identifikovaným negativním dopadem	1
	% dodavatelů s formálním plánem nápravy	0
	% dodavatelů s ukončeným obchodním vztahem	0
Environmentální dopady	Počet posouzených dodavatelů	56
	Počet dodavatelů s identifikovaným negativním dopadem	8
	% dodavatelů s formálním plánem nápravy	62,5
	% dodavatelů s ukončeným obchodním vztahem	0

Platební praktiky vůči dodavatelům (G1-6)

Platební proces, včetně vystavování objednávek, párování příjemek a faktur a schvalování závazků, je popsán ve směrnici SJ06 a v návazném dokumentu Podpisový řád. Smluvní platební podmínky jsou upraveny ve Všeobecných obchodních podmínkách společnosti.

Odpovědnost za platební praktiky v rámci skupiny SILON nesou oddělení nákupu a účetní oddělení. Standardně jsou sjednávány splatnosti dodavatelských faktur v rozmezí 30 – 60 dnů, přičemž u vybraných dodavatelů může být akceptována i kratší splatnost (někteří dodavatelé nabízí za kratší splatnost možnost finanční slevy za „early payment“, tzv. skonto). Platby probíhají jednou týdně v rámci pravidelného „payment runu“, kdy jsou hrazeny všechny splatné závazky.

SILON udržuje jasně definované platební podmínky, které jsou součástí smluvních vztahů s dodavateli, a zajišťuje férový přístup bez ohledu na velikost dodavatelského subjektu. Cílem je dlouhodobá, stabilní a spolehlivá spolupráce. Opožděné platby jsou považovány za neshodu, sledovanou v rámci pravidelných finančních kontrol, a závažnější případy jsou řešeny vedením při měsíčním přezkumu IMS.

Průměrná doba úhrady faktur činila v roce 2025 přibližně 45 dní, počítáno od začátku smluvní nebo zákonné lhůty splatnosti. Analýza plateb ukázala, že:

- 92 % plateb bylo realizováno v souladu s platebními podmínkami (tj. zaplaceno nejpozději do 7 dnů od data splatnosti v rámci týdenního platebního cyklu),
- případné drobné „přesahy“ jsou způsobeny technickými nebo formálními nedostatky dokladů, nebo tím, že datum splatnosti připadne těsně po provedení pravidelného payment runu.

Platební reporting zatím nerozlišuje kategorie dodavatelů podle velikosti (MSP/ostatní). Společnost potvrzuje, že v současné době není vedeno žádné soudní řízení týkající se opožděných plateb nebo platebních závazků SILON.

Výpočet platebních lhůt vychází z analýzy platebních dat za období 01.01.2025 – 31.12.2025, do které byly zahrnuty všechny realizované platby. Tento přístup poskytuje reprezentativní a realistický obraz platební disciplíny společnosti a jejího dopadu na dodavatelský řetězec.

SILON

silon.eu